



## NOTAT

# Høringsnotat vedrørende lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven (andre målrettede indsatser end risikobaserede tilsyn m.v.)

26. februar 2019

J.nr. 20185200388

MV  
JB

---

### **Ekstern høring vedrørende lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven**

Arbejdstilsynet har på baggrund af den eksterne høring modtaget en række høringssvar vedrørende udkast til forslag til ændring af lov om arbejdsmiljø.

#### **Følgende myndigheder og organisationer m.v. er blevet hørt:**

Rigsadvokaten, Advokatrådet, Danske Advokater, Arbejdsmiljørådet, Arbejdsmiljøklagenævnet, Akademikernes Centralorganisation, Business Danmark, Danmarks Frie Fagforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Danske Regioner, Den Koooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark, Det Faglige Hus, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Frie Funktionærer, Gartneri- Land og Skovbrugets Arbejdsgivere, Kommunernes Landsforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagforening, Landbrug & Fødevarer, Lederne, og Moderniseringsstyrelsen, Erhvervsstyrelsens Team Effektiv Regulering.

#### **Der er modtaget høringssvar fra følgende høringssvarpart:**

Arbejdsmiljørådet (AMR), Arbejdsmiljøklagenævnet (AMK), Ledernes Hovedorganisation (LH) og Team Effektiv Regulering (TER).

#### **Bemærkninger til lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven**

Bemærkningerne er grupperet efter indholdet af høringssvarene.

##### **1. Generelle bemærkninger**

**AMR** tilslutter sig, at der skabes mulighed for at anvende andre tilsynsformer inden for bestemte virksomheds- eller branchegrupper, hvis disse andre tilsynsformer viser sig mere egnede i forhold til at målrette tilsynsindsatsen mod de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer.

**AMR** anfører, at nye målrettede tilsynsformer i forhold til afgrænsede branche- og virksomhedsgrupper fortsat bør indebære, at tilsyn gennemføres med fokus på både de arbejdsmiljøforhold, som er væsentlige for branchen, og den konkrete virksomheds arbejdsmiljøforhold.

**AMR** tilslutter sig ændringsforslagene, der vedrører indstillingen af medlemmer til Arbejdsmiljøklagenævnet og Arbejdsmiljørådet fra Fagbevægelsens Hovedorganisation.

**LH** oplyser, at man sammen med øvrige parter i Arbejdsmiljørådet har fremsendt et fælles høringssvar, og at man ikke har yderligere bemærkninger til lovforslaget.

AMK har ingen bemærkninger til lovforslaget.

### **1.1. Beskæftigelsesministeriets bemærkninger**

*Indholdet af andre fremtidige typer af målrettede indsatser vil være bestemmende for, om fokus vil være på arbejdsmiljøproblemer i en branche, i en virksomhedsgruppe eller en kombination heraf alt efter virksomheds- eller branchegruppens karakteristika, og hvad der skaber mest effekt.*

## **2. Sammenhæng til andre indsatser**

AMR lægger vægt på, at nye målrettede tilsynsformer tilrettelægges med inddragelse af relevante organisationer og eventuelt branchefællesskaberne for arbejdsmiljø (BFA'erne). Nye målrettede tilsynsformer bør tilrettelægges i sammenhæng med andre indsatser i arbejdsmiljøsystemet, herunder de koordinerede indsatser mellem Arbejdstilsynet og BFA'erne, ligesom de bør understøtte eventuelle fremtidige mål for arbejdsmiljøindsatsen på brancheniveau.

### **2.1 Beskæftigelsesministeriets bemærkninger**

*Beskæftigelsesministeriet vil i den videre tilrettelæggelse af andre målrettede indsatser tænke på sammenhæng i arbejdsmiljøindsatsen, herunder inddrage BFA'erne m.v. efter sædvanlig praksis.*

## **3. Indholdet af "andre målrettede indsatser"**

AMR anfører, at det følger af lovbemærkningerne, at "andre målrettede indsatser" kan bestå i et dialogmøde eller en anden form for kommunikativ aktivitet i stedet for et risikobaseret tilsyn.

AMR er enig i, at kommunikation og dialog er vigtige virkemidler, men finder at det bør være et supplement til Arbejdstilsynets tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljøforhold.

### **3.1 Beskæftigelsesministeriets bemærkninger**

*Beskæftigelsesministeriet finder, at tilsyn med virksomhederne er en vigtig del af Arbejdstilsynets myndighedsudøvelse, men at det også er vigtigt, at Arbejdstilsynet har mulighed for at anvende forskellige former for virkemidler over for virksomhederne, når disse viser sig mere hensigtsmæssige end det risikobaserede tilsyn. Derfor vil der først i forbindelse med den enkelte fremtidige målrettede indsats blive taget stilling til formen for denne.*

## **4. Inddragelse i initiativer og udmøntning**

AMR forudsætter, at AMR løbende inviteres til at drøfte og kvalificere planlagte og igangværende initiativer og evalueringer af fremtidige målrettede indsatser, og at relevante aktører inddrages tidligt forud for fastsættelse af regler efter bemyndigelsen.

### **4.1 Beskæftigelsesministeriets bemærkninger**

*Beskæftigelsesministeriet bemærker, at i forhold til planlagte og igangværende initiativer og evalueringer af andre målrettede indsatser vil det være de kommende*

*konkrete initiativer og evalueringer, som vil være afgørende for, på hvilken måde AMR fremover vil blive involveret.*

*I forhold til fastsættelse af regler efter bemyndigelsen følger det af arbejdsmiljøloven, at AMR udtaler sig om nye regler via nedsættelse af regeludvalg med deltagelse af repræsentanter fra AMR eller repræsentanter udpeget af AMR. I forbindelse med fastsættelse af regler, der udmønter bemyndigelsesbestemmelsen i forslaget, vil AMR blive inddraget på sædvanlig vis via regeludvalg.*

## **5. Lovforslagets konsekvenser**

TER bemærker, at lovforslaget giver hjemmel til udstedelse af bekendtgørelser, som kan indebære administrative konsekvenser for erhvervslivet.

TER vurderer på nuværende tidspunkt, at de administrative konsekvenser er under 4 mio. kr. årligt, hvorfor de ikke kvantificeres nærmere. Det bemærkes, at TER vil vurdere konsekvenserne nærmere i forbindelse med udstedelsen af konkrete bekendtgørelser.

TER har i forbindelse med præhøringen af lovforslaget afgivet bemærkninger til Arbejdstilsynets vurdering af efterlevelsen af principperne for agil erhvervsrettet regulering. TER har ingen yderligere bemærkningerne.

### **5.1 Beskæftigelsesministeriets bemærkninger**

*Beskæftigelsesministeriet er enig i TERs vurdering af de administrative konsekvenser og kan oplyse, at der i forbindelse med fremtidige konkrete bekendtgørelser om andre målrettede indsatser end risikobaserede tilsyn vil blive udarbejdet beregninger af de administrative konsekvenser.*

*Beskæftigelsesministeriet noterer sig, at TER er enig i Arbejdstilsynets vurdering af, at principperne for agil erhvervsrettet lovgivning ikke vurderes at være relevante for lovforslaget.*

## **6. Konsekvenser af høringssvarene**

Høringssvarene giver ikke anledning til ændringer i lovforslaget, bortset fra en enkelt korrekturrettelse vedrørende antallet af medlemmer til AMK som FH kan udpege.