



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 11. maj 2021  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe  
Sagsnr.: 2021-0037-0119  
Dok.: 1968957

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 11 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 11 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 4. maj 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 11 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):**

”Vil ministeren redegøre for, om en ansat ved Forsvarets Efterretningstjeneste kan være sikker på beskyttelse efter lovforslaget ved indberetning til Tilsynet med Efterretningstjenester eller til Datatilsynets whistleblowerenhed om spionage fra fremmed efterretningstjeneste mod danske myndigheder og virksomheder? Herunder om indberetningen klart er omfattet af lovforslagets anvendelsesområde?”

**Svar:**

Det fremgår af lovforslagets § 1, stk. 1, at loven finder anvendelse på indberetninger, som vedrører overtrædelser af EU-retten, og som er omfattet af anvendelsesområdet for Europa-Parlamentets og Rådets direktiv om beskyttelse af personer, der indberetter overtrædelser af EU-retten (whistleblowerdirektivet) og indberetninger, som i øvrigt vedrører alvorlige lovovertrædelser eller øvrige alvorlige forhold.

Det fremgår endvidere af lovforslagets § 3, nr. 2, at ”oplysninger om overtrædelser” i denne lov forstås ved ”enhver oplysning, herunder rimelig mistanke, om faktiske eller potentielle overtrædelser, som har fundet sted eller med stor sandsynlighed vil finde sted i den organisation, hvor whistlebloweren arbejder eller har arbejdet, eller i en anden organisation, som whistlebloweren er eller var i kontakt med via sit arbejde, samt om forsøg på at skjule sådanne overtrædelser.” Bestemmelsen gennemfører whistleblowerdirektivets artikel 5, stk. 1, nr. 2.

Det er således en forudsætning for at en overtrædelse er omfattet af lovens anvendelsesområde, jf. lovforslagets § 1, stk. 1, at de indberettede oplysninger om overtrædelser falder inden for definitionen i lovforslagets § 3, nr. 2.

Det fremgår herudover af lovforslagets § 1, stk. 3, nr. 1, at loven ikke finder anvendelse på klassificerede oplysninger, der er omfattet af Justitsministeriets cirkulære om sikkerhedsbeskyttelse af informationer af fælles interesse for landene i NATO eller EU, andre klassificerede informationer samt informationer af sikkerhedsmæssig beskyttelsesinteresse i øvrigt (sikkerheds-cirkulæret), der samtidig er fortrolige, jf. straffelovens § 152, stk. 3.

Det kan i den forbindelse oplyses, at der er etableret midlertidige whistleblowerordninger for Politiets Efterretningstjeneste og Forsvarets Efterretnings-tjeneste, der kan håndtere klassificerede oplysninger. Det kan endvidere op-lyses, at Forsvarsministeriet i det videre forløb med revision af FE-loven, i samarbejde med Justitsministeriet, vil adressere Tilsynet med Efterretnings-tjenesternes anbefaling om at etablere en permanent ekstern whistleblower-ordning, som kan håndtere højt klassificerede oplysninger.