



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 178

8. januar 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 26 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 26:

”Kan ministeren klargøre, om det med EU’s direktiv om passende mindstelønninger vil være muligt for EU’s medlemslande, med henvisning til en politisk eller samfundsmæssig krise, at sætte lønningerne kraftigt ned, idet spørgeren bemærker, at det af direktivets artikel 6, stk. 2, fremgår: ”Medlemsstaterne kan tillade nedsatte satser ved lov, som reducerer lønnen til arbejdstagere til et niveau, der ligger under den lovbestemte mindsteløn. Medlemsstaterne sikrer, at disse nedsatte satser for lovbestemte mindstelønninger er nødvendige, objektivt begrundede og forholdsmæssige.”?”

Svar:

Med hensyn til hvorvidt direktivforslaget giver mulighed for at sætte en mindsteløn ned generelt henvises til svaret på udvalgets spørgsmål nr. 21 til direktivforslaget.

Forslagets artikel 6 vedrører muligheden for at sætte lønnen ned under mindstelønsniveauet for grupper på arbejdsmarkedet. Rækkevidden af bestemmelsen er uklar, og der er spurgt til forståelsen i de indledende drøftelser i Rådets arbejdsgruppe. Af Kommissionens konsekvensanalyse fremgår det imidlertid, at der ikke umiddelbart er tænkt på en situation som den nævnte, men på fx praktikanter.

Selv om bestemmelsen vedrører lande med lovbestemt mindsteløn, så henviser jeg til svaret på udvalgets spørgsmål nr. 5 til direktivet, hvor regeringens bekymring for, at særligt artikel 11 kan føre til en direkte indgriben i vores system, og evt. kan indebære en afsmittende effekt af bestemmelserne om lovbestemt mindsteløn er gengivet. Artikel 11 kan således på sigt eventuelt føre til en konkret sag, hvor en person er omfattet af en overenskomst, og hvor overenskomsten bliver vurderet efter direktivets bestemmelser om lovbestemt mindsteløn. Således kunne det fx blive vurderet, om en særlig sats for unge er i overensstemmelse med direktivets artikel 6.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Fungerende beskæftigelsesminister