



Betænkning afgivet af Beskæftigelsesudvalget den [11. december 2019]

Udkast
til
Betænkning
over

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring

(Gennemførelse af aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet m.v.)

[af beskæftigelsesministeren (Peter Hummelgaard)]

1. Ændringsforslag

Der er stillet 10 ændringsforslag til lovforslaget. Beskæftigelsesministeren har stillet ændringsforslag nr. 2, 5, 6 og 10. og Enhedslistens medlemmer af udvalget har stillet ændringsforslag nr. 1, 3, 4 og 7-9.

2. Indstillinger

◇

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Sambandsflokkurin og Javnaðarflokkurin havde ved betækningsafgivelsen ikke medlemmer i udvalget og dermed ikke adgang til at komme med indstillinger eller politiske bemærkninger i betænkningen.

En oversigt over Folketingets sammensætning er optrykt i betænkningen.

3. Politiske bemærkninger

<Parti/partier>

◇

<Parti/partier>

◇

4. Ændringsforslag med bemærkninger

Ændringsforslag

Til § 1

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af ◇:

1) Nr. 11 affattes således:

»11. I § 21, stk. 2, ændres »skal foretages af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.« til: »skal ske ved anvendelse af den nødvendige sagkundskab, herunder at undersøgelser af muligheden for substitution af stoffer og materialer skal foretages af en ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgiver.«
[Tilføjelse til bestemmelsens indhold]

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af ◇:

2) Nr. 15 affattes således:

»15. I § 65 c, stk. 1, 1. pkt., udgår »enten akkrediteret inspektion eller«, og i 2. pkt. udgår »inspektion foretages af et inspektionsorgan, mens akkrediteret.«
[Korrektion af henvisning]

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af ◇:

3) Nr. 26 affattes således:

»26. § 72 a, stk. 1, affattes således:
»Stk. 1. Arbejdstilsynet gennemfører som led i tilsynsopgaven efter § 72, stk. 1, nr. 7, tilsyn, hvor virksomhederne kontaktes 1-4 måneder før tilsynet gennemføres, og hvor alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer gennemgås. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler herom.«
[Ændring af nummer i lovforslaget]

4) Nr. 27-29 ophæves.

[Ophævelse af numre i lovforslaget]

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af ◊:

5) I den under nr. 33 foreslåede § 77 b ændres i stk. 2, nr. 2 »og arbejdsgiveren ønsker at løse det eller de forhold, der er mistanke om.« til: »og arbejdsgiveren ønsker at løse det eller de arbejdsmiljøproblemer, der er mistanke om.«

[Præcisering af bestemmelsens indhold]

6) I den under nr. 33 foreslåede § 77 b ændres i stk. 3 »løsningen af forholdene.« til: »løsningen af arbejdsmiljøproblemet.«

[Præcisering af bestemmelsens indhold]

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af ◊:

7) I den under nr. 33 foreslåede § 77 b, indsættes efter stk. 5 som nyt stykke:

»Stk. 6. En aftale kan ikke kombineres med tilbud om dialog og vejledning fra Arbejdstilsynet.«

[Indsættelse af ny bestemmelse]

8) I den under nr. 35 foreslåede § 78 c ændres i stk. 2, 2. pkt., »Arbejdsgiveren skal afgive erklæring herom.« til: »Arbejdsgiveren skal afgive erklæring herom under strafansvar.«

[Tilføjelse til bestemmelsens indhold]

9) Efter nr. 35 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 81 c indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsmiljøorganisationen eller i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere arbejdsmiljøorganisation, en repræsentant for de ansatte skal have digital adgang til relevante oplysninger om virksomhedens arbejdsmiljøinformation, herunder oplysninger om og indholdet i den digitale kontakt mellem Arbejdstilsynet og den enkelte virksomhed, fx om tilbagemeldinger på afgørelser.«

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

[Beskæftigelsesministeren kan fastsættes regler om, at arbejdsmiljørepræsentantens gøres bekendt med tilbagemeldingen på afgørelser]

Af *beskæftigelsesministeren*, tiltrådt af ◊:

Til § 4

10) I stk. 3 ændres »10« til: »9, 11«.

[Korrektion af henvisning]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

[Beskæftigelsesministeren kan fastsættes regler om, at arbejdsmiljørepræsentantens gøres bekendt med tilbagemeldingen på afgørelser]

Til nr. 2

Der er tale om korrektion af en henvisning.

Til nr. 3

Det foreslås, at ændre bestemmelsen om, at Arbejdstilsynet som led i tilsynsopgaven efter § 72, stk. 1, nr. 7, gennemfører risikobaserede tilsyn på virksomheder med ansatte udvalgt på baggrund af en indeksmodel og stikprøver, ændres til, at Arbejdstilsynet som led i tilsynsopgaven gennemfører tilsyn, hvor virksomheden varsles 1-4 måneder før tilsynet og hvor alle de væsentlige arbejdsmiljøproblemer gennemgås ved tilsynet.

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om tilsynet, herunder hvornår et sådan tilsyn skal gennemføres.

Til nr. 4

Der er tale om en konsekvensændring som følge af nr. 2.

Til nr. 5

Der er tale om en præcisering af bestemmelsens indhold.

Til nr. 6

Der er tale om en præcisering af bestemmelsens indhold.

Til nr. 7

Det foreslås, at der indsættes en ny bestemmelse, hvorefter en virksomhed ikke kan få tilbud om dialog og vejledning fra Arbejdstilsynet, hvis virksomheden har indgået en aftale med Arbejdstilsynet om løsning af et eller flere konkrete arbejdsmiljøproblemer inden for en aftalt frist. Det skyldes, at sådanne virksomheder forudsættes selv at være i stand til at løse deres problemer eller indhente ekstern bistand.

Til nr. 8

Det foreslås, at der indsættes en tilføjelse til den foreslåede ændring af § 78 c således, at arbejdsgiverens erklæring om, at arbejdsmiljøorganisationen eller i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere arbejdsmiljøorganisation, de ansatte, er blevet gjort bekendt med indholdet af tilbagemeldingen på afgørelsen, afgives under strafansvar.

Det fremgår allerede i dag af tilbagemeldingsblanketten til Arbejdstilsynet, at arbejdsgiverens erklæring gives under strafansvar efter straffeloven. Bestemmelsen medfører således ikke ændringer i praksis.

Til nr. 9

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsmiljørepræsentanter eller, i virksomheder uden pligt til at etablere arbejdsmiljøorganisation, en repræsentant for de ansatte får enklere adgang til relevante oplysninger om arbejdsmiljø, herunder information, som er tilgængelig i den digitale kontakt mellem virksomheder og Arbejdstilsynet, og som er relevante for arbejdsmiljørepræsentantens opgaver. Der kan således fastsættes regler om, at arbejdsmiljørepræsentanter eller en repræsentant for de ansatte skal have digital adgang til at gøres bekendt med tilbagemeldingen på afgørelser. Dermed vil virksomheden blive

pålagt at lave en digital løsning, der giver adgang denne information. Der er endnu ikke udviklet en offentlig løsning med adgang for arbejdsmiljørepræsentanter til ADVI (Arbejdsmiljø i Din Virksomhed), hvor det samtidig sikres, at arbejdsmiljørepræsentanten eller repræsentanten for de ansatte ikke også får adgang til andre oplysninger om virksomheden, som virksomheden vurderer ikke er relevante for arbejdsmiljørepræsentantens opgaver.

Til nr. 10

Der er tale om korrektion af en henvisning.

11. Udvalgsarbejdet

Lovforslaget blev fremsat den 19. november 2019 og var til 1. behandling den 28. november 2019. Lovforslaget blev efter 1. behandling henvist til behandling i Beskæftigelsesudvalget.

Oversigt over lovforslagets sagsforløb og dokumenter

Lovforslaget og dokumenterne i forbindelse med udvalgsbehandlingen kan læses under lovforslaget på Folketingets hjemmeside www.ft.dk.

Møder

Udvalget har behandlet lovforslaget i [2] møder.

Bjørn Brandenborg (S) Bjarne Laustsen (S) Jan Johansen (S) Jens Joel (S) Jeppe Bruus (S) Kasper Sand Kjær (S) fmd.

Leif Lahn Jensen (S) Lennart Damsbo-Andersen (S) Samira Nawa (RV) Nils Sjøberg (RV) Karsten Hønge (SF)

Jette Gottlieb (EL) Halime Oguz (SF) Victoria Velasquez (EL) Christian Juhl (EL) Torsten Gejl (ALT) Hans Andersen (V)

Anne Honoré Østergaard (V) Carsten Kissmeyer (V) Morten Dahlin (V) nfm. Anni Matthiesen (V) Ulla Tørnæs (V)

Bent Bøgsted (DF) Jens Henrik Thulesen Dahl (DF) Dennis Flydtkjær (DF) Naser Khader (KF) Birgitte Bergman (KF)

Lars Boje Mathiesen (NB) Alex Vanopslagh (LA)

Inuit Ataqatigiit, Siumut, Sambandsflokkurin og Javnaðarflokkurin havde ikke medlemmer i udvalget.

Socialdemokratiet (S)	48	Nye Borgerlige (NB)	4
Venstre, Danmarks Liberale Parti (V)	42	Liberal Alliance (LA)	3
Dansk Folkeparti (DF)	16	Inuit Ataqatigiit (IA)	1
Radikale Venstre (RV)	16	Siumut (SIU)	1
Socialistisk Folkeparti (SF)	14	Sambandsflokkurin (SP)	1
Enhedslisten (EL)	13	Javnaðarflokkurin (JF)	1
Det Konservative Folkeparti (KF)	13	Uden for folketingsgrupperne (UFG)	1
Alternativet (ALT)	5		

Høringssvar

Et udkast til lovforslaget har inden fremsættelsen været sendt i høring, og beskæftigelsesministeren sendte den 20. november 2019 dette udkast til udvalget, jf. BEU alm. del – 45, folketingsåret 2018-19, 2. samling. Den 20. november 2019 sendte beskæftigelsesministeren høringssvarene og et høringsnotat til udvalget.

Bilag

Under udvalgsarbejdet er der omdelt 5 bilag på lovforslaget.

Skriftlige henvendelse

Udvalget har under udvalgsarbejdet modtaget en skriftlig henvendelse om lovforslaget.

Spørgsmål

Udvalget har under udvalgsarbejdet stillet 3 spørgsmål til beskæftigelsesministeren til skriftlig besvarelse, som ministeren har besvaret.