



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL).
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 265

19. august 2022

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. juni 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 429 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 429:

”Vil ministeren oversende en tidsplan for den videre behandling af EU-direktiv vedr. rammer for mindsteløn, herunder

- 1) hvilken proces regeringen ligger op til med inddragelse af arbejdsmarkedets parter og Folketingets partier,
- 2) hvornår regeringen forventer at have taget stilling til direktivet, samt
- 3) hvornår der senest skal indgives annullationssøgsmål, såfremt det besluttes at gå videre med dette?”

Svar:

Jeg vil først benytte lejligheden til at kvittere for den gode dialog, regeringen har haft med Folketinget og arbejdsmarkedets parter om direktivforslaget om passende mindstelønninger i EU. Jeg ser frem til at fortsætte dialogen.

Den præcise tidsplan for den videre behandling af direktivforslaget om passende mindstelønninger i EU kendes endnu ikke. Det fremgår pt. af Europa-Parlamentets hjemmeside, at direktivforslaget ventes behandlet på Europa-Parlamentets plenarforsamling den 13. september 2022. Derefter vil direktivforslaget formelt skulle godkendes på et rådsmøde, før det kan underskrives af de to institutioner og herefter offentliggøres i EU-Tidende.

Tidsplanen for et eventuelt annullationssøgsmål afhænger af, hvornår direktivforslaget vedtages og offentliggøres. Fristen for at anlægge annullationssøgsmål i henhold til artikel 263 i Traktaten om den Europæiske Unions Funktionsmåde er to måneder fra offentliggørelsen i EU-Tidende af den retsakt, der ønskes annulleret.

Hertil kommer reglerne i procesreglement for EU-Domstolen, der fastlægger nærmere om beregning af frister. For det første bestemmes det, at fristen for annullati-

onssøgsmål (de to måneders frist) først aktiveres 14 dage efter en retsakts offentliggørelse i EU-Tidende (artikel 50). For det andet gælder der en såkaldt afstandsfrist på 10 dage (artikel 51). I alt skal der altså af hensyn til EU-Domstolens procesreglement lægges 24 dage til fristen på to måneder, regnet fra offentliggørelsen af retsakten i EU-Tidende. På nuværende tidspunkt – og med forbehold for den endelige tidsplan – ventes fristen for et annullationssøgsmål vedrørende direktivforslaget om passende mindstelønninger altså at være omkring december. Jeg vil desuden henviser til brev til Folketingets Europaudvalg og Folketingets Beskæftigelsesudvalg af 1. juli 2022. Brevet er også vedlagt her.

Regeringens stilling til direktivforslaget er klar. Vi ønsker af principielle årsager ikke, at EU skal vedtage direktiver omhandlende rammer for mindsteløn. Derfor vil Danmark – på baggrund af et bredt mandat i Folketinget – stemme nej til direktivet, når det bliver sat til afstemning i Rådet. På den måde sender vi fra dansk side et klart og tydeligt signal om, at vi ikke ønsker dette direktiv.

Gennem hele forløbet med direktivforslaget har regeringen haft en god og tæt dialog med arbejdsmarkedets parter og Folketinget. Umiddelbart før sommerferien drøftede jeg sagen på møder med medlemmer af Folketingets Beskæftigelsesudvalg og Folketingets Europaudvalg og arbejdsmarkedets parter, og jeg vil fortsat inddrage Folketinget og arbejdsmarkedets parter i regeringens overvejelser om sagen, herunder om annullationssøgsmål.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister