



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

lov@ft.dk

**Beskæftigelses-  
og ligestillingsministeren**

Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 9878  
18. december 2020

## Orientering om Højesterets dom af 30. november om RUT

Kære udvalgsmedlemmer

Jeg vil gerne give jer en foreløbig orientering om en dom vedrørende Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), som blev afsagt af Højesteret den 30. november 2020. Dommen er vedlagt.

Dommen er afsagt i en straffesag mod en udenlandsk virksomhed om manglende anmeldelse til RUT. I dommen tiltræder Højesteret landsrettens afgørelse fra maj 2019 om at frifinde virksomheden. Frifindelsen sker med henvisning til, at den lovgivning, der var gældende på gerningstidspunktet og som gav offentlig adgang til oplysningen om virksomhedens arbejdssted, gik længere end nødvendigt og dermed var i strid med Traktaten om Den Europæiske Unions Funktionsmåde (TEUF) artikel 56, stk. 1, om fri udveksling af tjenesteydelser inden for EU.

Højesteret konkluderer, at både selve anmeldelsespligten til RUT samt myndighedernes og arbejdsmarkedets parter adgang til oplysningerne i registret sagligt kan begrundes. Højesteret mener også, at den offentlige adgang til en række oplysninger i RUT er i overensstemmelse med EU-retten, men finder samtidig, at en generel adgang for offentligheden til oplysningen om virksomhedens arbejdssted er for vidtgående henset til den konkurrencemæssige ulempe for virksomheden ved, at netop denne oplysning offentliggøres.

Efter landsrettens dom i maj 2019 blev reglerne ændret, og lovgivningen er derfor på nuværende tidspunkt i overensstemmelse med Højesterets dom. Oplysningen om arbejdssted er således på nuværende tidspunkt ikke offentligt tilgængeligt, men alene tilgængelig for myndighederne og arbejdsmarkedets parter.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at dommen *ikke* giver anledning til ændringer af gældende lovgivning, og at håndhævelsen af reglerne derfor kan fortsætte uændret fremadrettet.

Rigsadvokaten overvejer aktuelt, hvilke konsekvenser dommen har for straffesager, der vedrører manglede anmeldelse til RUT, inden reglerne blev ændret i juni 2019. Jeg forventer, at Rigsadvokaten vil nå frem til den konklusion, at alle straffesager om overtrædelser af anmeldelsespligten til RUT, der er begået i perioden fra den 1. januar 2011 og til og med den 24. juni 2019, skal genoptages. Arbejdstilsynet agter at følge Rigsadvokatens konklusion i forhold til konsekvenserne for de administrative bødeforelæg, som er udstedt af tilsynet i den samme periode.

Jeg vender tilbage med yderligere information til jer, når Rigsadvokatens konklusion foreligger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard