



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTEREN

18. november 2016

Besvarelse af spørgsmål 1 ad L 39 stillet af udvalget den 2. november 2016 efter ønske fra Pelle Dragsted (EL).

ERHVERVS- OG
VÆKSTMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Det fremgår af lovforslaget, at en væsentlig del af den variable løn fremover skal tildeles i instrumenter. Ministeren bedes redegøre for, hvilke typer instrumenter, der er tale om, og hvor meget ”en væsentlig del” af den variable løn er – f.eks. med udgangspunkt i en årsløn på 1. mio. kr.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
evm@evm.dk
www.evm.dk

Svar:

Det følger af de gældende regler i lov om finansiel virksomhed, at når der tildeles variabel løn til bestyrelsen og direktionen i en finansiel virksomhed, skal udbetalingen af mindst 40 pct. eller, hvis den variable løn overstiger 750.000 kr., 60 pct. af den variable løn udskydes i 4 år. Desuden skal mindst 50 pct. af den udskudte løn bestå af instrumenter.

Med instrumenter forstås aktier eller tilsvarende ejerandele, afhængigt af virksomhedens juridiske struktur, eller aktiebaserede instrumenter. Virksomheder, hvis kapitalandele ikke er optaget til handel på et reguleret marked, kan anvende tilsvarende instrumenter, der afspejler virksomhedens kreditværdighed.

Med lovforslaget skærpes reglerne om placering i instrumenter og udskydelse af udbetaling af variabel løn for bestyrelsen og direktionen i systemisk vigtige finansielle institutter (SIFI) og globalt systemisk vigtige finansielle institutter (G-SIFI). Forslaget implementerer Den Europæiske Bankmyndigheds (EBA) retningslinjer af 21. september 2015 om forsvarlige aflønningspolitikker.

Konkret indebærer forslaget for det første, at andelen af den udskudte del af en variabel løn, der udgøres af instrumenter, ikke blot skal udgøre 50 pct., men ”en væsentlig del” heraf. Forslaget indebærer for det andet, at udskydelsesperioden for den nævnte personkreds ændres fra 4 år til 5 år.

Der er ikke en fast definition af, hvad der forstås ved en ”væsentlig del”. Det er således op til instituttet at foretage en vurdering af, hvad der i det konkrete tilfælde udgør en væsentlig del af den udskudte variable løn. Instituttet skal ved denne vurdering bl.a. lægge vægt på, hvor meget af den samlede variable løn (mindst 40 pct. eller 60 pct.), der er blevet udskudt. Virksomhedens størrelse og kompleksitet skal også indgå i vurderingen af, hvad der udgør en væsentlig del. Det vil derfor ikke være den samme

procentdel for alle virksomheder. Dog vil en væsentlig del af den udskudte variable løn i alle tilfælde være over 50 pct.

Hvis et bestyrelsesmedlem eller et direktionsmedlem i et SIFI har en samlet årsløn på 1 mio. kr., kan den variable løn maksimalt udgøre 50 pct. heraf, dvs. 500.000 kr. Af den variable løn på 500.000 kr., skal mindst 40 pct. (dvs. 200.000 kr.) ifølge lovforslaget udskydes i en periode på 5 år (i dag 4 år). En væsentlig del af den udskudte løn på 200.000 kr. skal udbetales i instrumenter. Som anført ovenfor kan man ikke på forhånd angive, hvor meget en væsentlig del udgør, da det kan afhænge af virksomhedens størrelse og kompleksitet, men en væsentlig del skal udgøre mere end 50 pct. Det vil sige, at over 100.000 kr. af den variable løn skal udbetales i instrumenter.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen