



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 178

8. januar 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 19 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 19:

”Ministeren bedes redegøre for, om man i opgørelsen af overenskomstdækningsgraden i EU-Kommissionens direktivforslag om passende mindstelønninger medregner overenskomster uden lønbestemmelser i sin samlede vurdering af overenskomstdækningen i et medlemsland.”

Svar:

Jeg går ud fra, at der med spørgsmålet sigtes til, at der i Danmark findes overenskomster uden en fast mindsteløn, idet overenskomsten foreskriver en procedure for arbejdsgiverens og lønmodtagerens lønforhandling.

I definitionen af kollektive overenskomster i direktivet er det ikke en forudsætning, at overenskomsten indeholder en mindstelønssats. Kommissionen har under de tekniske drøftelser i Rådets arbejdsgruppe bekræftet, at det ikke er et krav efter direktivet, at overenskomster indeholder en fast løn.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Fungerende beskæftigelsesminister