



NOTAT

Bilag 1 til svar på spørgsmål 1 til L 65

Ændringsforslag til L 65 - Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring (Gennemførelse af aftale om ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet m.v.), fremsat den 19. november 2019

10. december 2019

J.nr. 20195000550

JF

JB

Ændringsforslag, stillet den

Ændringsforslag til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø, lov om ændring af lov om arbejdsmiljø og lov om arbejdsskadesikring (Gennemførelse af aftale om ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet m.v.) (L 65)

Ændringsforslag

Af *Enhedslisten*, tiltrådt af :

Til § 1

1) *Nr. 11* affattes således:

»11. I § 21, stk. 2, ændres »skal foretages af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver.« til: »skal ske ved anvendelse af den nødvendige sagkundskab, herunder at undersøgelser af muligheden for substitution af stoffer og materialer skal foretages af en ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgiver.«

[Tilføjelse til bestemmelsens indhold]

2) Nr. 26 affattes således:

»26. § 72 a, stk. 1, affattes således:

»Arbejdstilsynet gennemfører som led i tilsynsopgaven efter § 72, stk. 1, nr. 7, tilsyn, hvor virksomhederne kontaktes 1-4 måneder før tilsynet gennemføres, og hvor alle væsentlige arbejdsmiljøproblemer gennemgås. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler herom«.

[Ændring af nummer i lovforslaget]

3) Nr. 27-29 ophæves.

[Ophævelse af numre i lovforslaget]

4) I den under nr. 33 foreslåede affattelse af § 77 b, indsættes efter stk. 5 som nyt stykke:

»Stk. 6. En aftale kan ikke kombineres med tilbud om dialog og vejledning fra Arbejdstilsynet.«.

[Indsættelse af ny bestemmelse]

5) I den under nr. 35 foreslåede affattelse af § 78 c ændres i stk. 2, 2. pkt., »Arbejdsgiveren skal afgive erklæring herom.« til: »Arbejdsgiveren skal afgive erklæring herom under strafansvar.«.

[Tilføjelse til bestemmelsens indhold]

6) Efter nr. 35 indsættes som nyt nr.:

01. I § 81 c indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsmiljøorganisationen eller i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere arbejdsmiljøorganisation, en repræsentant for de ansatte skal have digital adgang til relevante oplysninger om virksomhedens arbejdsmiljøinformation, herunder oplysninger om og indholdet i den digitale kontakt mellem Arbejdstilsynet og den enkelte virksomhed, fx om tilbagemeldinger på afgørelser.

Stk. 3 bliver herefter stk. 4.

Bemærkninger

Til nr. 1

Det foreslås, at der indsættes en tilføjelse til den foreslåede ændring af bestemmelsen, således at der skal anvendes en ekstern autoriseret arbejdsmiljørådgiver til at efterkomme kompetencepåbuddet, når Arbejdstilsynet har påbudt virksomheden at undersøge muligheden for substitution af stoffer og materialer.

Til nr. 2

Det foreslås, at ændre bestemmelsen om, at Arbejdstilsynet som led i tilsynsopgaven efter § 72, stk. 1, nr. 7, gennemfører risikobaserede tilsyn på virksomheder med ansatte udvalgt på baggrund af en indeksmodel og stikprøver, ændres til, at Arbejdstilsynet som led i tilsynsopgaven gennemfører tilsyn, hvor virksomheden varsles 1-4 måneder før tilsynet og hvor alle de væsentlige arbejdsmiljøproblemer gennemgås ved tilsynet.

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om tilsynet, herunder hvornår et sådan tilsyn skal gennemføres.

Til nr. 3

Der er tale om en konsekvensændring som følge af nr. 2.

Til nr. 4

Det foreslås, at der indsættes en ny bestemmelse, hvorefter en virksomhed ikke kan få tilbud om dialog og vejledning fra Arbejdstilsynet, hvis virksomheden har indgået en aftale med Arbejdstilsynet om løsning af et eller flere konkrete arbejdsmiljøproblemer inden for en aftalt frist. Det skyldes, at sådanne virksomheder forudsættes selv at være i stand til at løse deres problemer eller indhente ekstern bistand.

Til nr. 5

Det foreslås, at der indsættes en tilføjelse til den foreslåede ændring af § 78 c således, at arbejdsgiverens erklæring om, at arbejdsmiljøorganisationen eller i virksomheder, der ikke har pligt til at etablere arbejdsmiljøorganisation, de ansatte, er blevet gjort bekendt med indholdet af tilbagemeldingen på afgørelsen, afgives under strafansvar.

Det fremgår allerede i dag af tilbagemeldingsblanketten til Arbejdstilsynet, at arbejdsgiverens erklæring gives under strafansvar efter straffeloven. Bestemmelsen medfører således ikke ændringer i praksis.

Til nr. 6

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsmiljørepræsentanter eller, i virksomheder uden pligt til at etablere arbejdsmiljøorganisation, en repræsentant for de ansatte får enklere adgang til relevante oplysninger om arbejdsmiljø, herunder information, som er tilgængelig i den digitale kontakt mellem virksomheder og Arbejdstilsynet, og som er relevante for arbejdsmiljørepræsentantens opgaver. Der kan således fastsættes regler om, at arbejdsmiljørepræsentanter eller en repræsentant for de ansatte skal have digital adgang til at gøres bekendt med tilbagemeldingen på afgørelser. Dermed vil virksomheden blive pålagt at lave en digital løsning, der giver adgang denne information. Der er endnu ikke udviklet en offentlig løsning med adgang for arbejdsmiljørepræsentanter til ADVI (Arbejdsmiljø i Din Virksomhed), hvor det samtidig sikres, at arbejdsmiljørepræsentanten eller repræsentanten for de ansatte ikke også får adgang til andre oplysninger om virksomheden, som virksomheden vurderer ikke er relevante for arbejdsmiljørepræsentantens opgaver.