



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

23. marts 2022

Besvarelse af spørgsmål 18 ad L 117 stillet af Erhvervsudvalget den 22. februar 2022 efter ønske fra Mona Juul (KF).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Ifølge lovbemærkningerne til den nye formulering af årsregnskabslovens § 99 b (s. 38) er der en direkte sammenhæng mellem de virksomheder, der skal opstille måltal mm., og de, som skal rapportere herom. Tilsvarende fremgår det af lovbemærkningerne, at forslaget til § 99 b viderefører det eksisterende anvendelsesområde for bestemmelsen. Dette passer dog ikke med lovtæksten, idet der i § 99 b, stk. 1, er indsat en ny bisætning om, at de pågældende rapporteringskrav i stk. 1 gælder »uanset om virksomheden måtte opfylde betingelserne for at være undtaget for forpligtelsen til at opstille måltal«. Ingen steder i lovforslagets bemærkninger er det forklaret, hvorfor virksomheder, der er undtaget fra pligten til at opstille måltal og politik, er foreslået alligevel at skulle rapportere diverse ting herom. Ifølge det foreslåede § 99 b, stk. 5, skal de undtagne virksomheder tilsyneladende også oplyse om måltallets opfyldelse, hvilket forekommer selvmodsigende.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

Svar:

Hidtil har selskaber, som er omfattet af selskabslovens § 99 b været forpligtet til både at opstille måltal for det underrepræsenterede køn, når disse ikke har en ligelig kønsfordeling, samt rapportere om måltal og de til måltallet tilknyttede oplysninger om status, handlinger mm. Det skal de fortsat gøre, hvorfor der er en direkte sammenhæng, som det er nævnt i lovbemærkningerne.

Det nye er, at der i rapporteringen (i det foreslåede § 99 b, stk. 1) skal angives oplysninger i en oversigt over den kønsmæssige sammensætning i virksomhedens ledelse i form af en procentmæssig andel af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øverste ledelsesorgan samt på de øvrige ledelsesniveauer. Dette nye krav gælder for alle virksomheder, der er omfattet af regelsættet, uanset om de måtte være undtaget fra andre oplysningskrav i § 99 b, stk. 2-6. Det betyder, at en virksomhed, som har en ligelig kønsfordeling under alle omstændigheder vil være forpligtet til at opfylde krav om at udfylde den nævnte oversigt over kønssammensætningen i ledelsen. Formålet er at skabe øget transparens.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup