



Kirkeministeriet

Folketingets Kirkeudvalg  
lov@ft.dk

Kirkeudvalget har ved brev af 25. november 2016 (KIU L 30 – spørgsmål 42) bedt om min besvarelse af spørgsmål:

**”Spørgsmål 42**

Ministeren bedes oplyse, om der er eksempler på frakendelse af vielsesbemyndigelsen hos folkekirkens præster, som ikke skyldes lovbrud. Er der sådanne eksempler bedes ministeren oplyse om antal og angive årsagen til den enkelte frakendelse.”

**Svar:**

Jeg forstår spørgsmålet således, at der sigtes til situationer, hvor en præst i folkekirken er blevet pålagt en ansættelsesretlig sanktion, uden samtidig at være idømt en selvstændig strafferetlig sanktion.

Indledningsvis vil jeg derfor erindre om, at folkekirkens præster indgår i et offentligt ansættelsesforhold med Kirkeministeriet som ansættelsesmyndighed, til forskel fra forkyndere fra andre trossamfund, som er ansat af vedkommende trossamfund på privatretlige vilkår.

Kirkeministeriet har således kun adgang til at gennemføre eventuelle ansættelsesretlige sanktioner over for folkekirkens præster.

Opfylder en præst i folkekirken ikke dekorumkravet, vil der være tale om en tjenesteforseelse. Som det fremgår af afsnit 2.1.3 i lovforslagets almindelige bemærkninger, så kan manglende overholdelse af dekorumkravet få ansættelsesretlige konsekvenser for folkekirkens præster, herunder afsked, jf. tjenestemandslovens § 24.

De disciplinære sanktioner i tjenestemandslovens § 24, er følgende (oplistet efter stigende strengthed):

- Advarsel
- Irettesættelse
- Bøde op til ½ måneds løn
- Overførelse til andet arbejde
- Degradation
- Afsked.

Kirkeministeriet bruger ikke frakendelse af vielsesbemyndigelse som selvstændig tjenstlig sanktion i disciplinærsager, men vil i stedet – såfremt forholdene i den konkrete sag tilsiger det – skride til afskedigelse.

Som det også anføres i afsnit 2.1.3 i lovforslagets almindelige bemærkninger, så vil tilbagekaldelse af vielsesbemyndigelsen fra en religiøs forkynder i et trossamfund uden for folkekirken ikke i sig selv medføre ansættelsesretlige konsekvenser, medmindre det pågældende trossamfund selv træffer beslutning herom.

Frederiksholms Kanal 21  
1220 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post km@km.dk

Dokument nr.: 143615/16

Dette dokumentnr. bedes oplyst ved henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 30. november 2016



Kirkeministeriet fører ikke statistik over hverken antal af eller årsag til disciplinære sanktioner mod folkekirkens præster.

Til nærmere belysning af retstilstanden kan jeg dog henvise til et par af de eksempler, der fremgår af kirkeministerens svar af 9. november 2016 på spørgsmål 1. Heri omtales bl.a. en sag, hvor en sognepræst i løbet af 17 dage fra sin tiltræden blev tjenestefritaget af biskoppen og indstillet til afsked pga. optræden i strid med dekorum. Der var berammet tjenstligt forhør, da præsten selv søgte sin afsked.

Desuden anføres der i svaret på spørgsmål 1 et relativt nyligt eksempel, hvor en præst på baggrund af sine udtalelser blev tildelt en irettesættelse af biskoppen, da præsten ikke havde vist sig værdig til den agtelse og tillid, som bestridelse af præstestillingen krævede. I sit forudgående hørings svar til biskoppen havde præsten oplyst, at vedkommende ikke havde bemærkninger til biskoppens påtænkte sanktion.

Jeg kan endvidere henvise til en dom afsagt af Højesteret i 1995. Dommen har været optrykt i Ugeskrift for Retsvæsen 1995.621H: En præst, der havde været ansat siden 1981, blev i foråret 1985 suspenderet. Efter at der var foretaget tjenstlig undersøgelse ved provsteretten, blev præsten i marts 1987 afskediget efter tjenstemandslovens § 28 bl.a. med henvisning til, at hun havde tilsidesat værdighedskravet i lovens § 10. Kirkeministeriet fandtes at have været berettiget til at bortse fra en ansøgning om en anden stilling, som præsten havde indgivet under suspensionen. Efter det oplyste om baggrunden for afskedigelsen fandtes ministeriet endvidere at have været berettiget til i forbindelse med denne at tilkendegive præsten, at hun i en vis periode herefter var udelukket fra at komme i betragtning til andre stillinger som præst i folkekirken, og der var ikke grundlag for at fastslå, at denne udelukkelse var blevet opretholdt i længere tid, end det var sagligt og rimeligt begrundet.

Endelig kan jeg henvise til den gejstlige læresag ('Snedsted-sagen'), der fandt sin endelige afgørelse ved Vestre Landsrets dom af 19. januar 1999. Læresager behandles efter lov om domstolsbehandling af gejstlige læresager. Sådanne sager har karakter af disciplinærsager, hvilket også afspejles i de sanktionsmuligheder, der følger af lovens § 16, nemlig henholdsvis advarsel, irettesættelse bøde indtil ½ måneds løn eller afsked.

I den konkrete sag blev en sognepræst idømt afskedigelse for at have tilsidesat folkekirkens bekendelsesgrundlag. Grundet afskedigelsens baggrund vil fremtidig tjeneste som præst i folkekirken være udelukket for den pågældende.

Mette Bock

/ Rasmus Paaske Larsen