



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 178

8. januar 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 14 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 14:

”Kan ministeren garantere, at den danske regering – i tilfælde af EU-Kommissionens direktivforslag om passende mindstelønninger vedtages – ikke kan forpligtes til at indføre en lovbestemt mindsteløn eller tage andre lovgivningsmæssige skridt for brancher, der ikke er overenskomstdækket, idet spørgeren bemærker, at det bl.a. af direktivets Artikel 9 fremgår, at: ”medlemsstaterne [træffer] passende foranstaltninger for at sikre, at økonomiske aktører ved udførelsen af offentlige udbud [...] udbetaler de lønninger, der er fastsat ved kollektive overenskomster for den pågældende sektor og det pågældende geografiske område, og de lovbestemte mindstelønninger, hvor sådanne findes.””

Svar:

Der må ikke være tvivl om, at regeringen er imod enhver regulering fra EU, der kan underminere den danske arbejdsmarkedsmodel – direkte eller indirekte.

Af direktivforslaget fremgår, at det ikke forpligter medlemsstater til at indføre lovbestemt mindsteløn eller til at almengøre kollektive overenskomster. Når det er sagt, så er der i svaret på udvalgets spørgsmål nr. 3 til direktivforslaget redegjort for bekymringen for den mulige afsmittede effekt af forslagens bestemmelser om lovbestemt mindsteløn.

Artikel 11 om håndhævelse kunne på sigt eventuelt føre til en konkret sag, hvor en person er omfattet af en overenskomst, og hvor overenskomsten bliver vurderet efter direktivets bestemmelser om lovbestemt mindsteløn. Således kunne det fx blive vurderet, om en særlig sats for unge er i overensstemmelse med direktivets artikel 6.

Forslaget til artikel 9 afspejler en forpligtelse, der allerede følger af udbudsdirektivet, og er udtryk for det princip, regeringen støtter, at tjenesteydere i offentlige kontrakter skal betale den løn, der gælder i henhold til en kollektiv overenskomst

inden for det pågældende faglige område.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Fungerende beskæftigelsesminister