



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 6991  
15. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 102), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

**Spørgsmål nr. 13:**

”Vil ministeren præcisere, hvad ”kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på testen”, hvis den ikke foregår i arbejdstiden?”

**Svar:**

Der kan henvises til lovforslagets bemærkninger, hvori det fremgår, at en af arbejdsgiver pålagt test så vidt muligt skal gennemføres i den ansattes sædvanlige arbejdstid, og at den ansatte, hvis det ikke er muligt at gennemføre en pålagt test i den ansattes sædvanlige arbejdstid, skal kompenseres økonomisk for den tid, der bruges på at blive testet, herunder for eventuel transport i den forbindelse. Økonomisk kompensation vil som udgangspunkt bestå i penge, men i tilfælde af, at der eksempelvis via kollektiv aftale er mulighed for at kompensere med afspadsering eller lignende, er lovforslaget ikke til hinder herfor.

Endvidere foreslås, at den ansatte skal have dækket eventuelle rimelige udgifter, der afholdes i forbindelse med gennemførelsen af en pålagt test. Når arbejdsgiver pålægger en ansat at blive testet, vil den ansatte med forslaget blive holdt økonomisk skadesløs, idet det fastsættes, at i situationer, hvor det er formålstjenligt, at testen foretages i den ansattes fritid, eksempelvis for at få et testresultat hurtigt, skal den ansatte kompenseres herfor. Arbejdsgivers pligt til at dække rimelige udgifter til transport eller lignende i forbindelse med en test, der er pålagt, gælder i øvrigt, uanset om testen foretages i den sædvanlige arbejdstid eller ej.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard