



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 11. maj 2021  
Kontor: Stats- og Menneskerets-  
kontoret  
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe  
Sagsnr.: 2021-0037-0119  
Dok.: 1962156

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 2 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 2 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. april 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 3392 3340  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 2 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):**

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 26/4-21 fra Dorthe Mortensen, Assens, om hvorvidt plejefamilier er omfattet af beskyttelse af whistleblowere, jf. L 213 - bilag 4?”

**Svar:**

1. Med lovforslaget vil samtlige kommuner blive forpligtet til at etablere en intern whistleblowerordning, hvor kommunens arbejdstagere kan indberette oplysninger om bl.a. alvorlige lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold.

Kommunen er alene forpligtet til at stille whistleblowerordningen til rådighed for kommunens arbejdstagere, men kan beslutte at stille whistleblowerordningen til rådighed for de øvrige persongrupper, som omfattes af lovens beskyttede personkreds, herunder selvstændig erhvervsdrivende. Der henvises til lovforslagets § 9, stk. 1, og § 3, nr. 7, og bemærkningerne hertil.

Det bemærkes, at den eksterne whistleblowerordning som med lovforslaget foreslås etableret i Datatilsynet vil være til rådighed for hele lovens beskyttede personkreds, herunder selvstændig erhvervsdrivende. Der henvises til lovforslagets § 17, stk. 1, og bemærkningerne hertil.

2. Det kan oplyses, at det fremgår af § 66, stk. 1, i lov om social service, at der findes flere forskellige typer af plejefamilier:

1) Almene plejefamilier: Familier, der er godkendt af socialtilsynet til at varetage omsorgen og sikre udvikling og trivsel for børn og unge med lette til moderate støttebehov.

2) Forstærkede plejefamilier: Familier, der er godkendt af socialtilsynet til at varetage omsorgen og sikre udvikling og trivsel for børn og unge med moderate til svære støttebehov.

3) Specialiserede plejefamilier: Familier, der er godkendt af socialtilsynet til at varetage omsorgen og sikre udvikling og trivsel for børn og unge med svære støttebehov.

4) Netværksplejefamilier: Familier, som er godkendt som konkret egnede i forhold til et bestemt barn eller en bestemt ung af kommunalbestyrelsen i den anbringende kommune.

Netværksplejefamilier adskiller sig fra de øvrige typer af plejefamilier ved, at en netværksplejefamilie ikke aflønnes med løn/vederlag i forbindelse med

anbringelsen, men i stedet har ret til at få dækket de omkostninger, der er forbundet med at have barnet eller den unge boende, herunder godtgørelse for kost og logi.

Almene, forstærkede og specialiserede plejefamiliers ansættelsesretlige status er ikke lovreguleret. Disse plejefamilier kan enten være lønmodtagere, eller de kan vælge at etablere sig som selvstændig erhvervsdrivende. Det vil således afhænge af de konkrete forhold, i hvilket omfang der er tale om et ansættelsesretligt forhold eller en kontrakt med en selvstændig erhvervsdrivende. Disse typer af plejefamilier vil således være omfattet af den beskyttede personkreds i lovforslagets § 3, nr. 7.

Hvorvidt en plejefamilie vil kunne indberette til kommunens interne whistleblowerordning og/eller til den eksterne whistleblowerordning i Datatilsynet, vil dermed bero på en konkret vurdering af den enkelte plejefamilie i forhold til de kriterier, som generelt anvendes ved sondringen mellem lønmodtagere og selvstændig erhvervsvirksomhed.