



Folketingets Europaudvalg
lov@ft.dk

Soren.Sondergaard@ft.dk
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2022 - 1020
21-02-2022

Folketingets Europaudvalg har i brev af 27. januar 2022 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard og Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 3:

”Ministeren bedes redegøre for, om beskrivelsen af de fem kriterier vedrørende formodningsreglen i artikel 4 i forslag til direktiv om platformsarbejde medfører en begrænsning for en dansk definition af lønmodtagerbegrebet, hvis det i øvrigt respekterer EU-Domstolens nuværende praksis?”

Svar:

Indledningsvis vil jeg oplyse, at der i dansk ret ikke findes en tværgående generel definition af lønmodtagerbegrebet. I stedet defineres lønmodtagerbegrebet i relation til hver enkelt lovs anvendelsesområde under hensyn til lovens specifikke beskyttelsesformål.

Det fremgår af direktivforslagets betragtning 25, at kriterierne i formodningsreglen bør være inspireret af EU-retlig praksis og national retspraksis og tage hensyn til nationale begreber vedrørende ansættelsesforhold.

For regeringen er det vigtigt, at udformningen af et direktivs formodningsregel rammer den rette balance, således at den kun omfatter personer, der reelt er arbejdstagere ud fra en vurdering af de faktiske omstændigheder, og at medlemslandene samtidigt sikres fleksibilitet og fortsat nationalt råderum, bl.a. i forhold til lønmodtagerbegrebet og arbejdsmarkedsparternes rolle.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister