



## FOLKETINGET

### Ligestillingsudvalget

**Til:** Erhvervsministeren  
**Dato:** 29. maj 2020

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

#### **B 91**

Forslag til folketingsbeslutning om skærpelse af reglerne om måltal og politikker for andelen af det underrepræsenterede køn i de øverste ledelsesorganer i private virksomheder. Af Samira Nawa (RV) m.fl.

#### **Spørgsmål 1**

Ministeren udtalte under 1. behandlingen af beslutningsforslaget, at de seneste års langsomme positive udvikling i kønsfordelingen i de øverste ledelseslag er "decideret nedslående". I en artikel til Berlingske fra februar 2020 udtrykker ministeren sig således: "Vi ser fortsat alt for få kvinder i ledelseslagene ude i vores virksomheder, hvor vi som samfund og erhvervsliv i alt for ringe grad får udnyttet den fulde talentmasse, som faktisk er til rådighed. Alle rapporter viser, at det går alt for langsomt, og min tålmodighed er i hvert fald presset". (Støttepartier presser Mette F. for mere ligestilling i virksomhedernes top: »Det sander fuldstændig til«, Berlingske, 20. februar 2020). Er det korrekt forstået, at ministeren med disse udtalelser er enig i, at det går for langsomt med ligestillingen på ledelsesgangene og i bestyrelserne i Danmark, og at det er nødvendigt og af høj prioritet, at vi kommer i gang med arbejdet hurtigst muligt?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).  
Svar bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Samira.Nawa@ft.dk](mailto:Samira.Nawa@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne  
Heidi Bank  
formand