



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 16. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 153 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

6. juni 2018

Spørgsmål nr. 153:

”Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan gøre det obligatorisk, at virksomheder skal slå ledige stillinger op på jobnet og dokumentere, at de har forsøgt at finde lokal ledig arbejdskraft gennem kontakt med den lokale fagforening eller A-kasse, før de importerer arbejdskraft udefra.”

J.nr. 2018 - 3323

Svar:

En af de store landvinger i EU er, at danskere kan rejse ud og få arbejde, hvis de er de bedst kvalificerede, ligesom EU-borgere kan komme hertil og få arbejde. Virksomheder bør gøre alt for at få den bedst kvalificerede ansøger. Men det betyder også, at når en virksomhed i København slår en stilling op, skal en svensker selvfølgelig kunne søge stillingen og få den, hvis vedkommende er den bedst kvalificerede. På samme måde som en dansker kan søge på et jobslag fra en virksomhed i Malmø.

Det vil naturligvis være i strid med arbejdskraftens fri bevægelighed at indføre en regel om, at man først må ansætte en borger fra et andet land, når man har dokumentation for, at der ikke er ledig lokal arbejdskraft. Det er også nævnt flere gange i Folketingssalen, bl.a. i min forgængers tale ved 1. behandlingen af B 137 den 21. april 2016 og i mit eget svar på S 528 den 18. januar 2017.

Som jeg også nævnte i forbindelse med besvarelsen af S 528, så skal vi selvfølgelig gøre alt for, at ledige i Danmark har kvalifikationerne og incitamentet til at tage ledige job.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen