



JUSTITSMINISTERIET

Dato: 25. maj 2021
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe
Sagsnr.: 2021-0037-0119
Dok.: 1993296

**Ændringsforslag
til
Forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)**

Æ n d r i n g s f o r s l a g

Af *justitsministeren*, tiltrådt af [...]:

Til § 9

1) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Justitsministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsgivere omfattet af stk. 1 kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.«

[Bemyndigelse til udstedelse af regler om etablering af fælles interne whistleblowerordninger]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Det er Justitsministeriets vurdering, at direktivet – i lyset af direktivets regler om specifikke undtagelser for så vidt angår virksomheder med 50-249 ansatte og kommuner – udelukker, at større private virksomheder med 250 eller flere ansatte og statslige og regionale arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte, kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Justitsministeriet er opmærksom på de udfordringer som den manglende mulighed for at etablere fælles whistleblowerordninger for bl.a. større koncernforbundne selskaber giver anledning til. Justitsministeriet har ved flere lejligheder været i dialog med Europa-Kommissionen om forståelsen af direktivets regler om interne whistleblowerordninger og muligheden for at etablere fælles interne whistleblowerordninger, ligesom ministeriet har været i dialog med andre EU-medlemslande om spørgsmålet.

Justitsministeriet vil på denne baggrund bringe spørgsmålet op i forbindelse med eventuelle kommende ændringer af whistleblowerdirektivet, ligesom ministeriet vil følge implementeringen i de øvrige EU-medlemslande i forhold til spørgsmålet.

På denne baggrund og i lyset af et bredt politisk ønske om at imødegå de udfordringer, som den manglende mulighed for at etablere fælles whistleblowerordninger giver anledning til, foreslås det, at der indsættes en bestemmelse i loven, som bemyndiger justitsministeren til at fastsætte regler om, at arbejdsgivere omfattet af stk. 1 kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.

Bemyndigelsesbestemmelsen har til formål at indføre den fornødne hjemmel til ved bekendtgørelse at fastsætte nærmere regler om etablering af fælles whistleblowerordninger. Bemyndigelsesbestemmelsen vil alene kunne udnyttes i det omfang, direktivet giver mulighed herfor. Det er således som udgangspunkt en forudsætning for udnyttelse af bemyndigelsesbestemmelsen, at der foretages en ændring af direktivet, hvor der åbnes op for muligheden for, at arbejdsgivere kan etablere fælles interne whistleblowerordninger.

Efter den foreslåede bestemmelse kan justitsministeren fastsætte regler om, at arbejdsgivere omfattet af lovforslagets § 9, stk. 1, kan etablere fælles interne whistleblowerordninger, hvor arbejdstagerne kan indberette oplysninger om overtrædelser omfattet af lovens anvendelsesområde, jf. lovforslagets § 1, stk. 1. Bemyndigelsesbestemmelsen omfatter både den offentlige og den private sektor.

Det vil bl.a. være muligt i medfør af bestemmelsen at bestemme, at store koncernforbundne selskaber (250 eller flere ansatte) kan etablere en koncernfælles whistleblowerordning, hvor arbejdstagerne i de respektive koncernforbundne selskaber kan indberette oplysninger om overtrædelser. Det vil desuden være muligt i medfør af bestemmelsen at bestemme, at statslige

og regionale arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte kan etablere fælles whistleblowerordninger. Som nævnt ovenfor forudsætter dette som udgangspunkt en ændring af direktivet.

Det forudsættes, at bemyndigelsesbestemmelsen vil blive udnyttet i det omfang forudsætningerne herfor måtte blive tilvejebragt.