



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 8. februar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 143), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 3:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 8. februar 2019 fra PensionDanmark og Industriens Pension, jf. L 143 - bilag 4.”

J.nr. 2019-1267

Svar:

Med hensyn til valget om, at ATP skal administrere ordningen, og at der ikke er mulighed for, at det obligatoriske pensionsbidrag kan indbetales til en anden pensionskasse, henvises til min samtidige besvarelse af udvalgets spørgsmål nr. 7.

For medlemmer, der indbetaler ATP-bidrag efter 1. januar 2002, udbetales der i tilfælde af medlemmets død, en ydelse (dødsfaldsydelsen) til medlemmets efterlevende børn under 21 år og til medlemmets samlever eller ægtefælle, såfremt medlemmet har været medlem i mindst 2 år og derudover har betalt bidrag svarende til 2 årsbidrag.

Ydelsen fastsættes af bestyrelsen for ATP og udgør 50.000 kr. pr. 1. januar 2019. Bidrag hidrørende fra obligatorisk pensionsordning indgår på lige fod med almindeligt ATP-bidrag i opgørelsen af, om medlemmet har optjent ret til dødsfaldsydelsen.

Ydelsen nedsættes hvert år efter nået folkepensionsalder for helt at bortfalde 5 år efter. Således vil der i tilfælde af et medlems død efter folkepensionsalderen ske udbetaling af en forholdsmæssig del af ydelsen. Således vil ydelsen være større hvis medlemmet går bort før folkepensionsalderen end hvis medlemmet går bort efter folkepensionsalderen. Tilsvarende vil ydelsen være større desto yngre medlemmet er, efter nået folkepensionsalder, når medlemmet går bort.

Set i lyset af, at der særligt i de første år efter 2020 vil være tale om mange forholdsvis lave indbetalingsbeløb, især ved indbetalinger til aldersopsparring, hvor der sker beskatning på indbetalingstidspunktet, er det afgørende at begrænse de administrative omkostninger, som umiddelbart vurderes at være betydeligt højere ved aldersopsparring end ved fradragsberettigede indbetalinger.

De administrative vanskeligheder ved oprettelse af obligatorisk opsparing som en aldersopsparing under forudsætning af, at ordningen er omfattet af indbetalingsloftet for aldersopsparing, knytter sig blandt andet til, at loftet for indbetalinger til aldersopsparing på 5.200 kr. (2019) frem til det 5. år før folkepensionsalderen, som udgangspunkt gælder for alle indbetalinger til aldersopsparing – ligeledes for loftet på 48.000 kr. (2019) herefter.

Nogle overførselsmodtagere, som fx dagpengeledige, vil i forvejen have udnyttet muligheden for indbetaling til aldersopsparing fuldt ud, f.eks. via en arbejdsmarkedspension i forbindelse med beskæftigelse tidligere i året.

Det bemærkes også, at i sammenligning med den aftalte obligatoriske ordning vil en alderssparingsordning bidrage til at forværre holdbarheden af de offentlige finanser, fordi udbetalingerne ikke indgår i grundlaget for aftrapningen af de offentlige pensionsydelse mv. For en given virkning på holdbarheden af de offentlige finanser vil det således være nødvendigt at reducere indbetalingerne til aldersopsparing.

Der er ingen tvivl om arbejdsmarkedets parters vigtige rolle i bl.a. arbejdet med at sikre, at så mange som muligt har en ansvarlig pensionsopsparing. Det er afgørende for, at samfundet kan hænge sammen og at alle får en værdig alderdom. Det ansvar bærer regeringen også, og det påtager vi os ved bl.a. at indføre en obligatorisk pensionsordning.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen