



Et EU med nærhedsprincippet som bærende princip

De fleste lande ønsker et EU, der er i stand til at tackle udfordringer, der kræver fælles løsninger. De udfordringer, der ikke kan håndteres af de enkelte lande alene. De danske arbejdsgivere har det samme ønske.

DA ønsker et balanceret EU, der tænker og agerer visionært, udviser lederskab og sikrer sammenhold på de områder, hvor nationale løsninger ikke er en mulighed. Samtidig bør det stå lysende klart, at EU skal overlade beslutningerne til medlemslandene på de områder, hvor løsninger og regulering bedst håndteres nationalt. På vores område bør medlemslandene skal i endnu større omfang påtage sig ansvaret for at skabe velfungerende arbejdsmarkeder.

Skal vi for alvor skabe mere velfungerende, inkluderende og retfærdige arbejdsmarkeder og velfærdssystemer, der kan håndtere de store forandringer, som f.eks. digitaliseringen og den demografiske udvikling fører med sig, så kræver det, at vi får skabt vækst og velstand i hele EU. Løsningen på de problemer vi ser på de europæiske arbejdsmarkeder i dag, er ikke mere regulering og harmonisering af arbejdsmarkederne men målrettede arbejdsmarkedsreformer, der skaber balance mellem økonomiske og sociale hensyn.

DA's ønsker til fremtidens EU

Derfor ønsker DA, at en ny Europa-Kommission har nærhedsprincippet som bærende princip. For at sikre forsat opbakning til det europæiske projekt både blandt borgere og virksomheder, skal beslutningerne træffes dér, hvor det giver mest mening. Der er ingen "one-size-fits-all"-løsning, og EU-samarbejdet bør tage højde for landenes forskelligheder og grundlæggende udgangspunkt for udvikling. Det europæiske semester har stort potentiale som effektivt styringsredskab for reformer i medlemslandene, men sikrer også, at hver enkel medlemsstat kan gennemføre de reformer, der giver bedst mening i den nationale kontekst.

Den nuværende Europa-Kommission har sloganet: Big on big things and small on small things, og har herved reduceret mængden af ny lovgivning. Det er et princip, DA støtter og gerne ser videreført af en ny Europa-Kommission. En ny Europa-Kommission kan i endnu højere grad føre dette princip ud i livet og agerer endnu mere pragmatisk.

DA har tre overordnede ønsker til den nye Europa-Kommission:

- Fokus på håndhævelse af eksisterende lovgivning.
- Respekt for den europæiske sociale dialog.
- Udbredelse af Flexicurity-principperne.

Håndhævelse af eksisterende lovgivning

DA ønsker en ny Europa-Kommission, der fokuserer på håndhævelse af den eksisterende lovgivning. Det bør sikres, at de nuværende regler kommer til at fungere, inden ny lovgivning indføres. Håndhæves og implementeres de eksisterende EU-regler ikke ens i medlemslandene, har det store konsekvenser for virksomheders konkurrenceevne. Et oplagt instrument til at sikre gennemførelse af eksisterende aftaler er det europæiske semester. Semestret kan effektivt holde medlemsstaterne op på de aftaler, der er indgået på europæisk plan.

Den nuværende Europa-Kommission har foruden at fokusere på at reducere mængden af lovgivning også arbejdet på at forbedre kvaliteten af lovgivningen. Som en del af "better-regulation"-agendaen har Europa-Kommissionen arbejdet på at lave bedre konsekvensanalyser, inden lovforslag fremlægges. DA ønsker, at den kommende Europa-Kommission fortsætter og videreudvikler dette arbejde. Der bør inden gennemførelse af ny lovgivning laves dybdegående konsekvensanalyser, så det sikres, at ny lovgivning virker efter hensigten og ikke blot pålægger borgere og virksomheder flere krav. Særligt senere i lovgivningsprocessen bør man i højere grad se på, hvilke konsekvenser resultaterne af trilogforhandlingerne har.

Ligesom kvaliteten af lovgivningen bør forbedres, bør man kikke på processen for lovgivningsarbejdet. Trilogens karakter har ændret sig, og den er nu den mest anvendte beslutningsprocedure mellem EU's institutioner. DA er bekymret for, at den manglende transparens i triloggen udelukker nogle aktører fra beslutningsprocessen, hvilket potentielt kan føre til en mindre velovervejet lovgivning. DA ønsker, at der introduceres ændringer til trilog-processen, der sikrer mere gennemsigtighed for omverdenen.

Respekt for den europæiske sociale dialog

DA ønsker som en del af et øget fokus på nærhedsprincippet, at den europæiske sociale dialog respekteres. EU's princip om at beslutninger skal træffes, så tæt på dem det vedrører som muligt, er afgørende for et sundt europæisk samarbejde. Det er derfor væsentligt, at arbejdsmarkedets parter på europæisk plan aktivt involveres i beslutninger, der vedrører dem. Europa-Kommissionen bør give parterne den fornødne tid til at overveje og igangsætte dialoger, herunder forhandlinger, og hører parterne om relevante temaer. Også dem der ligger ud over den formelle høringsret.

Parternes deltagelse og perspektiv sikrer løsninger, der balancerer sociale og økonomiske hensyn. Det er med til at sikre, at parterne

bakker om og tager ejerskab på de indgåede aftaler. Europa-Kommissionen repræsenterer hverken arbejdsgiverne eller lønmodtagerne. Derfor kan lovforslag fra EU, der påvirker arbejdsmarkedet mangle den legitimitet og forståelse for nationale arbejdsmarkedsdynamikker, der skal få reglerne til at virke i praksis.

Der er allerede opnået meget gennem arbejdet i den europæiske sociale dialog. Arbejdet bør fortsættes og videreudvikles. Aftaler indgået gennem den sociale dialog sikrer stabilitet på det europæiske arbejdsmarked, og derfor bør dialogen i fremtiden i højere grad anses som et legitimt og effektivt værktøj til at sikre netop stabilitet og solide aftaler mellem de sociale parter. De europæiske sociale parter bør inddrages så tidligt som muligt i lovgivningsprocessen. Ved at styrke den sociale dialog på europæisk plan sikres også den nationale forankring af beslutninger.

Udbredelse af Flexicurity-principperne

DA ønsker en ny Europa-Kommission, der anser Flexicurity som et nødvendigt princip for at sikre vækst og beskæftigelse i alle EU's medlemslande. En ny Europa-Kommission bør sætte fokus på, at princippet udbredes til de øvrige medlemslande, f.eks. gennem det europæiske semester. På den måde respekteres nærhedsprincippet og hvert medlemsland kan gennemføre de reformer, der er nødvendige i den nationale kontekst. Udvikling af mere fleksible arbejdsmarkeder i EU kan bane vejen frem mod stabilitet og tryghed for de europæiske markeder og virksomheder. Dette er et vigtigt skridt på vejen for en større økonomisk fremgang i EU.

I den forbindelse bør de fire Flexicurity-politikområder, som Rådet og Europa-Kommissionen blev enige om tilbage i 2007, være afsættet. Ifølge Europa-Kommissionen selv kan disse fire elementer støtte hinanden indbyrdes, øge beskæftigelsen og nedbringe risikoen for fattigdom. Europa-Kommissionen og medlemslandene blev dengang enige om, at Flexicurity kan udformes og gennemføres inden for følgende fire politikområder:

- Fleksible og pålidelige kontrakter.
- Helhedsstrategier for livslang læring.
- Aktive arbejdsmarkedspolitikker, som hjælper folk til at klare forandringer, mindsker længden af perioder med arbejdsløshed og letter jobskifte.
- Sociale sikringsordninger, som omfatter en tilstrækkelig understøttelse og fremmer beskæftigelse og mobilitet på arbejdsmarkedet.

Europa-Kommissionen vurderede dengang, at Flexicurity kunne være med til at løse de udfordringer, der følger af, at europæernes livsstil og arbejdsliv er under hastig forandring. De fire Flexicurity-politikområder bør derfor indgå som parametre i det europæiske semester, og medlemslandene bør gennem de landespecifikke henstillinger opfordres til at igangsætte Flexicurity-reformer, eventuelt med tilskud fra EU. Europa-Kommissionen bør ligeledes indtænke Flexicurity i ny lovgivning.

Ifølge Europa-Kommissionen fremmer globalisering overordnet set vækst og beskæftigelse, men de forandringer der følger med kræver hurtig tilpasning fra virksomheder og arbejdstagere. Her kan Flexicurity være en god hjælp. DA ønsker derfor, at en ny Europa-Kommission genoptager arbejdet fra 2007 og aktivt udbreder Flexicurity til andre medlemslande.