



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl (EL)
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 6991
15. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 21 (L 102), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 21:

”Er det rigtig forstået, at loven er udformet efter opfordring fra DA/DI, og at FH efterfølgende har bidraget med forslag, der styrker ansattes retsstilling?”

Svar:

Det kan om baggrunden for loven og dens udformning anføres, at der i forbindelse med, at spredningen af smitte med covid-19 er steget i Danmark i løbet af de seneste måneder og ikke mindst nogle konkrete tilfælde af smittespredning på arbejdspladser, har været et udbredt ønske om at tage yderligere redskaber i brug for at dæmme op for smittespredningen.

Der har løbende været drøftelser med blandt andre arbejdsmarkedets parter om, hvilke tiltag der kunne gøre nytte. Her har det fra arbejdsgiverside været påpeget, at helbredsoplysningsloven ikke udgjorde et optimalt grundlag for, at arbejdsgiverne kunne bidrage til at inddæmme smitte med covid-19 i det danske samfund og samtidig holde hjulene i gang.

Regeringen og Fagbevægelsens Hovedorganisation har lyttet til, hvad arbejdsgiversiden har fremført, og der har været en dialog mellem regeringen, DA og FH om at finde en hensigtsmæssig balance i lovforslaget.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard