



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Christian Juhl  
[Christian.Juhl@ft.dk](mailto:Christian.Juhl@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. december 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 3 til L 65, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. december 2019

**Spørgsmål nr. 3:**

”Det fremgår af forslag nr. 33 og de generelle bemærkninger til lovforslagets punkt 2.3 om ”Muligheder for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet”, at ”Virksomheden vil få et tilbud om, at Arbejdstilsynet kan understøtte virksomheden i forløbet med f.eks dialog og vejledning.

Arbejdstilsynet rådgiver ikke virksomhederne som led i aftaleforløb. Det er uklart, hvad der hermed menes, og på den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

A. Hvad menes konkret med, at ”virksomheden vil få et tilbud om, at Arbejdstilsynet kan understøtte virksomheden i forløbet med f.eks dialog og vejledning”?

B. Hvor lang tid er det meningen, at Arbejdstilsynet skal bruge på tilbuddet pr. virksomhed?”

J.nr. 20195000550

**Svar:**

Som svar på spørgsmål A kan det oplyses, at Arbejdstilsynet i forbindelse med aftaleforløb vil tilbyde virksomhederne dialog og vejledning undervejs i forløbet med henblik på at styrke virksomhedernes motivation og evne til selv at løse det eller de problemer, som aftalen vedrører.

Konkret vil Arbejdstilsynets understøtning tage udgangspunkt i, at ledelse, medarbejdere og arbejdsmiljøorganisation (AMO) er eksperter på egen organisation, arbejdsprocesser, teknologi m.v. Arbejdstilsynet vil ikke anvise konkrete løsninger for virksomheden og dermed heller ikke rådgive virksomhederne som led i aftaleforløb.

Som svar på spørgsmål B kan det oplyses, at Arbejdstilsynet i tilrettelæggelse af de konkrete tilbud om understøtning vil tage højde for virksomhedernes forskellige behov. Understøtningen vil kunne spænde fra kortvarig telefonisk kontakt til møder mellem Arbejdstilsynet og virksomheden, herunder virksomhedens arbejdsmiljøor-

ganisation (AMO). Det er Arbejdstilsynet, der på baggrund af en konkret vurdering, tager stilling til, hvilket tilbud om understøtning, den enkelte virksomhed skal have, herunder hvor lang tid Arbejdstilsynet skal bruge på understøtningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard