



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 11. maj 2021
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe
Sagsnr.: 2019-60-0035
Dok.: 1968387

Anmodning om optagelse af bidrag til betænkningen over lovforslag L 213

1. Som oplyst i brev af 26. april 2021 til Folketingets Retsudvalg er der gennemført en revideret AMVAB-måling (aktivitetsbaseret måling af virksomhedernes administrative byrder) vedrørende L 213.

Baggrunden for den reviderede AMVAB-måling er, at Justitsministeriet på baggrund af et høringssvar til lovforslaget fra Dansk Arbejdsgiverforening fandt anledning til forud for fremsættelsen af lovforslaget at tilpasse opgørelsesmetoden for antal ansatte i relation til forpligtelsen til at oprette interne whistleblowerordninger for arbejdspladser med 50 eller flere ansatte, således at den foreslåede opgørelsesmetode stemmer overens med sædvanlige opgørelsesmetoder på arbejdsmarkedsområdet. Det indebærer, at der ved opgørelsen af antallet af ansatte medregnes alle ansatte, uanset beskæftigelsesgraden, som modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold.

Ændringen af opgørelsesmetoden har betydning for vurderingen af lovforslagets administrative konsekvenser for erhvervslivet, idet flere virksomheder som følge af ændringen vil blive omfattet af forpligtelsen til at etablere en intern whistleblowerordning.

2. Justitsministeriet anmoder på den baggrund om, at følgende tekst optages som bidrag til betænkningen:

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

”Jeg skal hermed tilkendegive over for udvalget, at der i forhold til lovforslagets afsnit 6.1 om økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v. er gennemført en revideret AMVAB-måling (aktivitetsbaseret måling af virksomhedernes administrative byrder).

Den reviderede AMVAB-måling skal ses i sammenhæng med, at Justitsministeriet på baggrund af et høringssvar fra Dansk Arbejdsgiverforening forud for fremsættelsen af lovforslaget tilpassede opgørelsesmetoden for antal ansatte i lovforslagets § 9, stk. 1 (hvorefter arbejdsgivere med 50 eller flere ansatte forpligtes til at etablere en intern whistleblowerordning), således at opgørelsesmetoden stemmer overens med sædvanlige opgørelsesmetoder på arbejdsmarkedsområdet. Det indebærer, at der ved opgørelsen af antallet af ansatte medregnes alle ansatte, uanset beskæftigelsesgraden, som modtager vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold.

Den reviderede AMVAB-måling viser, at der som følge af den ændrede opgørelsesmetode vil skulle etableres yderligere ca. 810 interne whistleblowerordninger i Danmark. Den reviderede AMVAB-måling viser endvidere, at kravet om etablering af interne whistleblowerordninger i virksomheder med 50 eller flere ansatte samlet set vil medføre løbende administrative byrder på ca. 25 mio. kr. årligt og omstillingsomkostninger på ca. 279 mio. kr. I forhold til den oprindelige måling betyder dette yderligere løbende administrative byrder på ca. 7 mio. kr. årligt samt 75 mio. kr. i yderligere omstillingsomkostninger.”