



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 178
12. november 2020

Folketingsmedlem Hans Andersen (V) har den 4. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. S 194, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 194:

”Hvad agter ministeren at gøre for at sikre, at Europa-Kommissionens forslag til en europæisk mindsteløn hverken griber »direkte eller indirekte« »ind i den danske arbejdsmarkedsmodel«, som ministeren tidligere har udtalt?”

Svar:

Det var helt forventet, at forslaget fra Europa-Kommissionen om mindsteløn ville komme. Men det er ikke noget, som vi fra dansk side har efterspurgt. Lønspørgsmål overlader vi i Danmark til arbejdsmarkedets parter. Og sådan skal det naturligvis blive ved med at være. Det har jeg også gjort meget klart i min løbende dialog med Europa-Kommissionen.

Det er afgørende for regeringen, at direktivet hverken nu eller på sigt vil medføre regulering, der kan underminere den danske arbejdsmarkedsmodel – hverken direkte eller indirekte. Jeg vil derfor også tage alle midler i brug for at sikre, at den danske model kan bestå – også i fremtiden. Arbejdsmarkedets parter skal fortsat kunne forhandle uden politisk indblanding.

Regeringen ønsker først og fremmest klarhed over hjemmelsgrundlaget. Derfor har EU-formandskabet på opfordring fra Danmark bedt Rådets Juridiske Tjeneste om en skriftlig vurdering af hjemmelsgrundlaget for direktivet. Det er netop et område, hvor der ikke skal herske usikkerhed eller tvivl, og som vil være afgørende for, hvordan forslaget behandles efterfølgende.

Regeringen vil endvidere vurdere, om nærhedsprincippet er overholdt. Folketinget vil senest d. 23. november modtage et notat med regeringens vurdering af, hvordan forslaget forholder sig til nærhedsprincippet.

Vi har fra regeringen side også fokus på det konkrete indhold i direktivforslaget. Selvom Kommissionen har forsøgt at imødekomme Danmark ved at gøre det klart i direktivet, at man ikke kan tvinge landene til at indføre lovbestemt mindsteløn eller almengøre overenskomster, er der fortsat elementer i direktivet, som er bekymrende, og som på sigt kan få direkte og indirekte konsekvenser for den danske arbejdsmarkedsmodel.

Et direktiv vil skulle implementeres i dansk ret, og det er helt essentielt, at det ikke på sigt får den konsekvens, at lønmodtagere i Danmark får tillagt individuelle rettigheder.

Beskæftigelsesministeriet arbejder derfor fortsat på, at analysere forslaget og dets konsekvenser for den danske model – bl.a. i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Jeg vil endvidere sørge for løbende at holde møder med mine kolleger i andre medlemslande og skabe alliancer – ligesom jeg har gjort det over det sidste år. Regeringen er blandt andet i tæt dialog med den svenske regering om sagen.

Samtidig er et tæt samarbejde med Folketinget og arbejdsmarkedets parter også vigtigt for regeringen i denne sag. Folketinget er løbende blevet orienteret om sagen, og senest har Europaudvalget, Beskæftigelsesudvalget og de danske europaparlamentarikere været inviteret til en teknisk gennemgang af direktivet.

Jeg sætter stor pris på den tætte dialog, vi har om sagen i Folketinget, med de danske medlemmer af Europa-Parlamentet og ikke mindst arbejdsmarkedets parter. En tæt dialog, som jeg håber vil fortsætte fremadrettet, og jeg ser frem til de videre drøftelser.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard