

Arbejdet med ligestilling i offentlig forvaltning

L195

Forenkling af ligestillingsredegørelserne

Foretræde v/ Margot Torp & Charlotte Roest - onsdag d. 3. april 2019

Præsentation

Margot Torp (ca. 5 min)

- Har arbejdet med kønsligestilling i mere end 30 år
- Tidl. Folketingsmedlem (S) og Regionsmedlem (S)

Charlotte Roest (ca. 3 min)

- Tappernøje ildsjæl
- Studerende
- Byrådsmedlem Næstved

Vi har mødt hinanden igennem ligestillingsarbejdet

Når kønsblindhed fører til utilsigtet forskelsbehandling

- Ambulanceberedskab
- Sprogdannelse i børnehaver
- Snerydning <http://vimeo.com/68275329>
- Depression
- ADHD
- www.skl.se – verksamheter - jämställdhet

Eksempel fra Odense Kommune

- **71 % af alle ny-visiterede mænd**, der modtog en "Træning som hjælp"-indsats, havde efter indsatsen ikke længere brug for hjemmepleje, træning eller sygepleje. **Tallet for ny-visiterede kvinder var kun 32 %.**
- Analyserne viste at kommunen brugte årligt i gennemsnit **kr. 36.992 på mænd og kr. 15.764 på kvinder**

Der kan være både kvalitet og effektivitet vundet ved at kønstjekke en indsats

Fra: Anbefalinger og værktøjer til at arbejde med ligestilling i borgerrettede ydelser

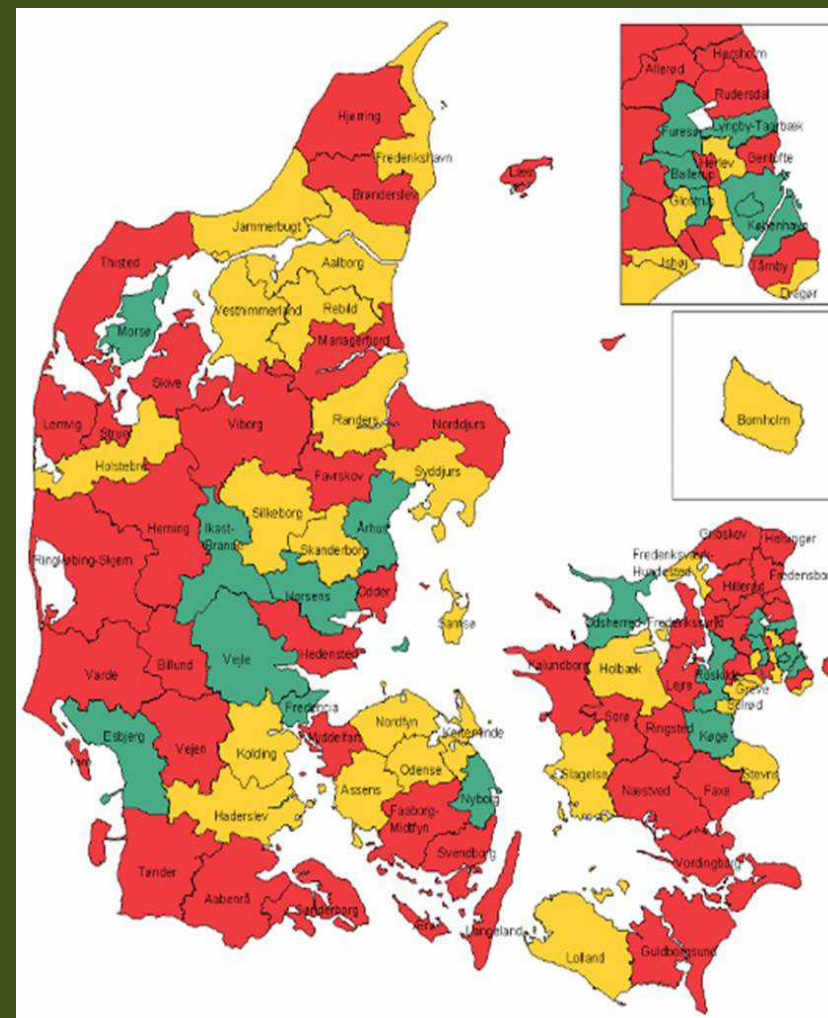
<http://www.google.dk/url?sa=f&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=7&ved=2ahUKewj009Hc4LHhAhUZxMQBHduYAmIQfjAGegQICBAC&url=http%3A%2F%2Fum.dk%2F~%2Fmedia%2FUM%2Fsite%2FDocuments%2FLigestilling%2FPublikationer%2F2015%2F151021%2520Anbefalinger%2520og%2520vaerktoejer%2520til%2520at%2520arbejde%2520med%2520koen%2520og%2520liges%2520i%2520borgerrettede%2520ydelser.pdf%3F%3Dda&usg=AOvVaw0jMEti-WjRn9jll7tbdA8>

Forudsætninger for at kunne høste gevinsterne

- At ligestillingsministeren skaber status omkring arbejdet – (herunder om redegørelserne)
- At topleder forstår gevinsterne og kravet
- At toplederne engagerer sig
- At toplederne opbygger de nødvendige kompetencer i egne forvaltninger
- At FT, KL og Regionerne stiller krav til COK om at integrere ligestilling i uddannelserne
- At der følges bedre op på redegørelserne - sanktioner – stikprøvekontroller etc.

Ligestillingsarbejdets status må øges

- Presseopmærksomhed
- Konferencer med mediebevågenhed
- Forskning i hvad der reelt foregår
- Formidling af resultaterne / ranking af kommuner ex. gerne regionalt
- Hjemmesiden tilbage til oprindelig form med kort



Charlotte Roest

- **Studerende, læser en bachelor i Offentlig Administration**
Eksamensopgave - den offentlige sektors arbejde med kønsligestilling
- Herunder ligestillingsredegørelserne
- **Fik super karakter, men desværre også skræmmende konklusioner**
- **Loven foreskriver at "*alle ministerier, statslige institutioner og virksomheder, samt alle kommunalbestyrelser og regionsråd skal arbejde- og redegøre for egen ligestillingsindsats*"**
- **Ligestillingsredegørelser: Stat, kommunerne og regioner redegør som de i loven er pålagt, - men arbejder de reelt for ligestilling?**

... Det gør alle bestemt ikke!

Ligestillingsloven/ redegørelserne/ hovedrapporten

§4 : "Skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning"

Tabel 1. Ligestillingsstatus

	Stat	Kommuner	Regioner
Kategori 1 (81-100 point) <i>Myndigheden arbejder i meget høj grad med ligestilling</i>	10 pct. (14)	3 pct. (3)	-
Kategori 2 (61-80 point) <i>Myndigheden arbejder i høj grad med ligestilling</i>	34 pct. (46)	21 pct. (21)	40 pct. (2)
Kategori 3 (41-60 point) <i>Myndigheden arbejder i nogen grad med ligestilling</i>	28 pct. (38)	36 pct. (35)	60 pct. (3)
Kategori 4 (21-40 point) <i>Myndigheden arbejder i begrænset omfang med ligestilling</i>	15 pct. (21)	35 pct. (34)	-
Kategori 5 (0-20 point) <i>Myndigheden arbejder i ringe grad eller slet ikke med ligestilling</i>	13 pct. (17)	5 pct. (5)	-

Kilde: www.ligestillingidanmark.dk/files/rapporter/Hovedrapport

- Kommuner: 3 pct. arbejder i høj grad med ligestilling, i staten er det 10 pct.
- Kommuner: 5 pct. arbejder i ringe grad eller slet ikke med ligestilling (= lovbrud)
- I staten: 13 pct. arbejder i ringe grad eller slet ikke med ligestilling (= lovbrud)

Lovforslaget vil fjerne indberetningspligten mht. kønssammensætningen i udvalg

Ift. ledelsesposter og udpegning til bestyrelser og udvalg - føler kvinder sig ofte fravalgt pga. en manglende "tap"

Tabel 6: Kønssammensætning i ledelse 2017

	2015		2017	
	Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
Niveau 1 – Topchefer	27 pct.	73 pct.	29 pct.	71 pct.
Niveau 2 – Chefer	46 pct.	54 pct.	50 pct.	50 pct.
Niveau 3 – Ledere	69 pct.	31 pct.	70 pct.	30 pct.
I alt	65 pct.	35 pct.	67 pct.	33 pct.

Kilde: www.ligestillingidanmark.dk/files/rapporter/Hovedrapport

Ansatte i kommunerne

Totalt: 67 pct. kvinder

Topchefer i kommunerne

Totalt: 71 pct. mænd
= kun 29 pct. kvinder

Tabel 8: Kommunernes øverste magtrum

	Mænd	Kvinder
Kommunaldirektører	83 (84,7 %)	15 (15,3%)
Borgmestre	84 (85,7%)	14 (14,3%)

Kilde: www.danskekommuner

Citater som

- Usynlige glaslofter
- Mænd vælger mænd
- Ingen at spejle sig i
- Usikkerhed på eget køn

Konklusion - RO PÅ!

Kig ikke bare på ligestillingsredegørelserne, kig på hele ligestillingsloven

- Ligestillingsredegørelserne bliver i dag ikke taget seriøst
 - Kommunernes ranglisteplacering afspejler dog fint deres seriøsitet, eller mangel..
- Bundplaceringer viser ligegyldighed med ligestillingsarbejdet
 - Topplaceringer fx Nyborg, de bruger 1. pladsen stolt og brandingmæssigt
- Stat, kommuner og regioner kan skrive og gøre, hvad der passer dem
 - Hvem følger op ? Hvad er konsekvens af lovbrud ?
- Ligestillingsloven bør tilføres sanktionsmulighed
 - Som fx ved GDPR-forordningen og kommunernes service- og anlægsrammer
- En forenkling, er et tilbageslag..

Gør ikke noget forhastet – der er guld at hente her!!!

Spørgsmål ?