



Udlændinge- og Integrationsministeriet

KOMMENTERET HØRINGSOVERSIGT

Vedrørende

Forslag til lov om videreførelse af visse rettigheder i forbindelse med Det Forenede Kongeriges udtræden af Den Europæiske Union uden en aftale

1. Hørte myndigheder og organisationer mv.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 16. februar 2019 til den 25. februar 2019, kl. 12 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer mv.:

3F, ACE Denmark Akkrediteringsinstitutionen, Advokatrådet (Advokatsamfundet), Akademikernes Centralorganisation, Amnesty International, Ankestyrelsen, Ansatte Tandlægers Organisation, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Arbejdsløshedskassen for Selvstændige Erhvervsdrivende (ASE), Arbejdsskadeforeningen AVS, Arkitektforeningen, Arkitektskolen Aarhus, Asylret, ATP, Bedre Psykiatri - landsforeningen for pårørende, Bedsteforældre for Asyl, Beredskabsstyrelsen, Beskæftigelsesrådet, Borger- og retssikkerhedschefen i Skatteforvaltningen, B-SOSU, Business Danmark, Bygge-, Anlægs- og Trækartellet, Børne- og Kulturchefforeningen (BKF), Børne- og Kulturchefforeningen, Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL), Børnerådet, Børnesagens Fællesråd, Børns Vilkår, Center for Frivilligt Socialt Arbejde, Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU, CEPOS, Cevea, Civilstyrelsen, CO-industri, Copenhagen Business Academy, Copenhagen Business School – Handelshøjskolen, Copenhagen Capacity, Daginstitutionernes Landsorganisation (DLO), DANAK – Den Danske Akkrediteringsfond, Danes Worldwide, Danmarks Apotekerforening, Danmarks Biblioteksforening, Danmarks Evalueringsinstitut, Danmarks Frie Fagforening, Danmarks Idrætsforbund, Danmarks Lærerforening, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, Danmarks Private Skoler – grundskoler & gymnasier, Danmarks Rederiforening, Danmarks Rejsebureau Forening, Danmarks Skibsmæglerforening, Danmarks Statistik, Danmarks Tekniske Universitet, Danmarks Vejlederforening, Danner, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Artistforbund, Dansk Byggeri, Dansk El-forbund, Dansk Erhverv, Dansk Firmaidrætsforbund, Dansk Flygtningehjælp, Dansk Folkeoplysnings Forbund, Dansk Folkeoplysnings Samråd, Dansk Forfatterforening, Dansk Forlæggerforening, Dansk Friskoleforening, Dansk Industri (DI), Dansk Kiropraktor Forening, Dansk Kunstnerråd, Dansk Landbrug, Dansk Landsbrugsrådgivning, Dansk Magisterforening, Dansk Metal, Dansk Musiker Forbund, Dansk Pen, Dansk Psykolog Forening, Dansk Retspolitisk Forening, Dansk Røde Kors, Dansk Selskab for Indvandrersundhed, Dansk Skuespillerforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Sygeplejerråd, Dansk Tandplejerforening, Dansk Teater, Dansk Teknisk Lærerforbund, Dansk Told- og Skatteforbund, Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF), Danske Advokater, Danske A-kasser, Danske Dramatikeres Forbund, Dan-

27. februar 2019

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

EU-opholdsenheden

ske Erhvervsakademier, Danske Erhvervsskoler, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Lederne, Danske Familieadvokater, Danske Fysioterapeuter, Danske Handicaporganisationer (DH), Danske Havne, Danske Landbrugsskoler, Danske Patienter, Danske Produktionskølers Lærerforening, Danske Professionshøjskoler, Danske Rederier, Danske Regioner, Danske Revisorer, Danske Seniorer, Danske Skoleelever, Danske Skønlitterære Forfattere, Danske SOSU-skoler, Danske Studerendes Fællesråd, Danske Svineproducenter, Danske Underviserorganisationers Samråd, Danske Universiteter, Danske Ældreråd, Datatilsynet, De Danske Sprogcentre, De Offentlige Tandlæger, De Regionale Arbejdsmarkedsråd, De Regionale Vækstråd, De Samvirkende Invalideorganisationer, DEA (DEA Deutsche Erdoel AG), DELTA – a part of Force Technology, Den Almindelige Danske Lægeforening, Den Danske Dommerforening, Den Danske Dyr lægeforening, Den Danske Filmskole, Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder, Den Danske Scenekunstscole, Den Katolske Kirke i Danmark, Den Kongelige Ballet, Den Kooperative Arbejdsgiver og interesseorganisation i Danmark, Den uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, DEOO, Designskolen Kolding, Det Centrale Handicapråd, Det Faglige Hus, Det Fynske Kunstakademi, Det grønlandske departement for sociale anliggender og justitsvæsenet, Det Jyske Kunstakademi, Det Jyske Musikkonservatorium, Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering, Det Kongelige Danske Musikkonservatorium, Det Kriminalpræventive Råd, Det Sociale Nævn, Deutscher Schul- und Sprachverein für Nordschleswig, DGI, Digitaliseringsstyrelsen, DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur, Djøf, Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination, Dommerfuldmægtigforeningen, Domstolsstyrelsen, Efterskoleforeningen, Ejendomsforeningen Danmark, Erhvervsakademi Dania, Erhvervsakademi Midtvest, Erhvervsakademi Sydvest, Erhvervsakademi Aarhus, Erhvervsakademiet Copenhagen Business, Erhvervsskolelederne, Erhvervsskolernes Elevorganisation, Erhvervsstyrelsen, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Faglige Seniorer, Feriekonto, FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation, FinansDanmark, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, Fiskeriskolen, Flygtningenævnet, FOA, Fobu, FOF's Landsorganisation, Folkehøjskolernes Forening i Danmark, FORA – Netværk for oplysning, Forbrugerrådet Tænk, Foreningen af 10. classeskoler i Danmark, Foreningen af Advokater og Advokatfuldmægtige, Foreningen af 10. classeskoler i Danmark, Foreningen af direktører og forstandere ved AMU-centrene, Foreningen af katolske skoler i Danmark, Foreningen af Kristne Friskoler, Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser, Foreningen af Offentlige Anklagere, Foreningen af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen af Speciallæger, Foreningen af Statsforvaltningsjurister, Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Foreningen af Udlændingeretsadvokater, Foreningen Danske Revisorer, Foreningen Frie Fagskoler, Foreningen Nydansker, Forfatterskolen, Forhandlingsfællesskabet, Forsikring og Pension, Forstanderkredsen for Produktionsskoler, Forældreorganisationen Skole og Samfund, Fredericia Maskinmesterskole, Frie Funktionærer, Frie Grundskolers Fællesråd, FRI – Foreningen af Rådgivende Ingeniører, Frise (Frivilligcentre og Selvhjælp Danmark), Frie Skolers Lærerforening, Frivilligrådet, FSR – danske revisorer, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF), Fællesrådet for Foreninger for Uddannelses- og Erhvervsvejledningen, Færøernes Landsstyre,

Færøernes Sundheds- og Indenrigsministerium, Gartneri-, land- og Skovbrugets Arbejdsgivere, Grønlands Hjemmestyre, Gymnasiernes Bestyrelsesforening, Gymnasieskolernes Lærereforening, Gymnasieskolernes Rektoreforening, Handelsskolernes Lærereforening, Handels, Transport og Serviceerhvervene, Hess Danmark ApS, HK, HK Kommunal, HK/Danmark, HORESTA, Håndværksrådet, IBA Erhvervsakademi Kolding, IBIS, IDA, Indvandrermedicinsk klinik, Odense Universitetshospital, Indvandrerrådgivningen, Ineos E&P DK A/S, Institut for Menneskerettigheder, International Community/Erhverv Aarhus, International Organization for Migration (IOM), ISOBRO, IT-Universitetet, Jobrådgivernes Brancheorganisation, Justitia, KFUM's sociale arbejde, Kirkernes Integrationstjeneste, KL, Knud Vilby (på vegne af Fredsfonden), Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen, Kooperationen, Kraka, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Kræftens Bekæmpelse, KTO, Kunstakademiets Billedkunstskoler, Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed, Københavns Erhvervsakademi, Københavns Maskinmesterskole, Københavns Professionshøjskole, Københavns Tekniske Skole, Københavns Universitet, Landbrug & Fødevarer, Landselevbestyrelsen for det pædagogiske område, Landselevbestyrelsen for social- og sundhedsområdet, Landsforeningen Adoption & Samfund, Landsforeningen af Fleks- og Skånejobbere – LAFS, Landsforeningen af Forsvarsadvokater, Landsforeningen af forældre til børn i dagtilbud (FOLA), Landsforeningen af nuværende og tidligere psykiatribrugere (LAP), Landsforeningen af Opholdssteder, Landsforeningen af Ungdomsskoleledere, Landsforeningen for Bæredygtigt Landbrug, Landsforeningen for førtidspensionister, Landsforeningen for Socialpædagoger, Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskade (LMS), Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK), Landsorganisationen i Danmark, Landssammenslutningen af foreninger for selvstændige private børnepassere, Landssammenslutningen af Handelsskoleelever, Landsskatterette, Lederne, Lederforeningen for VUC, Liberalt Oplysningsforbund, Lilleskolerne, Lægeforeningen, Lægemiddelstyrelsen, Lærernes Centralorganisation, Lærerstuderendes Landskreds, Marstal Navigationsskole, Mellemfolkeligt Samvirke, Maersk Drilling, Maersk Training, MARTEC, Maskinmestrenes Forening, Moderniseringsstyrelsen, NETOP – Netværk for oplysning, Netværket af Ungdomsråd (NAU), Netværket for kostafdelinger, Niels Brock, Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre), Nyborg Søfartsskole, Olie Gas Danmark, Oplysningsforbundenes Fællesråd, Plums Fond for fred, økologi og bæredygtighed (Tidl. Fredsfonden), Politiforbundet i Danmark, Praktiserende Lægers Organisation, Praktiserende Tandlægers Organisation, Private Gymnasier og Studenterkurser, Producentforeningen – The Danish Producers Association, Produktionsskoleforeningen, Professionshøjskolen Absalon, Professionshøjskolernes Rektorkollegium, PROSA – Forbundet af It-professionelle, PRO-Vest, Præsidenten for Vestre Landsret, Præsidenten for Østre Landsret, Psykolognævnet, Pædagogstuderendes Landssammenslutning, Red Barnet, Refugees Welcome, Region Hovedstaden, Region Midtjylland, Region Nordjylland, Region Sjælland, Region Syddanmark, Regionernes Lønnings- og Takstnævn, Rektorkollegiet, RelyOn Nutec, Retslægerrådet, Retspolitisk Forening, Retsikkerhedsfonden, Retsikkerhedssekretariatet, Rigsadvokaten, Rigsombudsmanden i Grønland, Rigsombudsmanden på Færøerne, Rigspolitiet, Rigsrevisionen, Roskilde Universitet, Rytmisk Musikkonservatorium, Røde Kors, Rådet for Børns Læring, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for Etniske Minorite-

ter, Rådet for grundlæggende Erhvervsrettede uddannelser, Rådet for psykisk sårbare på arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, Rådet for Voksen og Efteruddannelse (VEU-rådet), Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger, Samtlige byretter, SAND – De Hjemløses Organisation, SAT-Training, SEGES, SIMAC Svendborg, SIND - Landsforeningen for psykisk sundhed SIND, Skatteankestyrelsen, Skolelederforeningen, SMV Danmark, Skoleskibet Georg Stage, Skole og Forældre, Socialpædagogernes Landsforbund, SOS mod Racisme, Spifo, SRF Skattefaglig Forening, Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab, Statsforvaltningen, Studenterrådgivningen, Studievalg Danmark, Styrelsen for Patientsikkerhed, Sundhedskartellet, Sundhedsstyrelsen, Sundhedsdatastyrelsen, Svendborg Søfartsskole, Syddansk Musikkonservatorium, Syddansk Universitet, Sø- og Handelsretten, Søfartens Ledere, Søfartsstyrelsen, Tandlægeforeningen, Team Danmark, TEKNIQ Installatørernes Organisation, Teknisk Landsforbund, Total E&P Danmark, UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole, Udbetaling Danmark, Uddannelsesforbundet, Uddannelsesrådet for de maritime uddannelser, Udlændingenævnet, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Ungdomsboligrådet, UNHCR Regional Representation for Northern Europe, University College Nordjylland, University College Syddanmark, UU Danmark, Vestre Landsret, VIA University College, Wintershall, Work-live-stay southern denmark, Zealand Sjællands Erhvervsakademi, Ægteskab uden grænser, Ældresagen, Ældremobiliseringen, Økologisk Landsforening, Østre Landsret, Aalborg Universitet, Aarhus Maskinmesterskole og Aarhus Universitet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har modtaget høringssvar med bemærkninger til lovforslaget fra:

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, B-SOSU, Catherine Jacqueson – Juridisk Fakultet v. Københavns Universitet, Copenhagen Business School (CBS), Danmarks Tekniske Universitet, Dansk Arbejdsgiverforening, Danske A-kasser, Danske Rederier, Danske SOSU-skoler, Datatilsynet, Den Danske Europabevægelse, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, FOA Politik og Analyse, Foreningen af Rådgivende Ingeniører FRI, Københavns Erhvervsakademi, Københavns Universitet, Lederne, Region Midtjylland, Stephen D. Hart, Udbetaling Danmark, Østre Landsret.

Følgende har afgivet høringssvar, men har ikke haft bemærkninger til lovforslaget:

Ankestyrelsen, Daginstitutionernes Landsorganisation (DLO), Danes Worldwide, Danske Erhvervsskoler og – Gymnasier, Den Danske Scenekunstscole, Den Katolske Kirke i Danmark, Digitaliseringsstyrelsen, Erhvervsstyrelsen, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Finanstilsynet, FOA Ledelse, Forhandlingsfællesskabet, Institut for Menneskerettigheder, KL, Københavns Professionshøjskole, Landsforeningen Adoption & Samfund, Moderniseringsstyrelsen, Region Sjælland, Rigspolitiet, Rigsrevisionen, Rådet for psykisk sårbare på arbejdsmarkedet, Sø- og Handelsretten, Søfartsstyrelsen, Uddannelsesrådet for de maritime uddannelser, Udlændingenævnet, Ældresagen og Aalborg Universitet.

Følgende har ikke ønsket at udtale sig om lovforslaget:

CO-industri og Vestre Landsret.

De modtagne høringssvar er oversendt til Udlændinge- og Integrationsudvalget.

Nedenfor gennemgås de indkomne høringssvar. Høringssvarene følger så vidt muligt strukturen i lovforslagets almindelige bemærkninger. Under hvert emneområde angives de enkelte myndigheders og organisationers hovedsynspunkter samt Udlændinge- og Integrationsministeriets eller det relevante fagministeries bemærkninger hertil. Bemærkninger til høringssvarene er anført i kursiv.

Høringssvar af generel politisk karakter og bemærkninger, der ikke vedrører lovforslaget, indgår ikke i høringsoversigten. Udlændinge- og Integrationsministeriet kan for en fuldstændig gennemgang af samtlige synspunkter henvise til høringssvarene, som er sendt til Udlændinge- og Integrationsudvalget.

2. Indkomne høringssvar

2.1. Generelle bemærkninger

B-SOSU, Danske SOSU-skoler, Den Danske Europabevægelse, Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Foreningen af Rådgivende Ingeniører (FRI) tilslutter sig generelt lovforslaget og formålet om at videreføre eksisterende rettigheder i Danmark og i Det Forenede Kongerige for den omfattede persongruppe.

Region Midtjylland opfordrer til, at ændringer af de midlertidige regler sker med så langt et varsel som muligt, for at arbejdspladserne har mulighed for at indrette sig på eventuelle ændringer i relation til medarbejderes opholds- og arbejdstilladelser.

Københavns Erhvervsakademi opfordrer til, at opholds- og arbejdsrettigheder for danske studerende i Storbritannien sikres, således at de studerende fortsat kan komme i praktik i britiske virksomheder.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har noteret sig de anførte bemærkninger. Det bemærkes, at danske statsborgeres ret til ophold i Det Forenede Kongerige i en situation, hvor der ikke opnås enighed om en udtrædelsesaftale mellem EU og Det Forenede Kongerige, vil afhænge af, hvilke rettigheder den britiske regering fastlægger for EU-/EØS-borgere. Der henvises til afsnit 2.2 om det fremtidige forhold.

2.2. Udtrædelsestidspunktet som skæringsdato for opnåede rettigheder

Copenhagen Business School (CBS) anfører, at man håber at regeringen vil arbejde på en permanent løsning, der sikrer lempelige regler for britiske statsborgere, der ønsker at komme til Danmark som forskere efter udtrædelsestidspunktet. Det ville sikre ligestilling i ansættelsen af britiske statsborgere uafhængigt af, om de kommer til Danmark før eller efter udtrædelsestidspunktet.

Danmarks Tekniske Universitet (DTU) anfører, at det er vigtigt for DTU, at rammerne også fremover understøtter mulighederne for, at britiske statsborgere, som kommer til DTU for at arbejde eller studere, kan opnå den samme ret til bl.a. ophold, som den persongruppe der er omfattet af lovforslaget, og at der er et tilsvarende behov i forhold til medarbejdere eller studerende fra DTU, som opholder sig eller på sigt ønsker at opholde sig i Storbritannien for at studere eller arbejde.

Københavns Universitet finder det beklageligt, at britiske statsborgeres ret til ophold og arbejde i Danmark efter udtrædelsestidspunktet vil være reguleret af udlændingeloven, idet disse regler er mere restriktive end EU-reglerne, hvilket vil betyde en øget administrativ arbejdsbyrde for universitetet. Det vil desuden medføre ulighed mellem de britiske ansatte, da deres opholdsret vil skulle administreres efter forskellige regelsæt afhængigt af, hvornår de er kommet til Danmark. Københavns Universitet foreslår derfor, at lovforslaget udvides, så også britiske statsborgere, som kommer til Danmark efter udtrædelsestidspunktet, omfattes af EU-reglerne.

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal hertil bemærke, at hvis Det Forenede Kongerige udtræder af EU uden en aftale, vil statsborgere i Det Forenede Kongerige ikke længere være EU-statsborgere, men vil være omfattet af udlændingelovens regler som tredjelandstatsborgere, medmindre andet bestemmes. Formålet med lovforslaget er midlertidigt at videreføre eksisterende rettigheder for de af lovforslaget omfattede borgere. Det er imidlertid ikke intentionen at sidestille de statsborgere i Det Forenede Kongerige, som ikke på udtrædelsestidspunktet havde rettigheder efter EU-retten, med EU-/EØS-statsborgere.

Udlændinge- og Integrationsministeriet i øvrigt noteret sig de synspunkter, der er fremført om ønsker til det fremtidige forhold.

2.3. Mulighed for at skifte status uden fortabelse af opholdsret

Københavns Universitet og **Copenhagen Business School (CBS)** ønsker at få præciseret om personer, som skifter opholdsgrundlag efter udtrædelsestidspunktet fra eksempelvis studerende til arbejdstager, fortsat vil have opholdsret efter EU-reglerne. Parterne henstiller, at det bør være en mulighed for både britiske statsborgere og deres familiemedlemmer.

Dansk Arbejdsgiverforening anfører, at det bør være tydeligt, i hvilke situationer en bevaret opholdsret efter loven kan bortfalde, således at en britisk statsborger omfattet af lovforslaget ikke arbitrært risikerer at miste sin opholdsret, ligesom det bør sikres, at bortfald ikke medfører sanktioner for den pågældende eller dennes arbejdsgiver. Dansk Arbejdsgiverforening opfordrer til, at myndigheder og virksomheder vejledes grundigt herom.

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal hertil bemærke, at det også efter udtrædelsestidspunktet er muligt for personer omfattet af loven at ændre opholdsgrundlag efter EU-reglerne. Det afgørende er, at personen fortsat opfylder betingelserne efter EU-opholdsbekendtgørelsen. En herboende statsborger i Det Forenede Kongerige, som er studerende på udtrædelsestidspunktet, vil således efter udtrædelsestidspunktet kunne opnå ret til ophold som arbejdstager eller som selvstændigt erhvervsdrivende efter EU-reglerne, ligesom den pågældende i en periode kan have ret til ophold som selvforsørgende eller arbejdssøgende. Der henvises herved til bemærkningerne til den foreslåede § 3.

Ministeriet bemærker endvidere, at lovforslaget også viderefører EU-opholdsbekendtgørelsens regler om bortfald af opholdsret. Personer omfattet af lovforslaget vil således være underlagt samme regler som andre EU-/EØS-statsborgere i forhold til bortfald af opholdsret. Reglerne forudsættes administreret på samme måde som hidtil i forhold til personer omfattet af lovforslaget. Der henvises herved til Udlændingestyrelsens orientering til Statsforvaltningen om EU-opholdsbekendtgørelsen fra november 2015.

2.4. Familiesammenføring

Catherine Jacqueson – Juridisk Fakultet v. Københavns Universitet foreslår, at retten til familiesammenføring udvides, således at der også for familieliv etableret efter udtrædelsestidspunktet kan ske familiesammenføring efter EU-reglerne, herunder særligt ægteskab indgået efter udtrædelsestidspunktet. Catherine Jacqueson bemærker endvidere, at der ikke ses at være nogen henvisning til den situation, hvor det i relation til familiesammenføring kan være mere fordelagtigt for en dansk statsborger at påberåbe sig EU-retten på grundlag af et tidligere ophold i Storbritannien frem for dansk ret.

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal hertil bemærke, at formålet med så vidt muligt midlertidigt at videreføre EU-opholdsbekendtgørelsens regler er at opretholde status quo for de statsborgere i Det Forenede Kongerige samt deres familiemedlemmer, der allerede har etableret sig i Danmark. En videreførelse af EU-reglerne om familiesammenføring i forhold til familieliv etableret efter udtrædelsestidspunktet ville stille herboende statsborgere i Det Forenede Kongerige bedre end herboende danske statsborgere på et tidspunkt, hvor statsborgere i Det Forenede Kongerige er blevet tredjelandstatsborgere. Det er ikke hensigten med lovforslaget. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 3, stk. 2.

I forhold til det anførte om danske statsborgeres mulighed for at påberåbe sig EU-reglerne om familiesammenføring på baggrund af udøvelsen af retten til fri bevægelighed i Det Forenede Kongerige bemærkes, at denne situation ikke reguleres af lovforslaget, idet danske statsborgere fortsat er EU-statsborgere og omfattet af EU-reglerne. Spørgsmålet om, hvorvidt og under hvilke betingelser danske statsborgere fortsat kan opnå ret til familiesammenføring efter EU-retten efter at have udøvet retten til fri bevægelighed i Det Forenede Kongerige, efter at landet er blevet et tredjeland, vil blive beskrevet i en vejledning til de sagsbehandlende myndigheder.

2.5. Arbejds- og opholdstilladelse for særlige grupper

Danske Rederier og Færge Rederierne hilser det overordentligt velkomment, at regeringen med lovforslaget så vidt muligt sikrer, at britiske statsborgere, der er kommet til Danmark qua deres unionsborgerskab, indtil videre bibeholder deres rettigheder og derfor ikke skal søge opholds- eller arbejdstilladelse efter udlændingeloven, ligesom de bevarer deres sociale sikring.

Danske Rederier og Færge Rederierne har bl.a. anført, at også søfarende fra det Forenede Kongerige på danske skibe midlertidigt bør fritages fra det krav om arbejdstilladelse efter udlændingelovens § 13, der ellers som følge af skibets aktivitet vil gælde, eller fremover kan komme til at gælde.

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) (og **Danske Rederier og Færge Rederierne**, som tilslutter sig DA's hørings svar) finder det positivt, at regeringen medtager udstationerede britiske statsborgere i lovforslaget.

DA finder imidlertid ikke, at det klart fremgår af lovforslaget, om også off-shore-medarbejdere bevarer de rettigheder, som lovforslaget sikrer øvrige grupper af medarbejdere, og henstiller til, at off-shore-medarbejdere sikres samme rettigheder som andre faggrupper.

Udlændinge- og Integrationsministeriet skal her til bemærke, at lovforslaget indebærer, at EU-opholdsbekendtgørelsen fortsat vil finde anvendelse for statsborgere fra Det Forenede Kongerige, der har en selvstændig opholdsret som arbejdstager i Danmark på udtrædelsestidspunktet og fortsat opfylder betingelserne herfor.

Lovforslaget indebærer endvidere, at EU-opholdsbekendtgørelsen fortsat vil finde anvendelse på statsborgere fra Det Forenede Kongerige og deres familiemedlemmer, der på udtrædelsestidspunktet har bopæl i et andet EU-/EØS-land end Danmark eller i Det Forenede Kongerige, og som er arbejdstagere her i landet efter EU-opholdsbekendtgørelsen, og som fortsat opfylder betingelserne herfor.

Uanset at det ikke fremgår direkte af lovforslagets bemærkninger, er det Udlændinge- og Integrationsministeriets opfattelse, at lovforslaget også omfatter statsborgere fra Det Forenede Kongerige, som er søfarende eller off-shore-medarbejdere, i det omfang de må anses for at have udnyttet retten til fri bevæge-

lighed på udtrædelsestidspunktet og fortsat opfylder betingelserne herfor efter EU-opholdsbekendtgørelsen, der videreføres.

2.6. Optjening af ret til tidsubegrænset opholdsret

Københavns Universitet og **Copenhagen Business School (CBS)** finder det uklart, hvordan retten til ubegrænset ophold vil blive reguleret efter udtrædelsestidspunktet og efter udløbet af den midlertidige overgangsordning, som lovforslaget indebærer, og foreslår, at alle britiske statsborgere, som har ret til ophold ved udtrædelsestidspunktet, har ret til at søge om ubegrænset ophold efter EU-reglerne i 6 år efter udtrædelsestidspunktet.

Stephen D. Hart foreslår, at det – for at skabe klarhed og lette sagsgangen – enten i loven eller i en vejledning siges, at britiske statsborgere ansat ved EU agenturer (Kommissionen, EEA og EIB) får medregnet det fulde de facto ophold i Danmark i forbindelse med ansøgning om permanent ophold, uanset hvor det er blevet registreret.

Udlændinge- og integrationsministeriet skal hertil bemærke, at det med lovforslaget foreslås at videreføre gældende rettigheder efter EU-opholdsbekendtgørelsen. Som det fremgår af lovforslagets pkt. 2.1.2.5, indebærer det også, at reglerne om erhvervelse af tidsubegrænset ophold videreføres. Personer omfattet af loven vil således fortsat optjene ret til tidsubegrænset ophold efter udtrædelsestidspunktet på lige fod med andre EU-/EØS-statsborgere og vil kunne ansøge herom efter udtrædelsestidspunktet, når betingelserne i EU-opholdsbekendtgørelsen er opfyldt. Lovforslaget indebærer således ingen ændringer i gældende praksis for behandling af sager om tidsubegrænset opholdsret.

2.7. Medregning af perioder ved vurdering af retten til ydelser

2.7.1. Medregning af perioder for britiske statsborgere

Lederne har til forslagens § 10, stk. 2, bemærket, at det er Ledernes vurdering, at bopæls-, arbejds- og forsikringsperioder i Storbritannien til og med den 29. marts 2019 kan medregnes, uafhængigt af om man gjorde brug af retten til fri bevægelighed på udtrædelsestidspunktet. Det er Ledernes opfattelse, at dette skal præciseres.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at det fremgår af forslaget til § 10, stk. 2, at britiske statsborgere, der udøver retten til fri bevægelighed i Danmark på udtrædelsestidspunktet, kan medregne beskæftigelses-, bopæls- og forsikringsperioder tilbagelagt i Storbritannien eller andet EU-/EØS-land end Danmark i opgørelsen af retten til ydelser efter lov om sygedagpenge og barselsloven, arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., børne- og ungedyelse efter lov om en børne- og ungedyelse samt børnetilskud, når perioderne ligger før udtrædelsestidspunktet.

Det fremgår således direkte af bestemmelsen, at det alene er for britiske statsborgere, der på udtrædelsestidspunktet udøver retten til fri bevægelighed i Danmark, at der kan ske medregning af perioder. En statsborger i Det Forenede Kongerige, der tidligere har udøvet retten til fri bevægelighed i Danmark, og som ikke gør det på udtrædelsestidspunktet, f.eks. fordi vedkommende er flyttet til Det Forenede Kongerige og arbejder der, vil ikke kunne medregne perioder ved flytning til Danmark efter udtrædelsestidspunktet.

EU-/EØS-statsborgere i Danmark, herunder danske statsborgere, der tidligere har boet/arbejdet i Det Forenede Kongerige, vil kunne medregne perioder fra Det Forenede Kongerige, selvom de ikke aktuelt udøver ret til fri bevægelighed. Dette følger direkte af EU-retten og er ikke reguleret i lovforslaget.

2.7.2. Medregning af perioder for udstationerede britiske statsborgere

Lederne har bl.a. bemærket, at konsekvensen af bemyndigelsesbestemmelsen i § 18, stk. 3, kan være, at en britisk statsborger, der arbejder i Storbritannien for en dansk virksomhed, ikke har dagpengeret ved tilbagevenden til Danmark efter udtrædelsestidspunktet, da de kun kan medregne forsikringsperioder til og med den 29. marts 2019.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at det fremgår af forslaget til § 18, stk. 1, at en statsborger i Det Forenede Kongerige, der på udtrædelsestidspunktet er udsendt af en dansk arbejdsgiver for at udføre arbejde i Det Forenede Kongerige, fortsat er omfattet af dansk lovgivning om social sikring, indtil udløbet af den periode, der fremgår af afgørelse fra Udbetaling Danmark eller Beskæftigelsesministeriet. Det følger af forslaget til bemyndigelsesbestemmelse i § 18, stk. 3, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at personer, omfattet af stk. 1, der tillige omfattes af Det Forenede Kongeriges lovgivning om social sikring, ikke skal være omfattet af dansk lovgivning om social sikring.

En statsborger i Det Forenede Kongerige, der udsendes til arbejde i Det Forenede Kongerige, vil kunne bevare sit medlemskab af en dansk a-kasse, og vil kunne medregne perioder fra Storbritannien – også efter Det Forenede Kongeriges udtræden af EU, da også beskæftigelsesperioder fra tredjelande kan medregnes, forudsat at beskæftigelsen er udført i en medlemsperiode.

2.8. Ret til social sikring efter udtrædelsestidspunktet

Københavns Universitet (KU) har bl.a. bemærket, at det er beklageligt, at forskere der rejser eller flytter efter udtrædelsestidspunktet, ikke længere vil være omfattet af lovvalgsregler og eksportabilitetsprincippet. Udover generelt manglende koordinering, mener KU, at det kan få konsekvenser for rekruttering fra Storbritannien og samarbejde mellem de to lande. Når mobile forskere ikke længere kan medregne perioder i Storbritannien og overføre rettigheder, vil det hæmme incitamentet for mobilitet mellem de to lande og hindre rekruttering. I tilfælde hvor der hverken leves op til danske eller britiske nationale krav til en bestemt ydelse, vil forskeren miste rettigheder til sociale ydelser i begge lande.

KU har henledt opmærksomheden på de positive tiltag i forbindelse med ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv., hvor forskere og andre grupper specifikt er undtaget fra opholdskravet eller kan medregne perioder i udlandet ved ansøgning om at modtage arbejdsløshedsdagpenge. En lignende ordning kunne med fordel findes for barselsdagpenge og andre sociale ydelser i nærværende lovforslag.

Danske Rederier har – selvom det ligger udenfor lovforslaget formål – påpeget, at der også er et hensyn at tage til de britiske statsborgere, der efter udtrædelsen vil påbegynde arbejde i Danmark eller på danske skibe. Deres sociale sikring vil ikke længere være EU-koordineret, hvilket kan betyde, at de på et dansk skib beskæftigede UK borgeres sociale sikring kan afvige afhængig af, om de begyndte deres beskæftigelse før eller efter udtrædelsestidspunktet.

Copenhagen Business School (CBS) bemærker, at CBS er glad for, at regeringen foreslår at opretholde og videreføre retten til social sikring til de statsborgere og disses familiemedlemmer, der før udtrædelsestidspunktet, har erhvervet sig retten til at modtage sociale ydelser, dvs. på lige fod med danske samt EU-/EØS-statsborgere, og at denne ret ikke fortabes. Dog vurderer CBS, at det muligvis fremadrettet vil kunne få betydning for rekrutteringen af forskere med bopæl og arbejde i Det Forenede Kongerige forud for udtrædelsen, at de ikke vil kunne erhverve sig disse rettigheder. Dette vil på sigt hæmme forskermobiliteten.

Danmarks Tekniske Universitet (DTU) bemærker, at DTU ønsker at styrke det internationale forskningssamarbejde, bl.a. gennem øget internationalisering af studerende og medarbejdere. Fremadrettet er det således vigtigt for DTU, at rammerne fortsat understøtter muligheden herfor, således at britiske statsborgere, der kommer til DTU for at arbejde eller for at studere, også kan blive omfattet af rettigheder så som opholdsgrundlag, social sikring mv. DTU mener, at der er et tilsvarende behov for medarbejdere og studerende fra DTU, der opholder sig/på sigt ønsker at gøre ophold i Det Forenede Kongerige for at arbejde eller for at studere.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at det er regeringens intention med dette lovforslag at sikre rettigheder for EU-borgere (herunder statsborgere i Det Forenede Kongerige), der på tidspunktet for Det Forenede Kongeriges udtræden af EU har udøvet eller udøver retten til fri bevægelighed. Det Forenede Kongerige er efter udtræden af EU ikke længere et EU-land, og EU-reglerne finder ikke anvendelse. Det er ikke formålet med dette lovforslag generelt at sikre forskere eller andre lønmodtagergrupper fortsat behandling som EU-borgere efter udtrædelsestidspunktet. Der henvises til det anførte i afsnit 2.2.

2.9. Lov om individuel boligstøtte

Udbetaling Danmark har bl.a. anført, at det af bemærkningerne til lovforslaget pkt. 2.7.2 fremgår afslutningsvis, at "Med forslaget videreføres den gældende retstilstand således." Bemærkningen skaber usikkerhed vedrørende tredjelands statsborgeres ret til boligstøtte efter de gunstigere regler ved ansøgning efter

udtrædelsestidspunktet, når ansøger samtidig modtager en tilsvarende pension fra Det forenede Kongerige. Ud fra en ordfortolkning af § 1, nr. 4 og § 14 synes den gældende retstilstand ifølge Udbetaling Danmark netop ikke at være fuldstændigt videreført.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at i forhold til de gunstigere regler for boligstøtte giver EU-retten kun ret til ydelser for tredjelandsborgere, hvis de er familiedlemmer til danske statsborgere, EU-/EØS-statsborgere og statsborgere i Det Forenede Kongerige, der har gjort brug af fri bevægelighed i EU og er omfattet af forordning 883/04. Lovforslaget viderefører regler svarende til EU-retten.

2.10. Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (arbejdsløshedsdagpenge og efterløn)

2.10.1. Eksport af arbejdsløshedsdagpenge

Danske A-kasser har bl.a. anført, at lovforslaget som udgangspunkt sikrer, at borgere, der har erhvervet en ret, og som aktuelt benytter sig af retten den 29. marts 2019, også har retten efter den 29. marts 2019. Dette gælder dog ikke i forhold til ledige danske statsborgere, EU-statsborgere eller britiske statsborgere, der er medlemmer af en dansk arbejdsløshedskasse, og som under arbejdssøgning i Storbritannien modtager danske dagpenge i op til 3 måneder. Efter den 29. marts 2019 er det ikke længere muligt at eksportere dagpenge til Storbritannien.

Danske A-kasser peger på, at en række medlemmer af danske a-kasse allerede har fået tilladelse til at medtage danske dagpenge under arbejdssøgning i Storbritannien for perioder, der rækker ud over den 29. marts 2019. Disse borgere skal vende tilbage til Danmark, hvis de vil bevare deres ret til dagpenge, hvilket Danske A-kasser synes er urimeligt.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at retten til eksport af dagpenge under arbejdssøgning i et andet EU-/EØS-land er betinget af, at pågældende stiller sig til rådighed i dette land og opfylder dette lands rådighedsregler, herunder tilmelding til det stedlige jobcenter. Dette bliver kontrolleret af det pågældende land, der sender månedlige rapporter til medlemmets danske a-kasse.

Medlemsstaternes myndigheder og institutioner skal yde hinanden bistand, som om det drejede sig om gennemførelsen af deres egen lovgivning. Efter den 29. marts 2019 er Det Forenede Kongerige ikke længere omfattet af forordningen og dermed ikke længere forpligtet til at yde sådan bistand. Det vil herefter ikke længere være muligt for de danske a-kasser automatisk at få oplyst, om de pågældende medlemmer står til rådighed under arbejdssøgning i Det forenede Kongerige, hvilket er en betingelse for at kunne få udbetalt danske dagpenge. A-kasserne kan derfor ikke efter den 29. marts 2019 give tilladelse til jobsøgning i Det Forenede Kongerige med ret til arbejdsløshedsdagpenge.

Det bemærkes dog, at personer, der har fået udstedt en tilladelse til at modtage danske dagpenge under arbejdssøgning i Det Forenede Kongerige, og hvor tilladelsen rækker ud over den 29. marts 2019, vil kunne fortsætte med at modtage arbejdsløshedsdagpenge i den resterende del af jobsøgningsperioden. Det forudsættes, at medlemmet fortsat er tilmeldt jobcenteret i Det Forenede Kongerige, og i øvrigt står til rådighed. Disse medlemmer har på et tidspunkt, hvor Det Forenede Kongerige er medlem af EU, fået en tilladelse til at bevare danske dagpenge under arbejdssøgning i Det Forenede Kongerige.

2.10.2. Definition af familiemedlem

Danske A-kasser ser endvidere gerne, at det kommer til at fremgå af lovens bemærkninger, hvem der er omfattet af definitionen af et familiemedlem i EU-opholdsbekendtgørelsen.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at § 9 fastlægger hvilken personkreds, der er omfattet af loven, hvor der henvises til, at personen på udtrædelsestidspunktet skal være omfattet af definitionen på et familiemedlem i EU-opholdsbekendtgørelsen. Det betyder, at for retten til ydelser til familiemedlemmer gælder samme skæringsdato, som gælder for retten til ophold efter loven. Eksempelvis vil et familiemedlem, der ikke har ret til ophold efter loven, fordi familielivet ikke er etableret på udtrædelsestidspunktet, således ikke være omfattet af bestemmelserne om ret til ydelser. At et familiemedlem er omfattet af § 9 indebærer ikke i sig selv, at vedkommende har ret til ydelser. Dette vil afhænge af, om de efter EU-retten ville have ret til ydelser, jf. at § 10 henviser til EU-retten. Beskæftigelsesministeriet vil udarbejde en vejledning til loven, såfremt den måtte træde i kraft.

2.10.3. Definition af arbejdsløshedsdagpenge

Danske A-kasser og Lederne har udtrykt ønske om, at det nærmere beskrives, hvad der er omfattet af definitionen "arbejdsløshedsdagpenge", jf. lovforslagets § 10.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at der ved arbejdsløshedsdagpenge efter lovens § 10 forstås arbejdsløshedsdagpenge og feriedagpenge.

2.10.4. Hjemmel til optagelse i en a-kasse

Lederne har henvist til, at det fremgår af lovbemærkningerne, at grænsearbejdere, der bor i Danmark og arbejder og er forsikrede i Storbritannien, har mulighed for at melde sig ind i en dansk arbejdsløshedskasse. Det fremgår endvidere af lovbemærkningerne, at der på den baggrund ikke er behov for tilpasninger til gældende regler. Lederne anfører, at det bør præciseres, efter hvilke bestemmelser i EØS-bekendtgørelsen pågældende skal optages.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at det fremgår af § 41, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at ret til optagelse i en a-kasse har personer, som har ophold og bopæl i her i riget bortset fra Færøerne og Grønland. Optagelse vil således ikke ske efter EØS-reglerne, men efter nationale regler.

2.11. Udstationerede lønmodtagere og selvstændige

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) finder det positivt, at regeringen medtager udstationerede britiske statsborgere i lovforslaget, så man sikrer muligheden for, at igangværende leveringer af tjenesteydelser kan afsluttes i Danmark. Tilsvarende er DA enig i forslaget om, at danske statsborgere, som er udstationeret fra Danmark til Storbritannien, fortsat skal være omfattet af social sikring i Danmark.

DA bemærker dog, at sikringen af retten til social sikring ikke i fuldt omfang håndterer de problemstillinger, der kan opstå som følge af Storbritanniens udtræden af EU uden en aftale i forhold til igangværende levering af tjenesteydelser til Storbritannien.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at det anførte om, at bestemmelserne om social sikring ikke er tilstrækkelige, synes et være møntet på, at de ikke håndterer situationen for borgere, der ikke er omfattet af loven, og som bevæger sig efter Det Forenede Kongeriges udtræden. Der henvises til bemærkninger til afsnit 2.8. om ret til social sikring efter udtrædelsestidspunktet.

FOA Politik og Analyse kan tilslutte sig lovforslaget men foreslår, at det i forhold til den foreslåede § 3, stk. 1, nr. 3, om levering af tjenesteydelser præciseres, at udstationeringen er begrænset til den på udtrædelsestidspunktet igangværende tjenesteydelse, og at opholdsretten ikke kan anvendes til samtidigt at levere andre tjenesteydelser, der ikke var påbegyndt på udtrædelsestidspunktet.

Udlændinge- og Integrationsministeriet er enig i, at opholdsretten er begrænset til leveringen af den på udtrædelsestidspunktet igangværende tjenesteydelse. Der henvises endvidere til Udlændingestyrelsens orientering til Statsforvaltningen om EU-opholdsbekendtgørelsen fra november 2015, hvoraf det fremgår, hvilken dokumentation der kan kræves i forbindelse med udstedelse af opholdsdokumenter til udstationerede. Det bemærkes hertil, at lovforslaget forudsættes administreret i overensstemmelse med gældende praksis.

2.11.1. Udstationering og sundhedsydelse

Udbetaling Danmark (UDK) bemærker, at det fremgår af lovforslaget at både danske statsborgere og statsborgere i Det Forenede Kongerige, der på udtrædelsestidspunktet er omfattet af EF-forordning 883/2004 som udsendt fra det ene land til det andet, bibeholder deres ret til social sikring i udsenderlandet. Det fremgår af de særlige bemærkninger til lovforslaget, at formålet med bestemmelsen er, at opretholde gældende retstilstand for personer, der er i besiddelse af en A1-attest efter forordning 883/2004. UDK vil således administrere reglerne under

den antagelse, at alle rettigheder består, når borgere er i besiddelse af en gyldig A1-attest.

Det fremgår endvidere af § 23 af lovforslaget, at EU-/EØS borgere, der har bopæl i Det Forenede Kongerige og på udtrædelsestidspunktet var omfattet af dansk sygesikring, fortsat har ret til sundhedsydelse, som om forordningen fortsat var gældende for dem. På baggrund af § 23 kan det ifølge UDK skabe uklarhed om, hvordan personer, der er omfattet af social sikring i Det Forenede Kongerige, er dækket i forhold til sundhedsydelse i perioden efter udtrædelsestidspunktet, hvor de fortsat har bopæl i Danmark. UDK vurderer, at man på baggrund af § 18 stk. 2 fastholder alle sine sociale sikringsydelser efter Det Forenede Kongeriges lovvalg, indtil udløb af perioden. Når en person fremsender en gyldig A1-attest, vil personen således være fritaget for at betale til social sikring i Danmark. Først efter at A1-attesten ikke længere er gyldig, vil personens sociale sikring skifte til dansk vedr. alle sociale sikrings ydelser.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at § 23 vedrører personer, der er socialt sikret i Danmark, mens personer med britisk A1 ikke er socialt sikret i Danmark. Der er derfor ikke konflikt mellem de to bestemmelser. Der vil blive udarbejdet en vejledning.

2.12. Arbejdsskadesikring

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) har til lovforslagets § 10, stk. 3, bemærket, at hvis det i forbindelse med en arbejdsskade, der er indtruffet før udtrædelsen, først bliver afklaret efter udtrædelsen, at tilskadekomne var sikret i Danmark i medfør af EU-reglerne om lovvalg, vil det følge af gældende danske regler, at tilskadekomne har ret til at få en afgørelse om retten til erstatning efter lov om arbejdsskadesikring. Det samme gælder ifølge AES, hvis spørgsmålet om ret til naturalydelse ved arbejdsskade for en person, som er sikret i Storbritannien, og som har bopæl i Danmark eller får bopæl i Danmark efter udtrædelsen, først afklares efter udtrædelsen. Dette resultat følger ifølge AES af, at de "retsstiftende" omstændigheder fandt sted før udtrædelsen. Det forhold, at afgørelsen først træffes efter udtrædelsen, kan således ikke føre til, at tilskadekomne mister sin ret, og AES vil derfor viderebehandle sådanne sager efter reglerne i lov om arbejdsskadesikring.

Beskæftigelsesministeriet bemærker, at man er enig i, at det er de retsstiftende forhold, der er afgørende for, om en arbejdsskadesag kan behandles efter danske regler. Det betyder, at en arbejdsskadesag kan behandles og afgøres efter danske regler, når tilskadekomne var sikret i Danmark i medfør af EU-reglerne om lovvalg, uanset afgørelsen om lovvalg først bliver afklaret efter udtrædelsen. Derimod kan en arbejdsskadesag for så vidt angår naturalydelse ikke behandles og afgøres i Danmark, hvis tilskadekomne på skadetidspunktet var sikret i Det Forenede Kongerige og først efter dettes udtræden af EU flytter til Danmark, idet tilskadekomne i denne situation ikke var sikret i Danmark på skadetidspunktet. Beskæftigelsesministeriet skal endvidere bemærke, at Det Forenede Kongeriges udtræden af EU og tilskadekomnes efterfølgende flytning til Danmark ikke kan give tilskadekomne nye rettigheder efter arbejdsskadesikringsloven

2.13. EU-sundhedskort

Udbetaling Danmark (UDK) har anført, at danske studerende i Det Forenede Kongerige fortsat vil være registreret i Folkeregisteret og vil være sygesikret i Danmark og have et gyldigt dansk EU-sygesikringskort, som efter udtrædelsestidspunktet ikke vil kunne benyttes i Det Forenede Kongerige.

UDK bemærker endvidere, at ikke alle britiske statsborgere med bopæl i Danmark længere vil have ret til et blått sygesikringskort. Denne persongruppe vil alene have ret til ydelser svarende til det blå kort i Norden efter den Nordiske Konvention om social sikring. På samme måde vil tidligere udstedte udenlandske EU-sygesikringskort til britiske statsborgere ikke længere kunne benyttes ved midlertidige ophold i Danmark.

UDK har påpeget, at det bør tydeliggøres, hvorledes borgere, der er omfattet af lovforslagets § 23, stk. 1, vil være stillet ved en genansøgning af det særlige sundhedskort efter Det Forenede Kongeriges udtræden.

UDK bemærker, at dansk sygesikrede personer uden bopæl i Danmark får en blanket E106 for at dokumentere, at den forsikrede og dennes familiemedlemmer har ret til sygesikring i bopælslandet til udgift for Danmark. Disse blanketter vil fortsat være i hænde hos den udenlandske myndighed efter Det Forenede Kongeriges udtræden.

Sundheds- og Ældreministeriet er enig i Udbetaling Danmarks betragtninger med følgende bemærkninger:

For så vidt angår studerende skal Sundheds- og Ældreministeriet bemærke, at det vil afhænge af lovgivningen i Det Forenede Kongerige, hvilke ydelser de studerende vil have under midlertidigt ophold i Det Forenede Kongerige.

For så vidt angår grænsegængere, skal Sundheds- og Ældreministeriet bemærke, at disse borgere vil kunne genansøge om det særlige sundhedskort indtil overgangsordningen udløber.

2.14. Danske studerendes adgang til sundhedsydelser i Det Forenede Kongerige

Københavns Erhvervsakademi (Kea) gør opmærksom på, at danske studerende i Det Forenede Kongerige skal i praktik i 3 eller 6 måneder. Praktikken er SU-berettiget. KEA opfordrer til, at de studerende fortsat kan søge i praktik i britiske virksomheder med hensyn til sundhedsydelser og arbejds- og opholdstilladelse.

Sundheds- og Ældreministeriet skal bemærke, at Danmark ikke med lovforslaget ensidigt kan pålægge Det Forenede Kongerige at levere sundhedsydelser til danske studerende i Det Forenede Kongerige.

2.15. Adgang til sundhedsydelser under midlertidigt ophold i et andet EU-/EØS-land

Catherine Jacqueson – Juridisk Fakultet v. Københavns Universitet anfører, at det bør uddybes, hvorfor retten til nødvendig sygedomsbehandling under et midlertidigt ophold i en anden stat, ikke ønskes bibeholdt, mens tilskud til planlagt sygdomsbehandling i et andet EU land ønskes videreført.

Sundheds- og Ældreministeriet skal bemærke, at overgangsordningen ikke ændrer de gældende regler i Danmark for at udstede det blå EU-sygesikringskort. Efter disse regler kan der – som følge af det danske retsforbehold – ikke udstedes et blå EU-sygesikringskort til tredjelandstatsborgere – som statsborgere i Det Forenede Kongerige vil blive betragtet som. Statsborgere i Det Forenede Kongerige vil derfor efter udtrædelsen ikke kunne få kortet udstedt af Danmark. Dog kan en statsborger i Det Forenede Kongerige få kortet udstedt, hvis personen er medforsikret familiemedlem til en dansk sygesikret EU/EØS/schweizisk borger, f.eks. en ægtefælle.

2.16. Anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer

2.16.1. Generelt

Københavns Universitet (KU) har anført, at det er uklart, hvordan britiske statsborgere, der kommer til Danmark efter udtrædelsestidspunktet er stillet i forhold til anerkendelse af kvalifikationer med henblik på at kunne udøve deres erhverv i Danmark. KU foreslår, at der indføres regler for anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer, som er erhvervet i Det Forenede Kongerige, som skal være gældende for britiske statsborgere, som kommer til Danmark efter udtrædelsestidspunktet.

Uddannelses- og Forskningsministeriet bemærker hertil, at statsborgere i Det Forenede Kongerige, der kommer til Danmark efter udtrædelsestidspunktet, som udgangspunkt er stillet på samme vis som statsborgere i andre lande uden for EU og EØS, med mindre de afleder rettigheder fra en EU-/EØS-statsborger. Det betyder, at statsborgere i Det Forenede Kongerige, som tager ophold i Danmark efter udtrædelsestidspunktet, og som søger om adgang til at udøve et lovreguleret erhverv i Danmark på baggrund af erhvervsmæssige kvalifikationer fra Det Forenede Kongerige, vil få behandlet deres ansøgning efter de danske regler for det enkelte lovregulerede erhverv. Det betyder, at disse erhvervsmæssige kvalifikationer vil blive vurderet som kvalifikationer, der er opnået i et land uden for EU og EØS. For ikke-lovregulerede erhverv vil der i relation til vurdering af udenlandske kvalifikationer ikke være nogen forskel på personer, der er kommet til Danmark henholdsvis før og efter udtrædelsestidspunktet, ligesom der ikke vil være forskel på statsborgere fra Det Forenede Kongerige og EU-/EØS-statsborgere.

2.16.2. Advokaterhvervet

Østre Landsret har anført, at lovforslagets § 31 om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer med henblik på adgang til udøvelse af visse lovregulerede erhverv synes at bygge på den betragtning, at de rettigheder, der følger af anerkendelsesdirektivet, Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/36/EF af 7. september 2005, opretholdes i forhold til de omhandlede britiske statsborgere mv., men at det ikke er tilfældet for så vidt angår de to særlige advokatdirektiver, Rådets direktiv 77/249/EØF af 22. marts 1977 og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 98/5/EF af 16. februar 1998. Landsretten finder, at det bør overvejes, om ikke også særreguleringen i de to advokatdirektiver bør opretholdes, eventuelt blot som en overgangsordning. Endvidere finder landsretten, at det under alle omstændigheder bør præciseres, hvilke rettigheder bestemmelsen i § 31 og den heraf følgende opretholdelse af anerkendelsesdirektivet medfører for britiske advokater, og hvilke rettigheder de ikke længere vil have.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har noteret sig de fremsendte bemærkninger og videresendt høringsvaret til Justitsministeriet, som har oplyst følgende:

På baggrund af Østre Landsrets hørings svar vil der blive fremsat et ændringsforslag med henblik på at ændre lovforslagets afgrænsning vedrørende de to særlige advokatdirektiver, Rådets direktiv 77/249/EØF af 22. marts 1977 og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 98/5/EF af 16. februar 1998, således at rettighederne, der følger af direktiverne, helt eller delvist opretholdes for de statsborgere i Det Forenede Kongerige m.v., der er omfattet af lovforslaget.

2.17. Studerende

2.17.1. Adgang til videregående uddannelse og SU

Københavns Universitet (KU) har bemærket, at lovforslaget og EU-Kommissionens nødplan vedr. Erasmus+ ophold kun tager hånd om statsborgere i Det Forenede Kongerige, som er påbegyndt deres studieophold før udtrædelsestidspunktet. KU henleder derfor opmærksomheden på de studerende, som påbegynder et studieophold efter udtrædelsestidspunktet, at de ikke bliver sidestillet med EU-borgere og derfor vil få det sværere i forhold til ophold og studieafgift.

Uddannelses- og Forskningsministeriet bemærker, at lovforslaget tager sigte på at undgå, at herboende statsborgere i Det Forenede Kongerige og deres familiemedlemmer fra den ene dag til den anden falder tilbage på de regler, der gælder for tredjelandstatsborgere. Det er ikke hensigten med lovforslaget, at statsborgere i Det Forenede Kongerige, som på udtrædelsestidspunktet ikke har taget ophold i Danmark efter EU-rettens regler om fri bevægelighed, og som heller ikke har familiemedlemmer, som har taget ophold i Danmark i EU-rettens regler om fri bevægelighed, fortsat skal kunne opnå rettigheder efter EU-retten i Danmark, herunder f.eks. rettigheder i relation til betaling for uddannelse og adgang til SU m.v.

Uddannelses- og Forskningsministeriet bemærker desuden vedrørende Erasmus+ ophold, at Det Forenede Kongeriges fremtidige relation til Erasmus+ programmet efter en eventuel udtræden uden en udtrædelsesaftale på kort sigt (i 2019 og evt. 2020) afhænger af, hvorvidt Det Forenede Kongerige forpligter sig til at afholde sin del af det generelle EU-budget i den resterende del af den nuværende budgetperiode og dermed fortsat kan indgå i EU's programmer. Kommissionens forordning vedrørende fortsættelse af Erasmus+ ophold igangsat inden udtrædelsesdatoen træder i kraft i det tilfælde, at Det Forenede Kongerige afstår herfra. Hensigten med Kommissionens forordning er udelukkende at adressere det mest akutte behov (nødforanstaltninger) med igangværende ophold. Det Forenede Kongeriges fremtidige relation til Erasmus+ efter udtrædelsesdatoen vil afklares i regi af EU og vil ikke skulle adresseres med national lovgivning.

Københavns Universitet (KU) har endvidere bemærket, at bachelorstuderende med statsborgerskab i Det Forenede Kongerige, og som får SU efter EU-retten, ikke kan fortsætte med SU til en ny uddannelse, f.eks. en kandidatuddannelse, efter EU-retten, da bachelorgraden betragtes som en afsluttet uddannelse og kandidatuddannelsen som en ny uddannelse.

Uddannelses- og Forskningsministeriet skal hertil bemærke, at med lovforslaget får visse statsborgere i Det Forenede Kongerige også adgang til SU til en ny uddannelse, som de først påbegynder efter udtrædelsestidspunktet. Det følger således af den foreslåede overgangslov, at hvis den studerende f.eks. har taget ophold i Danmark inden udtrædelsestidspunktet, vil den studerende være omfattet af overgangsloven og vil dermed have samme ret til SU, som vedkommende har i dag i henhold til EU-retten.

2.18. Øvrige bemærkninger

Datatilsynet forudsætter, at reglerne i databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven vil blive iagttaget i forbindelse med eventuelle behandlinger af personoplysninger foranlediget af lovforslaget.

Udlændinge- og Integrationsministeriet bemærker hertil, at lovforslaget viderefører en række allerede gældende rettigheder, og at der ikke foreslås ændringer i håndteringen af sager i medfør af dette lovforslag. Reglerne om databeskyttelse forudsættes derfor iagttaget på samme måde som hidtil og på samme måde som øvrige sager efter de regler, som videreføres for den omhandlede persongruppe med denne lov.