

Folketingets Retsudvalg og udvalgets medlemmer

DA har tæt fulgt Retsudvalgets arbejde med lovforslaget L 213, herunder den problemstilling om fælles whistleblowerordninger, som bl.a. DA tidligere har påpeget i implementeringsprocessen. Problemstillingen er på det seneste også rejst af en række virksomheder, erhvervsorganisationer og fx også Transparency International Denmark via henvendelser til udvalget.

DA har særligt noteret sig ministerens besvarelse af spørgsmål 36 samt det spørgsmål om muligheden for "oversomring", der er rejst i spørgsmål 46, og som adresserer muligheden for at finde en "pragmatisk" løsning, herunder i det omfang der måtte være hindringer i EU-retten.

DA vil i den anledning foreslå, at der i lovforslaget overvejes indsat et ændringsforslag, der giver ministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere med 250 eller flere ansatte i en koncern kan etablere fælles whistleblowerordninger.

Med en sådan bemyndigelse sættes processen for vedtagelse af et lovforslag ikke i stå, og der skal i givet fald ikke iværksættes en ny lovproces. Som ministeren skriver i besvarelsen af bl.a. spørgsmål 36, arbejder regeringen stadig med at finde evt. en løsning også via EU. En løsning kan forhåbentligt findes inden implementeringsfristen den 17. december 2021.

I selve bemærkningerne til et sådant lovforslag kan det sikres, at bemyndigelsen kun kan udnyttes under iagttagelse af også EU-retten.

Med venlig hilsen
Flemming Dreesen
Ansættelsesretschef



Vester Voldgade 113
1552 København V
Direkte +45 33 38 94 10
Mobil +45 29 20 04 10
Mail fld@da.dk
Web da.dk

Denne mail er tilsigtet en bestemt modtager og kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke den rette modtager, beder vi dig om at orientere os ved at besvare denne mail og derefter slette den. Det er ikke tilladt at beholde, kopiere, videresende eller bruge oplysninger fra denne mail, hvis du ikke er den rette modtager.