



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

23. marts 2022

Besvarelse af spørgsmål 15 ad L 117 stillet af Erhvervsudvalget den 22. februar 2022 efter ønske fra Mona Juul (KF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren i forhold til § 1 nr. 4 (underrepræsenteret køn - selskabsloven) oplyse, om der i omfattede selskaber, som har en ledelsesstruktur udelukkende bestående af en direktion, skal laves måltal for øvrige ledelsesniveauer på ikke blot ét, men to ledelsesniveauer under direktionen, mens personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke er omfattet af krav om måltal? I bekræftende fald bedes ministeren redegøre for hvilke stillingsbetegnelser, der typisk vil være omfattet af det andet niveau under direktionen, hvor mange ansatte sådanne ledere typisk vil have under sig, og om det er proportionalt at kræve måltal og afrapportering herom på sådanne niveauer i alle virksomheder omfattet af forslaget?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Det foreslås, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 5, nr. 5, i selskabsloven. Det øverste ledelsesorgan er direktionen i selskaber, der alene har en direktion, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, i selskabsloven.

Det vil sige, at der ved øvrige ledelsesniveauer i selskaber, der alene har en direktion, forstås to ledelsesniveauer under direktionen. Der kan f.eks. være tale om afdelingsledere, områdeledere, kontorchefer, teamledere og lignende, som har personaleansvar og refererer direkte til direktionen hhv. det første ledelsesniveau.

I selskaber, der alene har en direktion, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, i selskabsloven, er personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke en del af direktionen (selskabets øverste ledelsesorgan). Samtidig er denne persongruppe heller ikke omfattet af definitionen for øvrige ledelsesniveauer, idet det foreslås at det er den hierarkiske referenceramme, der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Samspillet af definitionerne bevirker derfor, at denne persongruppe ikke er omfattet af selskabslovens § 139 c.

Erhvervsstyrelsen har ikke opgørelser af, hvor mange ansatte ovennævnte ledere typisk vil have under sig.

Endvidere bemærkes, at reglerne om måltal og politik for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen alene omfatter og forpligter de ca. 2400 største danske virksomheder. Det vurderes derfor, at de foreslåede krav

for de førnævnte niveauer er proportionalt, uanset selskabets ledelsesstruktur.

Endelig bemærkes, at selskaber, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup