



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard (EL) og Victoria Velasquez (EL)
Soren.Sondergaard@ft.dk og Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 226

5. marts 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 5. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 29 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL) og Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 29:

”Er ministeren bekendt med, hvilke motiver, der er til at være medafsendere på brevet ministeren har sendt den 29. januar 2021 vedrørende direktivforslag om passende mindstelønninger (EUU alm. del, bilag 268, 2020-21), idet spørgerne bemærker, at flere af medafsenderne ikke har stærke kollektive overenskomstbase-rede arbejdsmarkedsmodeller, og det derfor kan være interessant at vide, hvad bekymringerne omkring direktivet er motiveret af hos andre medlemslande?”

Svar:

I regeringen er vi bekymrede for, at man med et direktiv om mindstelønninger i EU kan risikere at påvirke den danske model, hvor lønnen som bekendt reguleres af arbejdsmarkedets parter. Vi stiller os også tvivlende overfor, om Kommissionen overhovedet har de nødvendige traktatmæssige beføjelser til at foreslå et sådant direktiv om mindsteløn. Derfor er det et skridt i den rigtige retning, at ni medlemslande i det af spørgerne omtalte fælles brev har udtrykt skepsis over for, om Kommissionens fremlagte direktivforslag er den rette vej at gå.

De enkelte landes skepsis har en naturlig sammenhæng til landenes forskellige arbejdsmarkedsmodeller, idet der på tværs af de europæiske lande findes en række forskellige systemer til at fastsætte løn. Dette er netop én af årsagerne til, at vi i regeringen er af den opfattelse, at lønfastsættelse skal være op til landene selv. Vi støtter ikke idéen om, at der skal gælde EU-regler om lønfastsættelse på tværs af landene. Vi mener altså grundlæggende ikke, at EU-regulering vedrørende mindsteløn er vejen frem. I stedet for et direktiv burde man efter regeringens opfattelse fokusere på fremme af social dialog, eksempelvis gennem kapacitetsopbygning af arbejdsmarkedets parter i EU-landene, der kan understøtte bedre inddragelse og sikre parternes autonomi.

Kommissionen siger godt nok, at det foreslåede direktiv skal være en overordnet ramme, men som det foreligger, er der ikke garanti for, at det ikke griber ind i nationale modeller. Det er mit indtryk, at netop bekymringen for at direktivforslaget vil kunne gribe ind i et område, der opfattes som national kompetence, deles af flere andre medlemslande, uanset om de har primært overenskomstbaserede modeller eller primært lovbaserede modeller.

Desuden viser det omtalte fælles brev, at Danmark ikke er alene om at mene, at der er behov for at få klarhed om det juridiske grundlag i den her sag. Derfor ser vi – og de øvrige underskrivere af brevet – frem til at modtage en vurderingen af direktivforslagets hjemmelsgrundlag fra Rådets Juridiske Tjeneste.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister