



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 178

8. januar 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 16 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 16:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke konkrete foranstaltninger, Danmark er forpligtet til at træffe, hvis vi kommer under en overenskomstdækning på 70 pct., og herunder redegøre for, hvad notifikationspligten som beskrevet i artikel 4, stk. 2, indebærer?”

Svar:

Bestemmelsen lyder som følger:

”Medlemsstater, hvor den kollektive overenskomstdækning er på under 70 % af arbejdstagerne som defineret i henhold til artikel 2, sørger desuden for en ramme af grundforudsætninger for kollektive overenskomstforhandlinger, enten ved lov efter høring af arbejdsmarkedets parter eller efter aftale med dem, og udarbejder en handlingsplan til fremme af kollektive overenskomstforhandlinger. Handlingsplanen offentliggøres og meddeles Europa-Kommissionen.”

Af betragtning 19 fremgår, at hvis et medlemsland allerede har en ramme for fremmende procedurer, bør den styrkes, hvis overenskomstdækningen er under 70 procent.

Bestemmelsen er meget generel, og på det foreliggende grundlag er det begrænset, hvad der kan udledes om, hvad den konkret ville betyde. Men det fremgår af bestemmelsen, at der skal tages udgangspunkt i den nationale situation, og Danmark har allerede stærke rammer for overenskomstforhandlinger. I Danmark ville vi traditionelt lade det være op til parterne at vurdere dette. Som det fremgår af regeringens grund- og nærhedsnotatet, finder regeringen, at det er i strid med nærhedsprincippet, at bestemmelsen henviser til lov og trepartsaftale, men ikke til aftale mellem parterne.

Som det fremgår af bestemmelsen, skal en handlingsplan i givet fald sendes til Kommissionen.

Jeg vil i forlængelse af beskrivelsen oven for gerne understrege, at regeringen er imod enhver EU-regulering, der kan underminere den danske arbejdsmarkedsmodel – direkte eller indirekte.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Fungerende beskæftigelsesminister