



Folketingets Europaudvalg  
lov@ft.dk

Søren Søndergaard (EL)  
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Europaudvalget har i brev af 29. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 337 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

24. september 2018.

**Spørgsmål nr. 337:**

”Ministeren bedes oplyse, om Arbejdstilsynet i overensstemmelse med EU-retten må kontrollere om udenlandsk arbejdskraft fra EU-lande, herunder også en-mands-firmaer, har stilladskursus og andre kurser der er lovpligtige i Danmark, inden arbejdet må påbegyndes i Danmark.”

J.nr. 2018 - 4304

**Svar:**

Det følger af EU's såkaldte anerkendelsesdirektiv, at medlemsstaterne har ret til at foretage kontrol af tjenesteydernes erhvervmæssige kvalifikationer, inden den pågældende første gang udfører tjenesteydelsen i medlemsstaten. Den forudgående kontrol kan udføres, når formålet med kontrollen er at undgå alvorlig skade for offentlig sundhed eller sikkerhed på grund af tjenesteyderens manglende erhvervmæssige kvalifikationer.

Arbejdstilsynet har indført forudgående kontrol for ni arbejdsmiljøfaglige uddannelser: Fører af teleskoplæssere, svejser, stilladsopstillere, køletekniker, elevator tekniker, arbejde med asbest, gaffeltruckfører, arbejde med tårnkraner og mobilkraner og kedelpasser

I svar på spørgsmål 287 har jeg redegjort generelt for reglerne i EU's anerkendelsesdirektiv i relation til de arbejdsmiljøfaglige uddannelser.

Som det fremgik af mit svar, skal EU-reglerne på den ene side sikre, at EU-borgere kan anvendes deres opnåede kvalifikationer i andre EU-lande, så de ikke skal ”starte forfra”, og på den anden side give værtslandet garantier for, at EU-borgere har de nødvendige kvalifikationer.

Jeg oplyste også, at på visse arbejdsområder skal personer, som har erhvervet erhvervmæssige kvalifikationer i et andet EU-land, søge om at få sine kvalifikationer anerkendt af Arbejdstilsynet, før personen kan påbegynde at arbejde i Danmark.

Den fri bevægelighed i EU er til stor gavn for borgere og virksomheder og bidrager til vækst og beskæftigelse. Med reglerne i anerkendelsesdirektivet sikres hensynet til fri bevægelighed og hensynet til muligheden for at håndhæve regler om sundhed og sikkerhed.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen