



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

01. juni 2020

Besvarelse af spørgsmål 2 ad L 198 stillet af udvalget den 29. maj 2020 efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Hvordan mener ministeren, at det vil være muligt at sikre en ansat i f.eks. en lille virksomhed med få ansatte – og hvor anonymitet i praksis næppe vil være reel?

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Det er indledningsvis vigtigt at understrege, at whistleblowerordningen omfatter alle de 5 erhvervsrettede kompensationsordninger, som Erhvervsstyrelsen administrerer. Anmeldelserne kan således også komme fra andre end virksomheden eller den selvstændiges ansatte, eksempelvis kunder eller leverandører, som har viden eller konkret mistanke om, at vedkommende overtræder vilkårene for kompensationsordningen.

En whistleblowerhenvendelse kan som udgangspunkt ikke stå alene som bevis for, at en kompensationsansøger har overtrådt reglerne. Når Erhvervsstyrelsen modtager en troværdig henvendelse om mulig svindel med kompensationsordningerne, foretager styrelsen supplerende sagsoplysningskridt. I forbindelse med partshøring af ansøgeren skal Erhvervsstyrelsen være særligt opmærksom på, at der ikke utilsigtet afsløres oplysninger om anmelderens identitet.

Ud fra et retssikkerhedsmæssigt synspunkt er det vigtigt, at den anmeldte får mulighed for at forsvare sig mod alle de beskyldninger, der er fremsat mod vedkommende. Der kan dog i praksis tænkes tilfælde, hvor anmeldelsen er så detaljeret eller vedrører så specielle forhold, at den anmeldte er i stand til at gøre sig antagelser om identiteten af whistlebloweren. Under disse omstændigheder er det selvsagt ikke muligt at garantere, at whistleblowerens identitet forbliver ukendt for den anmeldte.

Det kan på den baggrund være hensigtsmæssigt at sikre en yderligere beskyttelse af de lønmodtagere, for hvem det alligevel måtte få ansættelsesmæssige konsekvenser at anmelde svindel til whistleblowerordningen. En sådan beskyttelse findes allerede i lignende ordninger på det finansielle område, hvilket taler for, at der indsættes en tilsvarende beskyttelse i nærværende lovforslag.

Derfor har jeg tænkt mig at fremsætte et ændringsforslag, som tager sigte på at sikre ansatte mod repressalier mv. som følge af, at deres arbejdsgiver antager eller får viden om, at den ansatte har indberettet virksomheden.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup