



Arbejdstilsynet
Att.: Jeanne Borgqvist
Kontor for metoder og virkemidler

**Arbejdsmiljørådets
sekretariat**
Landskronagade 33
2100 København Ø
Tel +45 72 20 85 17
post@amr.dk
www.amr.dk

Den 18-02-2019

Svar på høring vedrørende udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven

Arbejdstilsynet har den 23. januar 2019 fremsendt udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven vedr. andre målrettede indsatser end risikobaserede tilsyn mv. til Arbejdsmiljørådet. Arbejdstilsynet anmoder om Arbejdsmiljørådets bemærkninger senest den 18. februar 2019.

Forslaget om bemyndigelse til beskæftigelsesministeren vedr. andre målrettede indsatser end det risikobaserede tilsyn

Baggrunden for forslaget er et forsøg med en ny type tilsyn i bygge- og anlægsbranchen – det såkaldte helhedsorienterede tilsyn. Byggeriets parter har været inddraget i dette forsøg. Arbejdsmiljørådet finder resultaterne af forsøget interessante og ser frem til at få forelagt og drøfte evalueringerne af forsøget.

Arbejdsmiljørådet bakker generelt op om forsøg mv., der har som sigte at målrette Arbejdstilsynets tilsynsindsats mod de virksomheder og brancher, hvor arbejdsmiljøproblemerne er størst.

Arbejdstilsynet gennemfører i dag risikobaserede tilsyn, der blev til i forlængelse af 2020-arbejdsmiljøstrategien og yderligere justeret i forbindelse med reformen *En styrket arbejdsmiljøindsats* fra marts 2015. I begge tilfælde er dette foregået i tæt og konstruktiv dialog med Arbejdsmiljørådet.

Arbejdsmiljørådet bakker fortsat op om det risikobaserede tilsyn og den yderligere målretning, der er sket, herunder at stikprøvebaserede tilsyn og tilsyn baseret på klager fortsat skal være en del af den samlede myndighedsudøvelse. Arbejdsmiljørådet tager derfor udgangspunkt i, at det risikobaserede tilsyn fortsætter som tilsynsform.

Arbejdsmiljørådet er i den forbindelse opmærksom på, at Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen bl.a. anbefaler, at der udvikles en forbedret risikomodel, som kan føre til en mere præcis udvælgelse af de arbejdspladser, der udtages til tilsyn (anbefaling 4).

Arbejdsmiljørådet kan tilslutte sig, at der skabes mulighed for at anvende andre tilsynsformer inden for bestemte virksomheds- eller branchegrupper, hvis disse andre tilsynsformer viser sig at være mere egnede i forhold til at målrette tilsynsindsatsen mod de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.

Nye målrettede tilsynsformer ift. afgrænsede branche- og virksomhedsgrupper bør fortsat indebære, at tilsyn gennemføres med fokus på både de arbejdsmiljøforhold, som er væsentlige for branchen, og den konkrete virksomheds arbejdsmiljøforhold.

Arbejdsmiljørådet lægger vægt på, at nye målrettede tilsynsformer tilrettelægges med inddragelse af relevante organisationer og eventuelt branchefællesskaber for arbejdsmiljø, da disse er centrale aktører i den videre implementering og dermed har stor betydning for effekten af tilsynsindsatserne. Herudover vil det være afgørende, at nye målrettede tilsynsformer prioriteres og tilrettelægges i sammenhæng med andre indsatser i arbejdsmiljøsystemet. Herunder bør nye tilsynsformer implementeres i samspil med koordinerede indsatser mellem Arbejdstilsynet og branchefællesskaberne for arbejdsmiljø, og de bør understøtte eventuelle fremtidige mål for arbejdsmiljøindsatsen på brancheniveau.

Lovbemærkningerne beskriver i generelle vendinger, hvad der tænkes på med "andre målrettede indsatser". Herunder nævnes muligheden af at gennemføre et dialogmøde eller en anden form for kommunikativ aktivitet i stedet for at gennemføre et risikobaseret tilsyn. Arbejdsmiljørådet er enig i, at kommunikation og dialog er vigtige virkemidler i arbejdsmiljøindsatsen, men at det bør være som supplement til Arbejdstilsynets tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljøforhold.

Med det ovenstående kan Arbejdsmiljørådet tilslutte sig forslaget.

Arbejdsmiljørådet forudsætter, at relevante aktører i partssystemet inddrages tidligt forud for fastsættelse af regler efter bemyndigelsen, og at Arbejdsmiljørådet løbende inviteres til at drøfte og kvalificere planlagte og igangværende initiativer. Herunder forventer Arbejdsmiljørådet at blive inviteret til drøftelse af evalueringer, der danner grundlag for vurderingen af, om fremtidige målrettede indsatser vil kunne anvendes i stedet for udvælgelse via indeksmodellen og stikprøver, der udgør det risikobaserede tilsyn.

Forslaget om Fagbevægelsens Hovedorganisationes indstilling af medlemmer til Arbejdsmiljø og til Arbejdsmiljøklagenævnet

Arbejdsmiljørådet kan tilslutte sig ændringsforslagene, der vedrører indstilling af medlemmer til Arbejdsmiljøklagenævnet og til Arbejdsmiljørådet fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, henholdsvis ændringsforslagene vedr. § 67, stk. 1 samt § 81 a, stk. 1.

Med venlig hilsen



Cristina Lage
Formand for Arbejdsmiljørådet



Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Høring om udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven

Arbejdsmiljøklagenævnet har modtaget høring om udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven.

Vi har ingen bemærkninger til lovforslaget.

Vi skal dog gøre opmærksom på, at der i bilag 1, § 1, pkt. 3 rettelig bør stå "1) Fire medlemmer indstillet af Fagbevægelsens Hovedorganisation."

Venlig hilsen

Britta Maar
Chefkonsulent

11. februar 2019

J.nr. 19-4310

Ankestyrelsen
Sekretariatet for
Arbejdsmiljøklagenævnet

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid:
man-fre kl. 9.00-15.00

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

Att.: Jeanne Borgqvist at@at.dk og jb@at.dk.

Ledernes Hovedorganisations høringssvar vedr. lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (andre målrettede indsatser end risikobaserede tilsyn mv.)

København
den 18. februar
2019

Arbejdstilsynet har den 22. januar 2019 fremsendt udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven vedr. andre målrettede indsatser end risikobaserede tilsyn mv. til Ledernes Hovedorganisation. Arbejdstilsynet anmoder om Ledernes Hovedorganisations bemærkninger senest den 18. februar 2019.

Ledernes Hovedorganisation har sammen med øvrige parter i Arbejds miljørådet fremsendt et fælles høringssvar. Ledernes Hovedorganisation har ikke yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig Hilsen



Lars Andersen
Arbejds miljøchef

Lederne

Vermlandsgade 65
2300 København S

Telefon 3283 3283
Mail lederne@lederne.dk
www.lederne.dk

13. februar 2019

/ANNSEC-erst

Høringsvar vedrørende udkast til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven

Erhvervsstyrelsens Team Effektiv Regulering (TER) har modtaget lovforslaget i høring.

TER har følgende vurdering af forslagets administrative konsekvenser for erhvervslivet samt bemærkninger til Arbejdstilsynets vurdering af principperne for agil erhvervsrettet regulering.

Administrative konsekvenser

TER har følgende bemærkninger om de administrative konsekvenser for erhvervslivet.

TER bemærker, at lovforslaget giver hjemmel til udstedelse af bekendtgørelser, som kan indebære administrative konsekvenser for erhvervslivet, jf. lovforslagets § 1, nr. 2 (ny § 72 a, stk. 5)

TER vurderer på nuværende tidspunkt, at de administrative konsekvenser er under 4 mio. kr. årligt, hvorfor de ikke kvantificeres nærmere. Det bemærkes, at TER vil vurdere konsekvenserne nærmere i forbindelse med udstedelsen af konkrete bekendtgørelser.

Principper for agil erhvervsrettet regulering

TER har følgende bemærkninger om Arbejdstilsynets vurdering af principperne for agil erhvervsrettet regulering.

TER har i forbindelse med præhøringen af lovforslaget afgivet bemærkninger til Arbejdstilsynets vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering. TER har ingen yderligere bemærkninger.

Kontaktperson vedr. ovenstående bemærkninger:

Marie Agerbæk Iversen
Specialkonsulent
Tlf. direkte 35291053
E-post MarAge@erst.dk

ERHVERVSSTYRELSEN

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø

Tlf 35 29 10 00

Fax 35 46 60 01

CVR-nr. 10 15 08 17

erst@erst.dk

www.erst.dk

Med venlig hilsen



Anne-Sofie Secher
Stud.jur., Team Jura

ERHVERVSSTYRELSEN

Team Jura

Telefon: 35291289

Mail: annsec@erst.dk