



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge (SF)
Karsten.Honges@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 6991
15. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 102), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren redegøre for retsstillingen for ansatte, som enten har været udsat for covid-19-smitte eller oplever symptomer og venter på at blive testet eller modtage svar, i forhold til hvorvidt arbejdsgiveren kan pålægge den ansatte at møde på arbejde i perioden?”

Svar:

Hvis en ansat er syg, er der tale om lovligt forfald, og arbejdsgiver kan ikke pålægge den ansatte at møde på arbejde under sygdommen.

Hvis en ansat ikke har symptomer, men afventer resultatet af en test eller står for at skulle testes på grund af, at den pågældende frygtes smittet med covid-19, vil det afhænge af, hvad læge eller andet sundhedspersonel vurderer i forhold til den pågældende ansatte.

Hvis den pågældende ansatte ud fra en sundhedsfaglig vurdering bør være i selv-isolation/karantæne, vil dette ansættelsesretligt kunne sidestilles med sygdom, og arbejdsgiver kan ikke pålægge den ansatte at møde på arbejde, så længe vedkommende på baggrund af en sundhedsfaglig vurdering er i selv-isolation/karantæne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard