



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 26. maj 2021
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Anne Louise Ellingsøe
Sagsnr.: 2021-0037-0119
Dok.: 1997088

Besvarelse af spørgsmål nr. 53 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 53 vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 25. maj 2021.

Nick Hækkerup

/

Maria Carlsson

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 3392 3340
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 53 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213):

”Vil ministeren yde teknisk bistand til at udarbejde af ændringsforslag, der medfører, at en whistleblower ud over den foreslåede whistleblowerordning også skal kunne gå til en fagforening, tillidsrepræsentant, tillidsmyndighed, ledelse eller kolleger med oplysninger om overtrædelser og samtidig opnå den samme beskyttelse og ret til godtgørelse ved eventuelle repressalier, som hvis indberetningen sker til en intern eller ekstern whistleblowerordning?”

Svar:

1. Et ændringsforslag, som indebærer, at en whistleblower skal kunne opnå beskyttelse, herunder ret til godtgørelse ved udsættelse for repressalier, ved at henvende sig til en fagforening, tillidsrepræsentant, tilsynsmyndighed, ledelse eller kolleger med oplysninger om overtrædelser, vil kunne formuleres som anført nedenfor.

2. Det fremgår af lovforslagets § 5, at loven finder anvendelse, hvis der er foretaget indberetning til enten en intern eller en ekstern whistleblowerordning, eller der er foretaget en offentliggørelse.

Det bemærkes, at en udvidelse som anført i spørgsmålet vil indebære, at lovens beskyttelse vil gælde, selv om der hverken er foretaget indberetning til en intern eller ekstern whistleblowerordning eller en offentliggørelse, og at en sådan udvidelse vil udgøre en betragtelig overimplementering af whistleblowerdirektivet.

Det er i den forbindelse Justitsministeriets vurdering, at der med de med lovforslagets § 5 foreslåede regler om, at loven finder anvendelse, hvis der er foretaget indberetning til enten en intern eller en ekstern whistleblowerordning, eller der er foretaget en offentliggørelse, bliver skabt den fornødne klarhed for både whistlebloweren og arbejdsgiveren for, i hvilke tilfælde loven finder anvendelse.

Det skal i den forbindelse understreges, at whistleblowerordninger udgør et supplement til den direkte og daglige kommunikation på de enkelte arbejdspladser om fejl og utilfredsstillende forhold m.v. Whistleblowerordninger udgør desuden et supplement til muligheden for at rette henvendelse til f.eks. nærmeste leder, personale-/HR-afdelingen eller tillidsrepræsentanten,

ligesom ordningerne ikke har betydning for muligheden for at indberette via eksterne kanaler som f.eks. Folketingets Ombudsmand.

Regeringen kan på den baggrund ikke støtte et sådant ændringsforslag.

Ændringsforslag
til
Forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere (L 213)

Af [...]:

Til § 5

1) I *stk. 1* indsættes efter nr. 3 som nyt nummer:

»4) Indberetning til en fagforening, tillidsrepræsentant, tilsynsmyndighed, ledelse eller kolleger af oplysninger om overtrædelser omfattet af § 1, stk. 1.«

[Udvidelse af lovens beskyttelse]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at loven finder anvendelse for en whistleblower, der henvender sig til en fagforening, tillidsrepræsentant, tilsynsmyndighed, ledelse eller kolleger med oplysninger om overtrædelser omfattet af lovens anvendelsesområde.

En whistleblower, der henvender sig til en fagforening, tillidsrepræsentant, tilsynsmyndighed, ledelse eller kolleger med oplysninger om overtrædelser, opfylder således en af betingelserne for at opnå beskyttelse efter loven.