



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingets Europaudvalg har i brev af 16. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 155 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

6. juni 2018

Spørgsmål nr. 155:

”Ministeren bedes oplyse, om Danmark i overensstemmelse med EU-retten kan oprette en landsdækkende statslig fleksjobvirksomhed inspireret af den svenske statsvirksomhed Samhall, der har sikret beskæftigelse på ordinære arbejdsvilkår til over 20.000 personer med nedsat arbejdsevne.”

J.nr. 2018 - 3323

Svar:

Jeg vil indledningsvis understrege, at jeg betragter det som en særdeles dårlig idé, at staten driver virksomhed på det almindelige marked. Det vil være stik imod regeringens bestræbelser på at sikre mere fair og lige konkurrence og undgå offentligt opgavetyveri. Der er andre og bedre veje at gå.

Oplysninger om Samhall kan findes på Samhalls hjemmeside. Samhall er et statsligt ejet aktieselskab. Det ansætter personer med nedsat arbejdsevne og leverer tjenester og varer på det frie marked til markedsvilkår. Samhall er Sveriges største tjenesteyder.

Da Samhalls drift ikke er rentabel, får det et statsligt tilskud, der står mål med det antal løntimer for personer i målgruppen, som Samhall er forpligtet til at beskæftige. I 2016 fik Samhall 4,4 milliarder svenske kroner i tilskud, der udgør ca. halvdel af selskabets samlede indtægter.

En konstruktion som Samhall er principielt mulig efter EU-retten. Staten kan overlade det til et selskab at udføre tjenesteydelser af ”almindelig økonomiske interesse”, som det formuleres i EU-retten.

Ved tjenesteydelser af almindelig økonomisk interesse forstås tjenesteydelser, som medlemsstaten har identificeret som særligt vigtige for borgerne, og som efter medlemsstatens vurdering ikke vil blive leveret på et helt frit marked. Medlemsstaterne kan i den forbindelse tildele en virksomhed eksklusive rettigheder og give økonomisk kompensation.

De relevante bestemmelser i traktaten og domspraksis er blevet konkretiseret i ”Kommissionens afgørelse af 20. december 2011 om anvendelse af bestemmelserne i artikel 106, stk. 2, i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde på statsstøtte i form af kompensation for offentlig tjeneste ydet til visse virksomheder, der har fået overdraget at udføre tjenesteydelser af almindelig økonomisk interesse”.

Jeg vil ikke gå i detaljer med reglerne, men det overordnede hensyn er at sikre, at kompensationen ikke må overstige, hvad der er nødvendigt for at dække nettoomkostningerne ved opfyldelsen af forpligtelserne til offentlig tjeneste, herunder en rimelig forrentning.

At noget er juridisk muligt, er imidlertid som nævnt ikke nødvendigvis ensbetydende med, at det er hensigtsmæssigt.

Jeg er selvfølgelig helt enig i, at beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelser er en opgave, som staten har en væsentlig rolle i, men at beskæftige personer i et statsligt selskab, der skal konkurrere på markedet for helt almindelige tjenesteydelser, er en unødvendig og uhensigtsmæssig omvej.

I stedet for at ansætte personer i et statsligt selskab og konkurrere på markedet, skal staten hjælpe med at få ansat personer i de selskaber, der er født for at operere på det private marked, eller i offentlige myndigheder.

I Danmark har vi en velfungerende fleksjobordning. Borgere med varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne kan gennem et fleksjob få et job i såvel den private som den offentlige sektor. Under hensyntagen til de nødvendige skånehensyn kan fleksjob således oprettes inden for alle typer erhverv og i alle typer af virksomheder.

Med reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 blev tilskuddet til fleksjob omlagt, således at arbejdsgivere til fleksjobansatte alene betaler løn for det arbejde, de får udført.

Det betyder, at den fleksjobansatte, når der er taget højde for den nedsatte arbejdsevne, arbejder på ordinære vilkår i virksomheden. Som kompensation for den nedsatte arbejdsevne betaler kommunen, uden at virksomheden er involveret, et tilskud til den fleksjobansatte, der reguleres på baggrund af lønindtægten. Den fleksjobansattes indtægt består således af lønnen fra arbejdsgiveren suppleret med et tilskud fra kommunen, og de højeste tilskud gives til de mest udsatte borgere.

Jeg er meget tilfreds med vores fleksjobordning, og jeg kan oplyse, at vi netop har gennemført en evaluering af reformen fra 2013. Fra politisk hold er vi ved at se på, om evalueringen skal føre til justeringer af ordningen. Men overordnet set er der tilfredshed med ordningen blandt såvel borgere som virksomheder.

For at understøtte ansættelse af mennesker på ordinære vilkår forventer regeringen at lancere et handicappolitisk udspil, der netop vil have fokus på at styrke mulighederne for at mennesker med handicap kan bidrage med deres arbejdskraft, samt på

hvordan virksomheder kan blive endnu bedre til at ansætte mennesker med nedsat funktionsevne.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen