



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 11. maj 2021
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe
Sagsnr.: 2021-0037-0119
Dok.: 1968923

Besvarelse af spørgsmål nr. 7 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 7 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 4. maj 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 7 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):

”Vil ministeren redegøre for, om en sosu-assistent, der direkte orienterer lederen af et plejehjem om omsorgssvigt ved behandlingen af en beboer på plejehjemmet, vil være sikkert beskyttet efter lovforslaget, herunder om det nogen forskel på omfanget af beskyttelsen, at orientering sker til formanden for Social- og Sundhedsudvalget? Herunder om indberetning om emnet klart vil være omfattet af lovforslagets anvendelsesområde?”

Svar

1. Det fremgår af lovforslagets § 5, stk. 1 og 2, at loven finder anvendelse for en whistleblower, der foretager indberetning til en intern whistleblowerordning i overensstemmelse med lovens kapitel 3, indberetning til en ekstern whistleblowerordning i overensstemmelse med lovens kapitel 4, indberetning til en ekstern whistleblowerordning i institutioner, organer, kontorer eller agenturer under Den Europæiske Union, der har eksterne indberetningskanaler og procedurer for modtagelse af indberetninger, der henhører under lovforslagets anvendelsesområde samt under visse betingelser ved offentliggørelse af oplysninger.

Loven finder således ikke anvendelse i det tilfælde, hvor en person foretager orientering direkte til ledelsen.

Det bemærkes i den forbindelse, at whistleblowerordninger er et supplement til den direkte og daglige kommunikation på arbejdspladsen om fejl og utilfredsstillende forhold m.v. Ordningerne udgør desuden et supplement til muligheden for at rette henvendelse til f.eks. nærmeste leder, personale-/HR-afdelingen eller tillidsrepræsentanten. Ordningerne udelukker heller ikke muligheden for at indberette via eksterne kanaler som f.eks. Folketingets Ombudsmand.

2. For så vidt angår afgrænsningen af lovens anvendelsesområde henvises der til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 4 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213).

Det kan supplerende oplyses, at oplysninger om omsorgssvigt ved behandlingen af plejehjemsbeboere i almindelighed vil være omfattet af lovens anvendelsesområde.

Det vil dog i alle tilfælde bero på en konkret vurdering, hvorvidt en indberetning vil være omfattet af lovens anvendelsesområde, idet det samtidig bemærkes, at lovens beskyttelse gælder, hvis whistlebloweren havde rimelig grund til at antage, at de indberettede eller offentliggjorte oplysninger var korrekte på tidspunktet for indberetningen eller offentliggørelsen, og at oplysningerne henhørte under lovens anvendelsesområde, jf. lovforslagets § 6. En whistleblower, der er i god tro om, at indberetningen falder inden for lovens anvendelsesområde, vil således være beskyttet, forudsat at lovens øvrige beskyttelsesbetingelser er opfyldt.