



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Søren Søndergaard
Soren.Sondergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 – 178

8. januar 2021

Folketingets Europaudvalg har i brev af 11. december 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 8 til KOM (2020) 0682 Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om passende mindstelønninger i Den Europæiske Union {SEC(2020) 362 final} - {SWD(2020) 245-46 final}, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 8:

”Kan ministeren bekræfte, at det er korrekt, at hvis EU-Kommissionen får kompetence til at lovgive i forhold til lønforhold, som følge af EU-Kommissionens forslag til direktiv om passende mindstelønninger, så kan et kvalificeret flertal af EU-lande uden om Danmark om få år beslutte at ændre direktivet, så det griber yderligere ind i den danske model, idet spørgeren bemærker, at dr. jur. Jens Christiansen i sit notat af 11. november 2020 udarbejdet for Dansk Metal (EUV statusblad – KOM (2020) 0682, bilag 2), påpeger, at: ”En naturlig konsekvens af Kommissionens syn på hjemmelgrundlaget er, at det også vil være muligt for EU efterfølgende at vedtage ændringer i direktivet med kvalificeret flertal i Rådet og almindeligt flertal i parlamentet, f.eks. indføre en ret for enhver lønmodtager til en (lovbestemt) mindsteløn på et passende niveau.”

Svar:

Jeg vil gerne indlede med at slå fast, at regeringen er imod enhver regulering fra EU, der kan underminere den danske arbejdsmarkedsmodel – direkte eller indirekte.

EU kan naturligvis alene lovgive inden for traktatens grænser, og ændringer i EU-regulering som fx ændringer i direktiver og forordninger kan også alene ske inden for traktatens grænser.

Det fremgår af artikel 153 i Traktaten om den Europæiske Unions Funktionsmåde (TEUF), at EU må lovgive om bl.a. ”arbejdsvilkår”, men ikke om ”lønforhold, organisationsret, strejkeret eller ret til lockout.”

På denne baggrund er det regeringens klare vurdering, at der ikke er hjemmel i traktaten til at indføre ret for enhver lønmodtager til en bestemt mindsteløn. Ikke i forbindelse med et direktivforslag eller ved et eventuelt kommende forslag om ændring af et eventuelt direktiv.

I forhold til Kommissionens fremlagte forslag til direktiv om passende mindstelønninger i den Europæiske Union er regeringen skeptisk i forhold til, hvorvidt der er hjemmel og har derfor, som også tidligere oplyst for udvalget, bedt formandsskabet om at få Rådets Juridiske Tjenestes vurdering heraf.

Regeringen afventer Rådets Juridiske Tjenestes vurdering af, om Kommissionen i deres optik med direktivforslaget overskrider de hjemmelmæssige begrænsninger i TEUF artikel 153.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Fungerende beskæftigelsesminister