



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

28. september 2018

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 15 (L 241 – Forslag til finanslov for finansåret 2019) af 31. august 2018 stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S)

Spørgsmål

Vil ministeren oplyse den forventede årlige udvikling i antal SOSU-assistenter, der er beskæftiget i den offentlige sektor frem mod 2025, således at ministeren i svaret bedes forudsætte en offentlig forbrugsvækst svarende til det opdaterede grundforløb samt at andelen af SOSU-assistenter ud af den samlede offentlige beskæftigelse holdes konstant, og vil ministeren sammenholde den forventede udvikling i antal SOSU-assistenter med udviklingen i antallet af ældre på hhv. mere end 70, 80 og 90 år?

Svar

Det bemærkes indledningsvist, at *Finansudvalgets spørgsmål nr. 15 (L 241) af 31. august 2018* og *Finansudvalgets spørgsmål nr. 16 (L 241) af 31. august 2018* besvares samlet nedenfor.

Regeringen har en målsætning om en basisrealvækst i det offentlige forbrug på 0,3 pct. om året. Hertil kommer udgifter muliggjort af reformer samt øgede investeringer i danskernes tryghed og sikkerhed. Regeringen har ikke opstillet en særskilt sigtelinje for udviklingen i den offentlige beskæftigelse, og der skønnes ikke over sammensætningen af offentligt ansatte på personalegrupper.

I *Opdateret 2025-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2022*, august 2018, forudsættes realvæksten i det offentlige forbrug (ekskl. afskrivninger) i gennemsnit at udgøre ca. 0,4 pct. årligt fra 2017 til 2025. Det giver – med en antagelse om konstant lønsumskvote i årene frem mod 2025 – anledning til et beregningsteknisk fald i den offentlige beskæftigelse på ca. 9.000 beskæftigede fra 2017 til 2025, *jf. tabel 1*. Det bemærkes, at der er tale om en beregningsteknisk, illustrativ opgørelse, og den afspejler således ikke politiske beslutninger om lønsumskvoten eller sammensætningen af det offentlige forbrug de kommende år. Hvis man tager udgangspunkt i en anden sammensætning af det offentlige forbrug, kan den offentlige beskæftigelse være stabil eller ligefrem stigende.

Det bemærkes, at der udover den gennemsnitlige realvækst på 0,4 pct. i det offentlige forbrug (ekskl. afskrivninger) frem mod 2025 er afsat en reserve til øvrige

prioriteringer. Hvis reserven udmøntes til tiltag, der ligger inden for det offentlige forbrug, vil det kunne give anledning til en højere offentlig beskæftigelse.

I forhold til ovenstående tekniske forudsætninger om udviklingen i den offentlige beskæftigelse, skal det bemærkes, at der ikke er en entydig sammenhæng mellem realvæksten i det offentlige forbrug og udviklingen i den offentlige beskæftigelse. Sammenhængen mellem det offentlige forbrug og den offentlige beskæftigelse afhænger blandt andet af, hvor stor en del af det offentlige forbrug, der produceres i den offentlige sektor – og dermed af offentligt ansatte – og hvor stor en del, der købes i form af varer og tjenesteydelser fra private leverandører – og dermed produceres af privat ansatte. Derfor er antallet af offentligt ansatte ikke i sig selv et mål for omfanget eller kvaliteten af den offentlige service, men et udtryk for hvor stor en del af de offentlige ydelser, der produceres af offentligt ansatte frem for fx privat ansatte.

Væksten i det demografiske træk er beregnet til i gennemsnit 0,65 pct. årligt i 2019-25. Et forløb med en offentlig forbrugsvækst svarende til det demografiske træk vil beregningsteknisk give anledning til en stigning i den offentlige beskæftigelse på ca. 6.000 beskæftigede fra 2017 til 2025.¹

Det bemærkes, at beregningen af det demografiske træk er af mekanisk karakter og generelt skal fortolkes varsomt. Det demografiske træk anvendes primært som et element i en langsigtet holdbarhedsberegning. Det demografiske træk tager blandt andet ikke højde for mulige produktivetsforbedringer i det offentlige og indgår som ét blandt mange input i den løbende tilrettelæggelse af finanspolitikken. Det er et politisk valg, hvordan der prioriteres mellem tilførsel af flere ressourcer til offentlige forbrugsudgifter og fx lavere skat.

Det er ikke umiddelbart muligt at opgøre antallet af SOSU-assistenters som en andel af det samlede antal ansatte i den offentlige forvaltning og service. Det skyldes, at der ikke findes en sammenhængende statistik for den offentlige beskæftigelse med en tilstrækkelig detaljeringsgrad. Danmarks Statistik offentliggør således ikke tal for den offentlige beskæftigelse fordelt på stillingskategorier.

Antallet af offentligt ansatte SOSU-assistenters er i stedet opgjort på baggrund af data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL), der dækker regionalt og kommunalt ansatte. Ifølge KRL var der ca. 45.000 SOSU-assistenters ansat i regioner og kommuner i 2017.² En opgørelse baseret på KRL er imidlertid ikke direkte sammenlignelig med den offentlige beskæftigelse opgjort i Danmarks Statistiks *nationalregnskab*, som ligger til grund for Finansministeriets tekniske forud-

¹ I forløbet med en offentlig forbrugsvækst svarende til væksten i det demografiske træk er det lagt til grund, at den offentlige forbrugsvækst fra 2019 til 2025 svarer til væksten i det demografiske træk, mens realvæksten i 2018 svarer til seneste skøn fra Økonomisk Redegørelse, august 2018.

² Det bemærkes, at Finansministeriet ved tidligere opgørelser af antallet af SOSU-assistenters har afgrænset personalegruppen til stillingskategorien social- og sundhedsassistenter, mens opgørelsen i tabel 1 er baseret på en bredere afgrænsning indeholdende flere stillingskategorier. På baggrund af den bredere afgrænsning er det opgjorte antal ansatte SOSU-assistenters knap 6.000 højere i 2017 sammenlignet med tidligere opgørelser.

<i>Årlig ændring</i>		0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.000 personer										
Ældre over 70 år	691	723	752	776	796	816	834	851	869	
<i>Årlig ændring</i>		32	29	24	20	20	17	18	18	178
Ældre over 80 år	218	223	230	238	245	255	264	278	294	
<i>Årlig ændring</i>		5	7	8	8	9	10	14	16	76
Ældre over 90 år	34	35	35	36	36	36	37	38	38	
<i>Årlig ændring</i>		0	0	0	0	0	1	1	1	4

Anm.: 2017-tallet angiver det senest observerede årstal. Grundet afrunding stemmer år-til-år ændringen ikke nødvendigvis overens med udviklingen i niveauet. Udviklingen i antallet af ældre fra 2018 og frem er baseret på Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning. Antallet af offentligt beskæftigede personer er opgjørt inkl. orlov, der efter hovedrevisionen er det primære beskæftigelsesbegreb i nationalregnskabet. Antallet af offentligt ansatte SOSU-assistenten i 2017 er opgjørt på baggrund af Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL). SOSU-assistenten omfatter stillingskategorier under overenskomstråderne social- og sundhedspersonale, KL og social- og sundhedspersonale, Regioner. Udover stillingskategorien social- og sundhedsassistenter omfatter opgørelsen sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, 1. assistenter, assistenter aften/nat, plejere samt plejere og sosu-assistenten trin 26-30. Det skyldes, at uddannelsen til SOSU-assistent har afløst en række uddannelser på sundhedsområdet, herunder beskæftigelsesvejledere, der arbejder med at aktivere syge og ældre. Disse grupper bliver med tiden udfaset og erstattet af personale, der er uddannet som SOSU-assistenten. På baggrund af den bredere afgrænsning er det opgjorte antal ansatte SOSU-assistenten ca. 6.000 højere i 2017 sammenlignet med tidligere opgørelser. Antallet af ansatte omfatter tjenestemænd, overenskomstansatte og fleksjob, men er eksklusiv ekstraordinært ansatte og elever. Udviklingen i antallet af SOSU-assistenten er beregnet under forudsætning om en proportional udvikling i antallet af beskæftigede i den offentlige forvaltning og service og antallet af offentligt ansatte SOSU-assistenten. Det forudsættes således, at SOSU-assistenten udgør en fast andel af den samlede offentlige beskæftigelse. I forløbet med en offentlig forbrugsvækst svarende til væksten i det demografiske træk er det lagt til grund, at den offentlige forbrugsvækst fra 2019 til 2025 svarer til væksten i det demografiske træk, mens realvæksten i 2018 svarer til seneste skøn fra Økonomisk Redegørelse, august 2018.

Kilde: Danmarks Statistik, *Opdateret 2025-forløb: Grundlag for udgiftslofter 2022* (august 2018), Kommunernes og Regionernes Løndatakontor og egne beregninger.

Det bemærkes som tidligere nævnt, at eksemplet i tabel 1 ikke afspejler en konkret politisk målsætning eller prioritering, men er udelukkende et beregningsteknisk regneeksempel under de givne forudsætninger.

Ovenstående beregning af udviklingen i antallet af SOSU-assistenten skal således alene ses som et beregningsteknisk eksempel, hvor antallet af SOSU-assistenten forudsættes at udvikle sig proportionalt med den samlede offentlige beskæftigelse. Der er således ikke tale om en vurdering af virkningen af regeringens økonomiske politik på antallet af offentligt ansatte SOSU-assistenten.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister