

## Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget  
Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K



## Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 30. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (alm. del) efter ønske fra Martin Henriksen (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

### Spørgsmål nr. 64:

Er det ministerens opfattelse set i lyset af artiklen »Afløsning: Filippinske arbejdere bor i slumlejr i Danmark«, at der er behov for at begrænse adgangen til udenlandsk arbejdskraft indenfor transportbranchen (jf. »Afløsning: Filippinske arbejdere bor i slumlejr i Danmark«, [www.fagbladet3F.dk](http://www.fagbladet3F.dk), den 29. oktober 2018)?

### Svar:

Tredjelandsborgeres adgang til ophold og arbejde i EU er reguleret dels i medlemsstaternes nationale ret, dels i EU's regler om bl.a. indvandring. På grund af retsforbeholdet deltager Danmark ikke i vedtagelsen af EU's regler om den fælles indvandringspolitik, og disse regler er ikke bindende for og finder ikke anvendelse i Danmark. I Danmark fastlægges tredjelandstatsborgeres adgang til indrejse og ophold i udlændingeloven.

De EU-retlige regler om fri bevægelighed giver ikke tredjelandstatsborgere en selvstændig ret til at tage ophold og arbejde i Danmark. En tredjelandstatsborger kan imidlertid i visse tilfælde aflede en ret til ophold og arbejde i forhold til en konkret opgave af den ret, som dennes arbejdsgiver (der er tjenesteyder i en medlemsstat) har til at levere tjenesteydelser i en anden medlemsstat.

Retten til ophold og arbejde er således afledt af og begrænset til leveringen af en tjenesteydelse som et accessorium til den fri udveksling af tjenesteydelser.

Sådanne afledte rettigheder kan der eksempelvis være tale om, hvis en tredjelandstatsborger, der er ansat i én medlemsstat, udstationeres til en anden medlemsstat i medfør af reglerne i udstationeringsdirektivet.

Transport-, Bygnings- og Boligministeriet har oplyst, at der inden for vejtransportsektoren er særlige regler i cabotageforordningen. Cabotagereglerne

4. december 2018

EU-ophold  
Slotsholmsgade 10  
1216 København K

Tel. 6198 4000  
Mail [uim@uim.dk](mailto:uim@uim.dk)  
Web [www.uim.dk](http://www.uim.dk)

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2018 - 19518  
Akt-id 573987

udgør en midlertidig begrænsning af det indre marked, som begrænser en virksomheds mulighed for at udføre national godskørsel i en medlemsstat, hvor den ikke er hjemmehørende. Reglerne i cabotageforordningen er rettet mod transportvirksomheder og deres køretøjer og regulerer således ikke, i hvilket omfang føreren af et køretøj har ret til arbejde eller ophold i en given medlemsstat. I cabotageforordningen stilles der dog krav om, at virksomheder skal være i besiddelse af en førerattest, hvis de anvender tredjelandsborgere til international transport eller cabotagekørsel. Formålet med førerattesten er at give medlemsstaterne et redskab til at kontrollere, om føreren er lovligt beskæftiget i etableringsmedlemsstaten. Hvis en tredjelandsborger ikke har en gyldig førerattest, udstedes der som udgangspunkt en bøde på 35.000 kr. til virksomheden.

For så vidt angår spørgsmålet om behovet for at begrænse adgangen til udenlandsk arbejdskraft har Beskæftigelsesministeriet oplyst følgende:

”Der skal ikke være tvivl om, at det er helt afgørende, at der er ordnede forhold på arbejdsmarkedet i Danmark.

Her spiller indsatsen for ordnede forhold på arbejdsmarkedet en afgørende rolle med den fælles myndighedsindsats med politiet, Arbejdstilsynet og skattemyndighederne i spidsen. Det viser aktionen i Padborg med al tydelighed.

Derfor prioriterer regeringen indsatsen for ordnede forhold. Det har vi bekræftet med en række finanslovsaftaler – senest med aftalen for 2018. Vi vil fortsat prioritere indsatsen for ordnede forhold.

Udenlandske virksomheder og medarbejdere er velkomne i Danmark, ikke mindst i den nuværende økonomiske situation med stigende vækst og beskæftigelse. Her er den udenlandske arbejdskraft med til at sikre, at virksomhederne kan rekruttere de nødvendige medarbejdere. Men det står uden for diskussion, at de danske spilleregler på arbejdsmarkedet skal overholdes, og at udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i Danmark.

Det følger af den danske arbejdsmarkedsmodel, at myndighederne har ansvaret for at sikre, at lovgivningen overholdes, og at arbejdsmarkedets parter har rammer at agere inden for, mens parterne udfylder rammerne i forhold til at sikre løn- og arbejdsvilkår – det gælder både i forhold til danske og udenlandske virksomheder.”

Inger Støjberg

/

Charlotte Barslev