



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Lovsekretariatet  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 4. marts 2019  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Camilla Helleø Nielsen  
Sagsnr.: 2019-0033-0087  
Dok.: 1026292

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 572, som medlem af Folketinget Rosa Lund (EL) har stillet til justitsministeren den 25. februar 2019.

Søren Pape Poulsen

/

Anders Sparholt Jørgensen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. S 572 fra medlem af Folketinget Rosa Lund (EL):**

”Er ministeren enig med folketingsmedlem Naser Khader i, at en navngiven fynsk politiassistent har overskredet grænserne for, hvad en politimand kan skrive og sige i en offentlig debat, og hvilken konsekvens vil ministeren tage af sin holdning til sagen?”

**Begrundelse:**

”Der henvises til artiklen »Naser Khader i direkte angreb på fynsk politiassistent: »Han skal ikke gemme sig bag sin uniform«« fra BT den 23. februar 2019.”

**Svar:**

Generelt kan det oplyses, at offentligt ansatte har en udstrakt ytringsfrihed. Det betyder, at de på egne vegne kan deltage i den offentlige debat og fremføre personlige meninger og synspunkter. Det er vigtigt for et velfungerende demokrati, at offentligt ansatte deltager i den offentlige debat.

Det bemærkes i den forbindelse, at der i nogle tilfælde kan være behov for, at en ansat præciserer, at han eller hun ytrer sig på egne vegne. Det kan f.eks. være relevant, hvis den ansatte benytter sig af tjenstlig påklædning, og der således er risiko for, at offentligheden vil kunne opfatte en ytring som udtryk for myndighedens synspunkter.

Offentligt ansatte er dog – ligesom alle andre borgere – underlagt visse begrænsninger i deres ytringsfrihed. Disse begrænsninger og dermed rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed er nærmere beskrevet i Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Holder man sig inden for disse rammer, må man som udgangspunkt sige, hvad man vil. Det gælder, selv om man udtaler sig kritisk over for sin arbejdsplads. Det gælder også, selv om man ikke først har rejst kritikken internt eller i øvrigt orienteret sin ledelse.

Når man som offentligt ansat bruger sin ytringsfrihed og deltager i den offentlige debat, vil man dog kunne blive mødt med kritiske udtalelser fra andre, som ikke deler samme synspunkter. Det er et naturligt element i en offentlig debat og er med til at sikre, at en sag kan blive belyst fra flere sider.