



## NOTAT

### Samlenotat til EPSCO-rådsmødet den 19. marts 2019

J.nr. 2020 - 135

CADI

---

1. Det europæiske semester 2020 .....	2
2. Rådskonklusioner om trivsel i arbejdslivet .....	6
3. Et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling .....	8
4. Demografi: Demografiske udfordringer – vejen frem.....	11
5. Rådets afgørelse om bemyndigelse af medlemsstaterne til at ratificere ILO's konvention om afskaffelse af vold og chikane i arbejdslivet .....	13

## **1. Det europæiske semester 2020**

- Vedtagelse og politisk debat

Nyt notat.

### **1. Resumé**

*EPSCO-rådet skal vedtage den fælles beskæftigelsesrapport samt rådskonklusioner om Kommissionens årlige strategi for bæredygtig vækst, der kortlægger tendenser og udfordringer på de europæiske arbejdsmarkeder.*

*Regeringen er generelt positiv over for udkastene til den fælles beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne, der ikke i sig selv har nogen lovgivningsmæssige, økonomiske eller administrative konsekvenser.*

*Kommissionen offentliggjorde den 26. februar 2020 landerapporter om hvert enkelt medlemsland, hvori Kommissionens vurdering af styrker, udfordringer, reformbehov mv. indgår.*

### **2. Baggrund**

*Kommissionens årlige strategi for bæredygtig vækst blev præsenteret den 17. december 2019. Denne publikation, der tidligere var kendt som den årlige vækstredogørelse, markerer starten på det europæiske semester 2020. Semesteret dækker alle elementer af den økonomiske overvågning i EU, herunder Europa 2020-strategien og dermed også beskæftigelses- og socialområdet.*

*Den Fælles Beskæftigelsesrapport indgår som en del af den årlige strategi for bæredygtig vækst og uddyber analyser på beskæftigelsesområdet.*

Kommissionen offentliggjorde den 26. februar 2019 én samlet økonomisk analyse for hvert EU-land i form af *landerapporterne*. De indeholder Kommissionens vurdering af den økonomiske situation samt status for opfølgning på tidligere landespecifikke henstillinger. Kommissionen vil senere – forventet i maj måned – fremlægge forslag til landespecifikke anbefalinger til medlemslandene.

### **3. Formål og indhold**

*Den årlige strategi for bæredygtig vækst er sammen med den fælles beskæftigelsesrapport afsættet for drøftelserne på rådsmødet. Strategien indeholder Kommissionens vurdering af de overordnede økonomisk-politiske udfordringer i EU, herunder fremskridt med hensyn til hovedmålene i Europa 2020-strategien og medlemslandenes gennemførelse af henstillinger om strukturreformer.*

Navneændringen fra den årlige vækstundersøgelse til den årlige strategi for bæredygtig vækst afspejler, at det europæiske semester under den nye Kommission nu i højere grad end tidligere vil reflektere klimaudfordringer og tage højde for prioriteterne i den europæiske grønne pagt ("European Green Deal").

Kommissionen bemærker også, at der vil være et styrket fokus på, hvordan det europæiske semester kan bidrage til de økonomiske og beskæftigelsesrelaterede elementer af FN's verdensmål for 2030.

Kommissionens fire prioriteter for det økonomiske samarbejde under det europæiske semester i 2020 er:

- 1) Bæredygtighed
- 2) Produktivitet
- 3) Social retfærdighed
- 4) Makroøkonomisk stabilitet.

Særligt relevant for EPSCO-rådet er prioriteten om social retfærdighed. Kommissionen understreger, at EU skal levere resultater med afsæt i den europæiske søjle for sociale rettigheder for at styrke den sociale, beskæftigelsesmæssige og økonomiske situation i EU.

Der er ifølge Kommissionen blandt andet behov for at reducere forskelle i løn og beskæftigelse mellem kvinder og mænd. Der er ligeledes behov for at sikre gode vilkår for arbejdstagerne i EU. Investeringer i uddannelse, sociale sikkerhedssystemer og sundhedssystemer vil bidrage til at forbedre situationen på socialområdet i EU.

EU-landene bør generelt arbejde for at øge inklusion og kvalitet i uddannelsessystemerne, herunder særligt for at reducere ulighed. Der er endvidere behov for at bekæmpe skatteundgåelse og skatteunddragelse og sikre skattesystemer, der fremmer beskæftigelsesincitament og sikrer fundamentet for de europæiske velfærdssystemer.

Kommissionen nævner endvidere, at der er behov for at sikre fortsat konvergens mellem EU's lande og regioner, og at man i klimaindsatsen skal tage højde for dette. Det skal blandt andet ske ved at etablere en mekanisme for retfærdig omstilling til klimaneutralitet, så de lande og regioner, hvor omstillingsbehovet er størst, kan modtage støtte hertil.

*Den Fælles Beskæftigelsesrapport* skal vedtages på rådsmødet.

Blandt rapportens nøglebudskaber er følgende:

- Den beskæftigelsesmæssige og sociale situation i EU forbedres stadig.
- Beskæftigelsen for de 20-64-årige vokser fortsat. Beskæftigelsen var 73,8 pct. i 3. kvartal af 2019.
- Ledigheden er faldende og udgjorde 6,3 pct. i 3. kvartal af 2019.
- Ungdomsarbejdsløsheden og langtidsarbejdsløsheden er også faldende, men er fortsat høj i nogle lande.
- Antallet af personer, der lever i risiko for fattig eller social eksklusion, er også faldende.
- Det er fortsat en udfordring, at kvinder er underrepræsenteret på arbejdsmarkedet i EU. Der er dog store forskelle på omfanget af denne udfordring i EU-landene.

- Uddannelse spiller en stor rolle for den enkeltes mulighed for at finde beskæftigelse. På tværs af EU stiger beskæftigelsesgraden således med længden af den enkeltes uddannelse.

*Rådskonklusionerne om den årlige strategi for bæredygtig vækst og den fælles beskæftigelsesrapport* skal ligeledes vedtages på rådsmødet. Rådskonklusionerne peger på områder på beskæftigelses- og socialområdet, hvor det er særligt vigtigt at målrette anbefalinger til medlemsstaterne.

Det fremhæves overordnet, at den beskæftigelsesmæssige og sociale situation er i bedring, men at der er store forskelle på situationen i EU-landene.

Der fremhæves blandt andet følgende pejlemærker:

- Den grønne omstilling har potentiale til at skabe nye jobs.
- Der er dog behov for betydelige offentlige og private investeringer i den grønne omstilling for at sikre, at alle kommer med. Der skal blandt andet investeres i arbejdsstyrkens færdigheder.
- Der er stadig lang vej igen for at opnå ligestilling mellem kvinder og mænd. Øget ligestilling kan blandt andet fremmes via adgang til børnepasning og ældrepleje.
- Der skal gøres mere for at fremme arbejdsmarkedsdeltagelsen for visse grupper, herunder personer med flygtninge- og indvandrerbaggrund samt personer med handicap.
- En velfungerende dialog mellem arbejdsmarkedets parter er essentiel for velfungerende arbejdsmarkeder. Det bør derfor overvejes i de enkelte EU-lande, om arbejdsmarkedets parter har tilstrækkelig kapacitet.

Det forventes, at Kommissionen på rådsmødet vil give en præsentation af de gennemgående temaer og tendenser i *landerapporterne*.

Kommissionen oplyser, at den vil præsentere udkastet til de nye landespecifikke henstillinger til maj. Danmark modtog ikke nogen henstilling på beskæftigelses- og socialområdet i 2019.

#### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

#### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

#### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **7. Konsekvenser**

Kommissionens præsentation af pakken vedrørende det europæiske semester 2020 og den efterfølgende drøftelse vil ikke i sig selv have statsfinansielle, erhvervsøkonomiske eller samfundsøkonomiske konsekvenser.

Det europæiske semester kan have positive statsfinansielle, erhvervsøkonomiske og samfundsøkonomiske konsekvenser, i det omfang en konsistent implementering af landespecifikke anbefalinger bidrager til at understøtte bæredygtig vækst og beskæftigelse i EU.

### **8. Høring**

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

### **9. Forhandlingssituationen**

Der forventes en generel opbakning til den fælles beskæftigelsesrapport og råds-konklusionerne.

### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen er generelt positiv over for udkastet til den fælles beskæftigelsesrapport og rådskonklusionerne.

Hvad angår Kommissionens fokus på *social retfærdighed* ønsker regeringen et økonomisk samarbejde i EU, der er socialt ansvarligt og fokuserer på at fremme inklusiv vækst og beskæftigelse, der kommer alle borgere til gode. Regeringen kan derfor generelt støtte Kommissionens prioritet om social retfærdighed i strategien for bæredygtig vækst.

Regeringen støtter Kommissionens ambition om at forbedre de sociale forhold i EU-landene, herunder ved at fremme beskæftigelse, sikre gode vilkår for alle arbejdstagere, reducere lønforskelle mellem kønnene, styrke fundamentet for en vel-fungerende social dialog og sikre bedre adgang til uddannelse og opkvalificering.

Det er samtidig centralt for regeringen, at kompetencefordelingen mellem Kommissionen og landene på social- og beskæftigelsesområdet fastholdes og nærheds-princippet overholdes.

Ligeledes skal hensynet til EU-landenes forskellige nationale arbejdsmarkeds- og velfærdsmodeller og arbejdsmarkedets parter fuldt ud respekteres i det økonomiske samarbejde.

### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

## **2. Rådskonklusioner om trivsel i arbejdslivet**

- Vedtagelse

Nyt notat.

### **1. Resumé**

*På rådsmødet skal der vedtages rådskonklusioner om styrket trivsel i arbejdslivet. Rådskonklusionerne tager afsæt i, at væsentlige forudsætninger for trivsel i arbejdslivet er kvalitet i arbejdet, adgang til uddannelse, social dialog og involvering, balance mellem arbejdsliv og familieliv samt adgang til social sikring og børnepasning.*

*Rådskonklusionerne har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.*

### **2. Baggrund**

Med rådskonklusionerne viderefører det kroatisk EU-formandskab det finske EU-formandskabs fokus på trivselsøkonomi. Der henvises til principperne i den sociale søjle vedrørende kvalitet i arbejdet, adgang til uddannelse, social dialog og involvering, sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv samt adgang til pasningsfaciliteter.

### **3. Formål og indhold**

På rådsmødet skal ministrene godkende rådskonklusionerne.

Rådskonklusionerne tager afsæt i, at væsentlige forudsætninger for trivsel i arbejdslivet er kvalitet i arbejdet, adgang til uddannelse, social dialog og involvering, balance mellem arbejdsliv og familieliv samt adgang til social sikring og børnepasning.

Således er der behov for at sikre fundamentale rettigheder for arbejdstagerne samt ordentlige arbejds- og levevilkår. Det angives, at næsten 20 procent af alle jobs ifølge Eurofound anses for at være job af ringe kvalitet, karakteriseret ved blandt andet lav indtjening, begrænsede fremtidsmuligheder og risiko for helbredet.

Medlemslandene opfordres til i samarbejde med arbejdsmarkedets parter at udvikle rammer og metoder til at vurdere og styrke trivsel på arbejdspladsen, implementere direktivet om balance mellem arbejdsliv og privatliv for omsorgspersoner samt tilvejebringe pasningsfaciliteter.

Ligeledes opfordres medlemslandene og Kommissionen til at implementere principperne i den sociale søjle, øge evidens og vidensniveau om trivsel i arbejdslivet samt fremme og implementere tiltag på nationalt og europæisk niveau, der adresserer udfordringer for trivsel i arbejdslivet.

#### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

#### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

#### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

#### **7. Konsekvenser**

Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

#### **8. Høring**

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

#### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Der ventes generelt opbakning blandt medlemslandene til rådskonklusionerne.

#### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte rådskonklusionerne.

Regeringen finder det positivt, at der sættes yderligere fokus på behovet for at sikre fundamentale rettigheder for arbejdstagerne samt ordentlige arbejds- og levevilkår.

Regeringen finder det ligeledes positivt, at det fremgår, at løsninger skal findes i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

### **3. Et stærkt socialt Europa for retfærdig omstilling**

- Politisk debat

Nyt notat.

#### **1. Resumé**

*I januar 2020 offentliggjorde Europa-Kommissionen dens arbejdsprogram for 2020 og meddelelsen ”Et Stærkt Socialt Europa for Retfærdig Omstilling”. Med afsæt i meddelelsen og de relevante dele af arbejdsprogrammet, forventes det, at EPSCO-rådet skal drøfte den nye Kommissions prioriteter på det social- og beskæftigelsespolitiske område i EU.*

*Den politiske debat har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte, at punktet drøftes på dagsordenen, og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning.*

#### **2. Baggrund**

Den 14. januar 2020 offentliggjorde Europa-Kommissionen meddelelsen ”Et Stærkt Socialt Europa for Retfærdig Omstilling”, og den 29. januar fulgte offentliggørelsen af Kommissionens samlede arbejdsprogram for 2020.

Gennem meddelelsen og arbejdsprogrammet har Kommissionen udlagt sine overordnede visioner på det social- og beskæftigelsespolitiske område. Det gennemgående budskab er, at der er brug for et stærkt socialt EU i lyset af nye udfordringer som klima, digitalisering og den demografiske udvikling.

Kommissionen ønsker en økonomi, der kommer alle til gode, og understreger, at overgangen til et klimaneutralt og digitaliseret EU skal være socialt retfærdig.

I meddelelsen og arbejdsprogrammet oplistedes også en række initiativer, som Kommissionen har planlagt på det sociale område i 2020 og 2021.

Det drejer sig bl.a. om

- et EU-initiativ om mindsteløn
- en ny strategi for ligestilling, herunder et initiativ om løngennemsigthed
- en ny strategi for arbejdsmiljø
- en ny dagsorden for opkvalificering
- en ny ungegaranti
- en børnegaranti
- en handicapstrategi
- en konference om platformsarbejde og
- en handlingsplan for implementering af den Europæiske Søjle for Sociale Retigheder.

Indholdet i initiativerne er ikke nærmere uddybet i meddelelsen.



### **3. Formål og indhold**

Det kroatiske EU-formandskab har taget initiativ til en debat om fremtiden for det social- og beskæftigelsespolitiske område i EU. Der udsendes et debatoplæg inden EPSCO-rådsmødet, men det præcise indhold er endnu ikke kendt.

EU-formandsskabet ventes at lægge op til en fremadskuende debat om EPSCO-rådets overordnede holdninger til fremtidens sociale Europa med afsæt i Kommissionens meddelelse om et ”Stærkt Socialt Europa for Retfærdig Omstilling” og de relevante dele af arbejdsprogrammet for 2020.

Den politiske debat forventes at fokusere på, hvordan medlemsstaterne og EU kan håndtere de udfordringer, som de europæiske arbejdsmarkeder står overfor, herunder klima, digitalisering og den demografiske udvikling samt håndtering af nye arbejdsformer.

### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Ikke relevant.

### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

### **7. Konsekvenser**

Den politiske debat har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

### **8. Høring**

Der orienteres om punktet på et møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Det forventes, at medlemsstaterne vil bakke op om drøftelsen.

### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen er positiv over for drøftelsens afholdelse og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning.

Under drøftelsen forventer regeringen bl.a. at lægge vægt på følgende forhold:

- Regeringen kan bakke op om Kommissionens ønske om at skabe en økonomi, der kommer alle til gode.
- Men der skal tages hensyn til de forskellige arbejdsmarkeds- og socialmodeller på tværs af EU.
- Arbejdsmarkedets parterers rolle og autonomi skal respekteres.
- Regeringen er derfor også imod en lovbestemt mindsteløn, og EU-regler må ikke medføre indgriben i den danske model.

- Regeringen ønsker at fremme social dialog i EU-medlemslandene, og peger herunder på en øget anvendelse af kollektive forhandlinger som et alternativ til en lovbestemt mindsteløn.
- Regeringen er enig i, at det er vigtigt at sætte fokus på nye arbejdsformer, opkvalificering og arbejdsmiljø.
- Det er også vigtigt at øge indsatsen mod social dumping i EU.
- Der bør fokuseres mere på at sikre, at den allerede vedtagne lovgivning implementeres og håndhæves mere ensartet på tværs af EU.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Punktet har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

#### **4. Demografi: Demografiske udfordringer – vejen frem**

- Politisk debat

Nyt notat.

##### **1. Resumé**

*Det kroatiske EU-formandskab har lagt op til en bredspektret drøftelse af den demografiske udvikling i EU med fokus på øget pres på sociale sikringssystemer, ”hjerneflugt” og urbanisering.*

*Den politiske debat har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle eller samfundsøkonomiske konsekvenser og heller ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte, at punktet drøftes på dagsordenen, og vil tage medlemsstaternes indlæg til efterretning.*

##### **2. Baggrund**

Med den politiske debat ønsker det kroatiske EU-formandskab at sætte fokus på demografi i EU. Bekæmpelse af negativ demografisk udvikling, herunder udvandring og et faldende befolkningstal, er en central prioritet for det kroatiske EU-formandskab, der også afholder en konference om emnet under sit formandskab.

##### **3. Formål og indhold**

På det kroatiske EU-formandsskabs initiativ vil der på EPSCO-rådsmødet være en politisk debat om demografi. Der udsendes et debatoplæg inden EPSCO-rådsmødet. Indholdet heraf er endnu ikke kendt.

EU-formandsskabet ventes at lægge op til en bred debat, der bl.a. forventes at berøre udfordringer med arbejdstagere med høje uddannelses- og kvalifikationsniveauer, som forlader deres hjemland (hjerneflugt, eller ”*brain drain*”) samt et øget pres på offentlige socialsikringssystemer som følge af en større ældrebyrde m.v., herunder på pensions- og sundhedsområdet. Derudover forventes debatten at berøre udfordringer med stigende urbanisering.

Den politiske debat forventes bl.a. at fokusere på, hvordan EU kan bidrage til at imødegå udfordringer knyttet til den demografiske udvikling, herunder om der er behov for yderligere europæiske instrumenter til at adressere udfordringerne.

##### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Europa-Parlamentet skal ikke høres.

##### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

##### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

##### **7. Konsekvenser**

Den politiske debat har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

### **8. Høring**

Der orienteres om punktet på møde i Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold forud for EPSCO-rådsmødet.

### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Det forventes, at medlemslandene vil bakke op om drøftelsen.

### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen er positiv over for drøftelsens afholdelse og kan tage dagsordenspunktet til efterretning.

Regeringen forventer i drøftelsen blandt andet at lægge vægt på følgende forhold:

- Arbejdskraftens fri bevægelighed er afgørende for et velfungerende arbejdsmarked, men der skal være tale om en *fair* bevægelighed.
- Der er brug for social balance og retfærdighed i EU, hvilket bl.a. betyder behov for stigende pensionsalder med samtidig hensyntagen til nedslidte lønmodtagere.

### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Punktet har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.

## **5. Rådets afgørelse om bemyndigelse af medlemsstaterne til at ratificere ILO's konvention om afskaffelse af vold og chikane i arbejdslivet**

- Vedtagelse

Nyt notat.

### **1. Resumé**

*Kommissionen har den 23. januar 2020 fremsat forslag til Rådets afgørelse om bemyndigelse af medlemsstaterne til i Den Europæiske Unions interesse at ratificere Den Internationale Arbejdsorganisations 2019-konvention om afskaffelse af vold og chikane i arbejdslivet (konvention nr. 190).*

*Rådets afgørelse vil give medlemsstaterne mulighed for at ratificere konventionen, også for den del, der falder ind under Unionens kompetence. EU kan ikke selv ratificere, fordi det ifølge ILO's konstitution alene tilkommer ILO's medlemslande at blive parter i ILO's konventioner.*

*Sagen har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.*

*Regeringen kan støtte afgørelsen.*

### **2. Baggrund**

I 2019 vedtog ILO's internationale Arbejdskonference en ny global konvention med ledsagende henstilling om at afskaffe vold og chikane i arbejdslivet. Konventionen understreger medlemslandenes ansvar for at fremme et sikkert arbejdsmiljø med nultolerance over for vold og chikane. Konventionen skal skabe rettigheder og den fornødne beskyttelse for arbejdstagere m.fl. på arbejdsmarkedet.

ILO's konventioner bliver bindende, når et medlemsland vælger at ratificere dem. Henstillinger ratificeres ikke, da de alene indeholder ikke-bindende retningslinjer for national implementering.

Det er op til medlemslandene at træffe beslutning om ratifikation. Når en konvention berører områder under EU's kompetence, vil der forinden blive vedtaget en EU-beslutning, der bemyndiger medlemslandene til at ratificere konventionen for så vidt angår disse områder.

I EU indgik de europæiske arbejdsmarkedsparter tilbage i 2007 en ”rammeaftale om bekæmpelse af mobning og vold på arbejdspladsen” (KOM/2007/0686).

Aftalen giver arbejdsgivere, arbejdstagere og deres repræsentanter en handlingsorienteret ramme med henblik på at indkredse, forebygge og håndtere problemer i forbindelse med mobning og vold på arbejdspladsen.

Netop med henvisning hertil peger Kommissionen på, at det er i EU's interesse at fremme gennemførelsen af et internationalt instrument til bekæmpelse af vold og

chikane i arbejdslivet. Samtidig konkluderer Kommissionen, at konventionens indhold ikke giver anledning til bekymring i lyset af gældende EU-ret.

### **3. Formål og indhold**

Forslaget til afgørelse skal bemyndige medlemsstaterne til i EU's interesse at ratificere de dele af konventionen, der falder inden for områder omfattet af EU's kompetence.

Det drejer sig primært om området for socialpolitik, navnlig forbedring af arbejdsmiljøet med henblik på at beskytte arbejdstageres sikkerhed og sundhed, forbedring af lige muligheder for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet samt ligebehandling i arbejdet.

Herudover berører konventionen også elementer, der vedrører ikke-forskelsbehandling. Samtidig anbefaler forslaget medlemslandene at gøre en indsats for at ratificere konventionen inden udgangen af 2022.

Forslaget skal behandles efter proceduren i TEUF artikel 218, hvorefter Rådet træffer afgørelse med kvalificeret flertal efter godkendelse af Europa-Parlamentet.

### **4. Europa-Parlamentets udtalelser**

Der skal i henhold til art. 218, stk. 6, i TEUF, indhentes godkendelse fra Europa-Parlamentet, som endnu ikke foreligger.

### **5. Nærhedsprincippet**

Ikke relevant.

### **6. Gældende dansk ret**

Ikke relevant.

### **7. Konsekvenser**

Forslaget har ikke i sig selv nogen lovgivningsmæssige, statsfinansielle, samfundsøkonomiske konsekvenser eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller konsekvenser for beskyttelsesniveauet.

Uanset at afgørelsen vil tilskynde medlemslandene til ratifikation, vil det ikke ændre på, at det afgøres nationalt, hvorvidt Danmark kan og vil ratificere konventionen.

Efter sædvanlig procedure vil de danske parter på arbejdsmarkedet indlede overvejelser om, hvorvidt det kan indstilles, at Danmark ratificerer konventionen.

Det sker i regi af Det faste ILO-udvalg under Beskæftigelsesministeriet. ILO-udvalget rådgiver regeringen i alle ILO-spørgsmål.

### **8. Høring**

En høring af arbejdsmarkedsparterne på EU-plan er ikke påkrævet efter det valgte retsgrundlag.

Forslaget vil blive sendt i høring hos Specialudvalget for Arbejdsmarkedet og Sociale Forhold.

#### **9. Generelle forventninger til andre landes holdninger**

Medlemslandene ventes overordnet at kunne bakke op om forslaget.

#### **10. Regeringens generelle holdning**

Regeringen kan støtte forslaget om, at medlemsstaterne bemyndiges til i EU's interesse at ratificere konventionen for de dele, der falder inden for områder omfattet af EU's kompetence.

#### **11. Tidligere forelæggelse for Folketingets Europaudvalg**

Sagen har ikke tidligere været forelagt Folketingets Europaudvalg.