

LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

Januar 2022

Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. (Udmøntning af Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft: Forsøg med jobrettet indsats for unge, ydelsesmæssige sanktioner og forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder)

Baggrund

Lovforslaget udmønter *Trepartsaftale om mangel på arbejdskraft*, der blev indgået den 6. oktober 2021 mellem regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening.

Formål

Aftalen skal på den korte bane bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet.

Lovforslaget udmønter de dele af trepartsaftalen, der kræver lovændring. Det drejer sig om:

- Forsøg med jobrettet indsats for unge
- Forbud mod at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning af jobsøgning
- Sanktion for åbenlyst uddannelsesparate og jobparate modtagere af kontanthjælp m.v., der ikke søger job i en hel kalendermåned samt ny sanktion for dagpengemodtagere, der ikke søger job i en hel kalendermåned

For det første igangsættes et forsøg, hvor alle jobcentre vil få mulighed for at give en jobrettet indsats frem for en uddannelsesrettet indsats til visse uddannelseshjælpsmodtagere. Den unge vil efter en konkret vurdering og den pågældendes eget ønske kunne undtages fra uddannelsespålægget og i stedet for få en jobrettet indsats. Formålet med forsøget er at få flere unge i job på den korte bane og skabe

styrket viden om arbejdet med den jobrettede indsats. Forsøget løber fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023.

For det andet skærpes rådighedsreglerne. Dagpengemodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate modtagere af kontanthjælp mv. skal indkaldes hurtigst muligt til en samtale og have en sanktion, hvis de ikke har levet op til rådighedsreglerne og søgt job i en hel kalendermåned. Den nye sanktion vil være midlertidig og gælde fra og med den 1. april 2022 til og med den 31. december 2023.

På visse områder vil reglerne blive udmøntet forskelligt i forhold til kontanthjælps- og arbejdsløshedsforsikringsområdet. Det skyldes, at der er forskellige hensyn at tage inden for de respektive områder, herunder særligt at kontanthjælp er det nederste sociale sikkerhedsnet i Danmark.

For det tredje skal der indføres et forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder i forbindelse med indlevering, indsendelse, uploading eller indtastning af jobansøgning. Det skal sikre, at jobansøgere ikke bliver fravalgt på grund af alder. Det vil dog være muligt at lægge vægt på alder, hvis det har et sagligt formål. Det kan f.eks. være ved ansættelse af ungarbejdere og positiv særbehandling af ældre ansøgere for at fremme deres beskæftigelsesmuligheder, f.eks. i form af seniordage.

Den primære målgruppe

Den primære målgruppe for den del af lovforslaget, der omhandler forsøg med jobrettet indsats for unge, er personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Disse unge er under 30 år og modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse. Personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, er ikke en del af målgruppen for forsøget.

Den primære målgruppe for den del af lovforslaget, der omhandler den nye sanktion, er personer, der har modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og personer, som har modtaget hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitik, som er enten åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate.

Den primære målgruppe for den del af lovforslaget, der omhandler forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder, er alle offentlige og private arbejdsgivere, da forbuddet er rettet direkte mod arbejdsgiverne.

De sekundære målgrupper

-

Samlet vurdering

Lovforslaget vurderes ikke at have elementer, som tilsigtet eller utilsigtet berører mænd og kvinder forskelligt. Det vurderes således, at justeringerne ikke har ligestillingsmæssige konsekvenser.

Det kan oplyses, at personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som ikke er visiteret åbenlyst uddannelsesparate i løbet af 2020, fordeler sig således, at der er en lille overvægt af mænd (ca. 54 procent).

Derudover kan det oplyses, at personer der modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fordeler sig stort set ligeligt med en marginal overvægt af kvinder (ca. 51 procent). For personer der modtager hjælp efter § 11 i lov om aktiv socialpolitisk som er enten åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate er der en lille overvægt af mænd (ca. 55 procent).

For den sidste del af lovforslaget, der vedrører forbud mod, at arbejdsgivere screener jobansøgere på baggrund af deres alder, vurderes det, at forslaget ikke har nogle ligestillingsmæssige konsekvenser, da forbuddet er rettet direkte mod arbejdsgiverne og ikke borgere.

Da der er nogenlunde samme fordeling vurderes det ikke, at lovforslaget i sig selv kan siges at indeholde en skævhed, som stiller det ene køn ringere eller bedre end det andet køn.