



Folketingets Europaudvalget
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 16. maj 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 156 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

6. juni 2018

Spørgsmål nr. 156:

”Ministeren bedes oplyse, om danske kommuner i overensstemmelse med EU-retten kan stille de samme krav til private leverandører i ældreplejen, som gælder for kommunen i forhold til løn, arbejdsvilkår og uddannelsesniveau, i forbindelse med offentlige udbud, og kan de stille krav til graden af egenkapital hos private leverandører.”

J.nr. 2018 - 3323

Svar:

Erhvervsministeriet har oplyst følgende vedr. udbudsreglerne:

”Danske kommuner kan godt stille krav til private leverandører i ældreplejen, men udbudsloven og EU-retten opstiller en række betingelser, der skal være opfyldt.

Krav til graden af egenkapital og krav i forhold til uddannelsesniveau kan lovligt stilles i medfør af udbudslovens § 140, stk. 1, nr. 2 og 3. Sådanne krav skal oplyses på forhånd i udbudsbekendtgørelsen, og de skal være relevante for at sikre, at ansøgere eller tilbudsgivere har den nødvendige økonomiske og faglige formåen til at gennemføre den pågældende kontrakt.

Alle minimumskrav til leverandørernes egnethed skal herudover være proportionale, hvilket vil sige, at det pågældende krav, eksempelvis til graden af egenkapital, ikke må være højere, end hvad der er nødvendigt for at opnå formålet med at stille kravet.”

Idet der henvises til besvarelsen af spørgsmål 154, kan det i forhold til krav om løn- og arbejdsvilkår oplyses, at kommuner inden for rammerne af Beskæftigelsesministeriets cirkulære om arbejdsklausuler i offentlige kontrakter kan stille krav til private leverandører i ældreplejen.

Efter § 8 i cirkulæret henstilles det, at alle kommuner og regioner anvender arbejdsklausuler i bygge- og anlægskontrakter efter cirkulærets retningslinjer uanset kontraktens størrelse samt i øvrige kontrakter, hvor det er hensigtsmæssigt.

Det beror på en konkret vurdering, hvilken overenskomst, der kan anses for indgået af de på det pågældende faglige område mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark, jf. cirkulærets § 3, stk. 1. Det kan i den forbindelse anføres, at kommunale overenskomster ikke i almindelighed kan anses for dækkende det faglige område, som leverandører i den private sektor opererer inden for.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen