



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 20. maj 2021  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe  
Sagsnr.: 2021-0037-0119  
Dok.: 1985643

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 40 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 40 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. maj 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 40 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 17/5-21 fra Dansk Erhverv m.fl. om etablering af centrale whistleblowerordninger i store koncerner, jf. L 213 - bilag 13?”

**Svar:**

Der henvises til Justitsministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 36 til L 213 af 19. maj 2021.

Det kan supplerende oplyses, at for så vidt angår forståelsen af præambelbetragtning 55 har Europa-Kommissionen oplyst, at præambelbetragtning 55 sigter til den situation, hvor en whistleblower, som arbejder i et datterselskab, beslutter sig for at ville foretage indberetning til moderselskabets interne whistleblowerordning frem for datterselskabets interne whistleblowerordning, fordi den pågældende føler sig mere tryk ved at indberette til moderselskabet, eller fordi den pågældende finder, at overtrædelsen (grundet sagens omstændigheder) vil kunne blive behandlet mest effektivt af moderselskabet, jf. tillige pkt. i 6 i den kommenterede høringsoversigt (bilag 1 – L 213). I et sådant tilfælde bør moderselskabet modtage og undersøge indberetningen. Det ændrer dog ikke ved, at såvel datterselskabet som moderselskabet er forpligtet til etablere sin egen interne whistleblowerordning, medmindre der er tale om selskaber med 50-249 ansatte.