



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 178

8. januar 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 15 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 15:

”Kan ministeren afklare, om regeringen vil støtte, at man i sidste instans får afprøvet ved de danske domstole, om EU-Kommissionens forslag til passende mindstelønninger er i overensstemmelse med den danske tiltrædelseslov, idet spørgeren bemærker, at dr. jur. Jens Christiansen i sit notat af 11. november 2020 udarbejdet for Dansk Metal skriver: ”Ifølge Højesterets dom af 6. december 2016 (trykt i Ugeskrift for Retsvæsen 2017, s. 824) er det de danske domstole (og ikke EU-Domstolen), der afgør om en EU-retsakt befinder sig inden for rammerne af tiltrædelsesloven.” (Euu statusblad – KOM (2020) 0682, bilag 2)?”

Svar:

Jeg vil gerne slå fast, at regeringen er i mod enhver regulering fra EU, der direkte eller indirekte kan underminere den danske arbejdsmarkedsmodel.

Regeringen er skeptisk i forhold til, om der er hjemmel til forslaget, og vi afventer i første omgang udtalelsen fra Rådets Juridiske Tjeneste. Når den foreligger, vil regeringen nærlæse argumenterne og overveje forhandlingssituationen, hvis forslaget fastholdes.

Jeg kan desuden henvise til Justitsministeriets besvarelse af 28. august 2020 af spørgsmål nr. 267 (Euu – Alm. del), hvoraf det bl.a. fremgår, at der efter dansk ret kan foretages en prøvelse af, om en EU-retsakt, der efter EU-institutionernes (EU-lovgivers og EU-Domstolens) opfattelse har hjemmel i EU's traktatgrundlag, overskrider grænserne for den ved tiltrædelsesloven foretagne suverænitetsafgivelse.

Jeg kan henholde mig til svaret fra Justitsministeriet og skal understrege, at det forhold, at det er en ”retsakt”, der kan prøves, jf. også det citerede i spørgsmålet, samt at EU-Domstolen skal have vurderet det først, indebærer, at Højesteret ikke kan prøve, om et fremsat forslag er i overensstemmelse med tiltrædelsesloven.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Fungerende beskæftigelsesminister