

REJSEARBEJDERE. DK

9.dec. 2019.

Henvendelse til Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og Folketingets Beskæftigelsesudvalg vedrørende Lovforslag L. 65. Fremsat den 19. nov. 2019.L. 65. Forslag til lov om ændringer af lov om Arbejdsmiljø m.v.

(Gennemførelse af aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljø og ordnede forhold på Arbejdsmarkedet m.v.)

Foreningen Rejsearbejdere.dk kan læse af lovforslaget at det endelig, sker der noget positivt på arbejdsmiljøområdet med regeringens fremsættelse af Lovforslag L. 65. Dog er der noget der mangler, som vi beder om at blive tilrettet under behandlingen af lovforslaget. Der kan nævnes at §. 72 a, stk.1, om Arbejdstilsynets på grund af risikobaseret og stikprøver udgår af loven. Uanmeldte stikprøver skal ikke udgå af lovforslaget, tværtimod anmeldte stikprøver den rigtige vej og gå for et bedre arbejdsmiljø..

Med forslaget om ændring af § 78. om tilsynsbog, ophæves og der indsættes en ny bestemmelse i § 78.c, hvorefter arbejdsgiveren skal melde tilbage skriftlig på Arbejdstilsynet afgørelse, når Arbejdstilsynet anmoder om det. Med den ændring af kravet om at en Ringbind eller tilsynsbog, falder bort kan vi ikke godtage.

Med hensyn myndighedsbestemmelsen § 74 b, stk.2, om at, Arbejdstilsynet kan opkræve gebyr hos virksomhederne der får et skærpet tilsyn, skal betale et gebyr for det skærpet tilsyn. Det fremgår endvidere at når det ikke er muligt at gennemføre et skærpet tilsyn vil det være, umuligt at kræve et gebyr i den situation

På arbejdspladserne i, bygge og anlægsbranchen m.v. kan det være et stort problem, at der ikke ligger en, fysisk skriftlig kopi af afgørelser fra Arbejdstilsynet. Problemet med danske og udenlandske firmaer. At det er ikke alle firmaer, der kan kommunikeres med digitalt på en bygge og anlægsplads m.v. Årsagen kan være sprogligt forståelse, ordblindhed. Samtidig er det ikke sikkert at arbejdsgiveren viser, den digitale afgørelse til arbejdstagerne.

Med forslaget om at beskæftigelsesministeren får en ny myndighedsbestemmelse efter § 74 b, stk1, hvorefter en virksomhed, der har fået et forbud skal have et obligatorisk tilsyn. Det skærpede tilsyn forventes gennemført senest 3. måneder efter datoen af det afgivne forbud.

Vi vil orientere beskæftigelsesministeren om at, dette forslag virker ikke i mange brancher, hvor virksomheden flytter medarbejderne hurtigt til skiftende nye arbejdspladser, som f.eks. især i Bygge og anlægsbranchen m.v. Så et skærpet tilsyn på senest 1-3. måneder på faste arbejdspladser er helt forkert, selvfølgelig skal der ikke gå 3.mdr før et skærpet tilsyn på faste arbejdspladser. Der kan ske ulykker og i værste fald dødsulykker på den tid.

Yderligere kritik at, der kan gå 1. hel måned før et nyt skærpet tilsyn fra Arbejdstilsynet, der er gældende for skiftende arbejdspladser. Til beskæftigelsesministerens orientering, tager det kun en uge, at skalmure eller skifte et tag på et højt parcelhus. Her må det præciseres i loven at, især arbejde i højden eller fald til et lavere niveau skal have et nyt skærpet tilsyn, alt efter hvor lang tid der medgår til arbejdet skønnes færdiggjort. Her må virksomheden fastsætte en tidsplan, i samarbejde med Arbejdstilsynet. Såfremt at planen ikke overholdes betaler, virksomheden et mindste, gebyr på 10,000 kr. for forgæves fremmøde det skærpede, tilsyn fra Arbejdstilsynet..

Med venlig hilsen

Hans Erik Meyer
Formand
Foreningen Rejsearbejdere.dk
telefon: 4018 7648 / 7461 8351
www.rejsearbejdere.dk