



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 6991
15. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 9 (L 102), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 9:

”Hvem skal afgøre, om et pålæg om test er saglig begrundet, hvis der er uenighed på arbejdspladsen mellem ansatte og arbejdsgiver?”

Svar:

Der vil af en ansat kunne rejses en sag ved de almindelige domstole om en godtgørelse, jf. lovforslagets § 6, hvis et pålæg om test ikke anses for sagligt begrundet. Hvis der overenskomstmæssigt er grundlag herfor, vil en eventuel sag herom også kunne behandles fagretligt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard