



Medlemmerne af Folketingets Erhvervsudvalg

23. maj 2022
EMN-2019-03530

Lovforslag nr. 199 om ændring af udbudsloven mv.

Danmark er som bekendt i en situation, hvor der om få år vil være massiv mangel på faglært arbejdskraft inden for flere brancher. I 2025 vil der mangle næsten 70.000 faglærte hænder. Og samtidig mangler 7.753 unge en læreplads ifølge Undervisningsministeriets officielle opgørelse fra marts 2022 – og tallet er formentlig højere, da mere end 17.500 unge (synlige elevprofiler) aktuelt står registrerede som praktikpladssøgende på Lærepladsen.dk. Det er på alle måder uholdbart – både for den enkelte unge og for Danmark.

Gentofte Kommune ser det som en bunden og fælles opgave for den offentlige sektor og også de private virksomheder at gøre en ekstra indsats for at løse behovet for flere lærlingepladser. Og der er brug for nye idéer og initiativer, hvis billedet skal ændres.

Derfor ser Gentofte Kommune det naturligvis også som meget positivt, at regeringen med lovforslaget anerkender behovet for flere lærlingepladser.

Gentofte Kommune har således siden august 2019 forsøgt at få erhvervsministeren til at indgå i en dialog om en ny model for lærlingeklausuler, som vil kunne medvirke til at sikre, at vi ikke i fremtiden står i en situation, hvor vi ikke har hænder nok på arbejdsmarkedet.

Gentofte Kommunes model betyder, at en virksomhed skal have haft lærlinge ansat i minimum ét år, hvis den skal komme i betragtning til eksempelvis en byggeopgave i det offentlige. Antallet af lærlinge skal være én per ti faglærte medarbejdere i virksomheden. De mindre virksomheder kan gå sammen og dele lærlingeansvaret, så de kan opfylde kravet. Med denne model suppleres de nuværende regler om lærlingekrav i f.eks. byggekontrakter med et krav om, at virksomheder skal have lærlinge ansat bagudrettet for at kunne byde på opgaven.

Gentofte Kommune har således haft en forhåbning om, at erhvervsministeren ville bane vejen for modellen.

Det fremsatte lovforslag muliggør imidlertid ikke den model Gentofte Kommune har foreslået, og hvad værre er – de lovændringer der er foreslået af udbudsloven og tilbudsloven kan ikke forventes at skabe det nødvendige antal nye lærlingepladser, fordi langt de fleste ordregivere allerede i dag



anvender de nuværende muligheder for at stille krav om lærlingeklausuler, der nu blot gøres obligatoriske.

Gentofte Kommune skal på denne baggrund anmode Folketingets Erhvervsudvalg om at tilvejebringe det fornødne lovgrundlag, der gør det muligt for ordregiverne kun at indgå kontrakter med virksomheder, der det seneste år har haft lærlinge ansat i det omfang det er muligt efter EU-retten.

En fuld implementering af Gentofte Kommunes model vil kræve en ændring af udbudsdirektivet.

Folketinget kan imidlertid netop nu i forbindelse med vedtagelse af lovforslaget muliggøre at ordregivere – ved indgåelse af kontrakter under EU's tærskelværdier og uden klar grænseoverskridende interesse – kan stille krav om, at virksomheder bagudrettet skal have haft lærlinge ansat som betingelse for at kunne byde på opgaven. Og det vil give væsentligt flere lærlingepladser bl.a. i byggebranchen.

Der vedhæftes en oversigt over de ganske få nødvendige tekniske ændringsforslag, som kræves vedtaget for at muliggøre vores model.

Kopi af dette brev med bilag er sendt til: erhvervsminister Simon Kollerup og børne- og undervisningsminister Pernille Rosenkrantz-Theil.

Med venlig hilsen

Michael Fenger /
Borgmester

Søren B. Heisel
1. viceborgmester og formand for Erhvervs-, Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Vedlagt:

- Lærlinge-model – Sådan vil Gentofte Kommune gerne arbejde med lærlingekrav
- Tekniske ændringsforslag