



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

10. juni 2020

Besvarelse af spørgsmål 2 ad B 91 stillet af udvalget den 29. maj 2020 efter ønske fra Samira Nawa (RV).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

”Ministeren nævnte under 1. behandlingen af beslutningsforslaget, at regeringen er opsat på at handle for at fremme en ligelig kønsfordeling på direktion- og ledelsesgangene i Danmark og ønsker at se på, hvordan vi konkret får skubbet på for en mere ligelig kønsfordeling. Kan ministeren uddybe, hvilke handlinger regeringen har i tankerne, samt hvornår regeringen forventer at handle?”

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Som jeg oplyste under 1. behandlingen af B 91, er regeringen ved at se på, hvordan den nuværende lovgivning kan indrettes på en måde, så den er med til at skubbe til udviklingen i kønsbalancen i virksomhedernes øverste ledelsesorganer.

Ligestillingsministeren og jeg har tidligere mødtes, hvor vi drøftede, hvordan vi igen kan få Danmark i front på ligestillingsdagsordenen, særligt, når det handler om at få flere kvinder i de største danske virksomheders ledelsesorganer.

Regeringen har ikke lagt sig fast på en bestemt løsning endnu, og vi vil naturligvis lytte til, hvad eksperter og de andre partier foreslår af mulige initiativer.

Regeringen ønsker at være ambitiøs på dette område, men som jeg også nævnte under 1. behandlingen af B 91, står vi midt i en ekstraordinær situation grundet COVID-19 med en række presserende sager. Dette betyder, at andre sager, herunder arbejdet med at fremme kønsbalancen i virksomhedernes øverste ledelsesorganer, er blevet udskudt.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup